

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL 2022

(data-base dez/2021)



Gold Prev Consultoria
Atuarial e de Investimentos

Itamonte - MG

IPAM – INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA E ASSISTÊNCIA AOS
SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITAMONTE

Perfil Atuarial: I

NTA nº 2022.000512.1

Atuário: Júlio André Laranjo

Miba nº 1.743

Versão nº 01

Abril de 2022

ÍNDICE

1.	INTRODUÇÃO.....	3
2.	OBJETIVOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL.....	4
3.	BASES LEGISLATIVAS.....	4
4.	BASES TÉCNICAS.....	5
5.	BASE DE DADOS.....	6
6.	INCONSISTÊNCIAS DOS DADOS.....	6
7.	CARACTERÍSTICAS DA POPULAÇÃO.....	7
8.	DESPESA POR CLASSE DE SERVIDORES.....	8
9.	CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS.....	9
10.	CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS.....	15
11.	CARACTERÍSTICAS DOS PENSIONISTAS.....	18
12.	RESUMO GERAL DOS GRUPOS DE SERVIDORES.....	20
13.	PLANO DE BENEFÍCIOS.....	21
14.	DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA.....	24
15.	PERFIL ATUARIAL.....	24
16.	REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO.....	25
18.	PLANO DE CUSTEIO.....	27
19.	ANÁLISE DA SENSIBILIDADE DA TAXA DE JUROS.....	27
20.	PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL.....	28
21.	DEMONSTRATIVO DE RESERVA MATEMÁTICA.....	30
22.	ANÁLISE COMPARATIVA.....	31
23.	PARECER ATUARIAL.....	35
24.	PROJEÇÕES ATUARIAIS.....	40
	ANEXO 1 – PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA FINS CONTÁBEIS.....	52
	ANEXO 2 – PROVISÕES MENSAS PARA CONTABILIDADE.....	54
	ANEXO 3 – TÁBUAS UTILIZADAS.....	55

1. INTRODUÇÃO

A partir da Reforma da Previdência instituída pela Emenda Constitucional nº. 20/98 e Lei nº. 9717/98, os Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos vêm passando por grandes alterações em termos de gestão administrativa, financeira e previdenciária.

No âmbito administrativo, a obrigação de transparência da gestão do regime previdenciário, com a instituição de órgãos representativos compostos por representantes do poder público, servidores ativos, aposentados e pensionistas, é um instrumento indispensável à efetivação do verdadeiro controle na utilização dos recursos previdenciários.

No aspecto financeiro e atuarial, o objetivo é atingir uma equivalência entre o valor de contribuição do servidor e o benefício que ele irá receber. A ausência desse caráter contributivo é um dos fatores responsáveis pelo atual desequilíbrio dos regimes previdenciários nas três esferas de governo.

Ressalta-se, que o sistema previdenciário que não tenha como horizonte a busca do equilíbrio financeiro e atuarial, não será capaz, certamente, de honrar seus compromissos com os segurados.

Portanto, a administração pública deve agir no sentido de estruturar o Regime Próprio de Previdência Social, em cumprimento das disposições legais, por entender que os direitos previdenciários devem ser garantidos para as atuais e futuras gerações.

No intuito de estabelecer o equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores do Município de Itamonte, foi contratada pela administração municipal, consultoria atuarial para avaliar o Plano Previdenciário de seus servidores municipais.

Esta avaliação atuarial foi elaborada em conformidade com a legislação previdenciária atual, levando em consideração todos os efeitos da Reforma Previdenciária, que passou a vigorar após a publicação da Emenda Constitucional nº 41 de 31 de dezembro de 2003, e da Emenda Constitucional nº 103 de 12 de novembro de 2019.

2. OBJETIVOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Esta avaliação atuarial tem como objetivo principal, estruturar o plano de custeio em função do plano de benefícios, de acordo com a Emenda Constitucional n° 41 de 31 de dezembro de 2003, e a Emenda Constitucional n° 103 de 12 de novembro de 2019, além das demais legislações citadas a seguir. Este processo se concretiza através dos seguintes passos:

- Análise da situação da base de dados fornecida pelo ente;
- Análise estatística detalhada da composição do grupo de servidores por classe, sexo, faixa etária, e remuneração;
- Cálculo do valor do custo previdenciário, encontrado conforme método de custeio atuarial proposto, necessário para o financiamento dos benefícios do Plano;
- Cálculo do valor do Passivo Atuarial, que representa a totalidade dos compromissos do plano para com seus segurados;
- Cálculo dos valores das provisões matemáticas;
- Projeção atuarial em um horizonte futuro de 75 anos, do fluxo de caixa e do quantitativo de participantes do Plano Previdenciário;
- Nota Técnica Atuarial, com a demonstração das formulações utilizadas na apuração dos valores da contribuição previdenciária, provisões e métodos utilizados;
- Parecer Atuarial, onde é apresentada análise conclusiva do atuário sobre a situação atuarial do plano previdenciário, a qualidade dos dados dos servidores, as hipóteses utilizadas na avaliação, além de conter recomendações e medidas necessárias para a busca e manutenção do equilíbrio atuarial.

3. BASES LEGISLATIVAS

A legislação que regulamenta os Regimes Próprios de Previdência dos Servidores Públicos é basicamente a seguinte:

- Constituição Federal de 1988 e alterações pela Emenda Constitucional n° 20, de 16 de dezembro de 1998, pela Emenda Constitucional n° 41, de 31 de dezembro de 2003, e pela Emenda Constitucional n° 103 de 12 de novembro de 2019;
- Lei n° 10.887, de 18 de junho de 2004;
- Lei n° 9.796 de 05 de maio de 1999;

- Lei n° 9.717, de 27 de novembro de 1998;
- Portaria MF n° 464 de 19 de novembro de 2018;
- Portaria MPS n° 402 de 10 de dezembro de 2008, e atualizações;
- Portaria MPS n° 204 de 10 de julho de 2008;
- Resolução CMN n° 4.963, de 25 de novembro de 2021;
- Lei Municipal n° 1.664, de 25 de agosto de 2005;
- Lei Municipal n° 2.094, de 25 de novembro de 2013.

4. BASES TÉCNICAS

As bases técnicas utilizadas nesta avaliação estão dentro dos limites estabelecidos pela Portaria MF n° 464 de 19 de novembro de 2018 e acreditamos serem adequadas as características da população em estudo.

- ▶ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): AT-2000 – POR SEXO;
- ▶ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): AT-2000 – POR SEXO;
- ▶ Tábua de Mortalidade de Inválido: AT-2000 – POR SEXO;
- ▶ Tábua de Entrada em Invalidez: IAPB-57 Fraca;
- ▶ Probabilidade de deixar um dependente em caso de morte do titular:
 - foi utilizada a probabilidade de 80%, número recomendado pelo autor *Winklevoss, Howard E.* no livro “*Pension Mathematics with Numerical Illustrations – 2nd. ed.*”.
- ▶ Taxa de juros real: foi utilizada a taxa de 4,83% ao ano;
- ▶ Crescimento real salarial: foi utilizada a taxa de 2,00% ao ano;
- ▶ Crescimento real dos benefícios: foi utilizada a taxa de 0,00% ao ano;
- ▶ Fator da regra da média sobre salário na aposentadoria: 90,00% para os servidores que ingressaram no serviço público, após a EC n° 41/03. 100% para os servidores que ingressaram anteriormente à EC n° 41/03;
- ▶ Taxa de rotatividade: 0,00% ao ano;
- ▶ Custo Administrativo: 3,60% da folha de remuneração de contribuição dos servidores ativos do Município.

5. BASE DE DADOS

A base de dados contendo as informações cadastrais dos servidores do município de Itamonte foi fornecida pela Administração Municipal, através de e-mail, via internet e por documentos.

Após a recepção dos dados, estes foram analisados através de testes de consistência para averiguar a necessidade de correções e ajustes das informações. Em seguida, as inconsistências encontradas foram ajustadas, e a condição dos dados foi considerada suficiente para a realização desse estudo.

A data-base dos dados é: 31/12/2021;

A data da avaliação: 05/04/2022.

6. INCONSISTÊNCIAS DOS DADOS

a) 04 servidores ativos, sem informação de remuneração:

Para estes servidores ativos, consideramos a remuneração média do cargo correspondente no Ente.

A base de dados enviada atende as exigências básicas para Avaliação Atuarial. No entanto, orientamos o Ente, para que nas próximas Avaliações, envie a Planilha completa disponibilizada pela Secretaria de Previdência Social.

7. CARACTERÍSTICAS DA POPULAÇÃO

Distribuição da População por classe

A população em estudo se encontra dividida em servidores ativos, inativos e pensionistas, de acordo com o quadro a seguir:

Quadro 1: Distribuição dos Participantes por Classe e por Faixa Etária

Faixa Etária	Ativos	Inativos	Pensionistas
Até 20 anos	0	0	1
21 a 25 anos	0	0	0
26 a 30 anos	0	0	0
31 a 35 anos	7	0	0
36 a 40 anos	24	0	0
41 a 45 anos	49	0	0
46 a 50 anos	50	3	1
51 a 55 anos	34	22	1
56 a 60 anos	38	39	1
61 a 65 anos	11	41	11
66 a 70 anos	3	32	4
71 a 75 anos	0	20	2
76 a 80 anos	0	7	1
81 a 85 anos	0	6	1
Mais de 85 anos	0	5	1
TOTAL	216	175	24

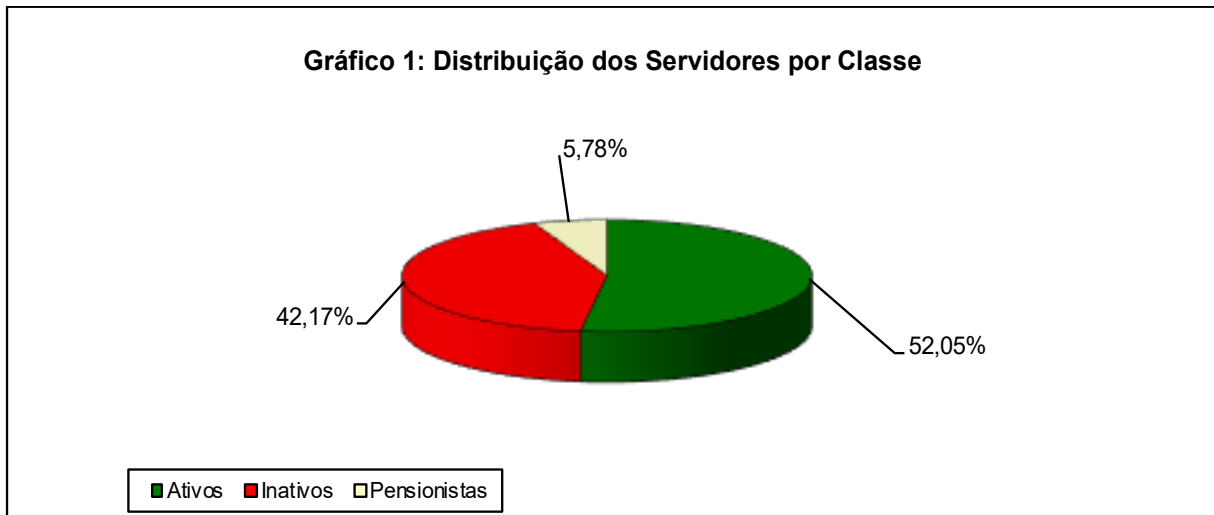
Fonte: Banco de dados do Município

Conforme podemos observar o grupo de servidores em atividade é maioria do total de participantes do Plano Previdenciário.

Quadro 2: Distribuição dos Servidores por classe

Ativos	Inativos	Pensionistas	TOTAL
216	175	24	415
52,05%	42,17%	5,78%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município



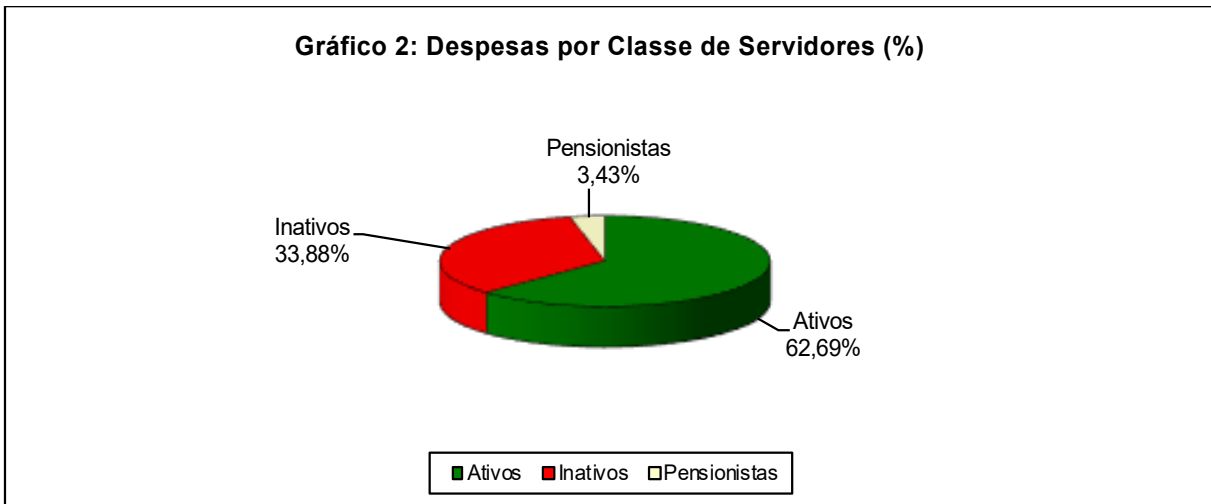
Fonte: Banco de dados do Município

Observando o quadro anterior percebe-se que o grupo de servidores ativos representa 52,05% da população em estudo, mas no decorrer dos anos, a proporção entre servidores ativos, inativos e pensionistas, tende a chegar à equiparação, devido ao aumento do número de participantes que entram em gozo do benefício de aposentadoria.

Por esse motivo que se torna inviável um sistema previdenciário fundamentado no regime financeiro de repartição simples, pois os recursos arrecadados através das contribuições previdenciárias, em determinado período se tornam insuficientes para a manutenção do pagamento dos benefícios de aposentadoria. Portanto, é importante que o plano previdenciário seja fundamentado no regime financeiro de capitalização, que consiste em determinar as contribuições necessárias e suficientes a serem arrecadadas ao longo do período laborativo do servidor para custear sua própria aposentadoria. Pressupõe a formação de reserva, pois as contribuições são antecipadas ao longo do tempo em relação ao pagamento do benefício.

8. DESPESA POR CLASSE DE SERVIDORES

O gráfico a seguir demonstra os percentuais do total dos gastos do Município com o pagamento de salários e proventos dos servidores municipais:



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 3: Despesa por classe de Servidores (mensal)

Classe	Gasto Mensal	Nº de Servidores	Remuneração Média
Ativos	R\$ 822.049,87	216	R\$ 3.805,79
Inativos	R\$ 444.287,14	175	R\$ 2.538,78
Pensionistas	R\$ 44.982,00	24	R\$ 1.874,25
TOTAL	R\$ 1.311.319,01	415	R\$ 3.159,80

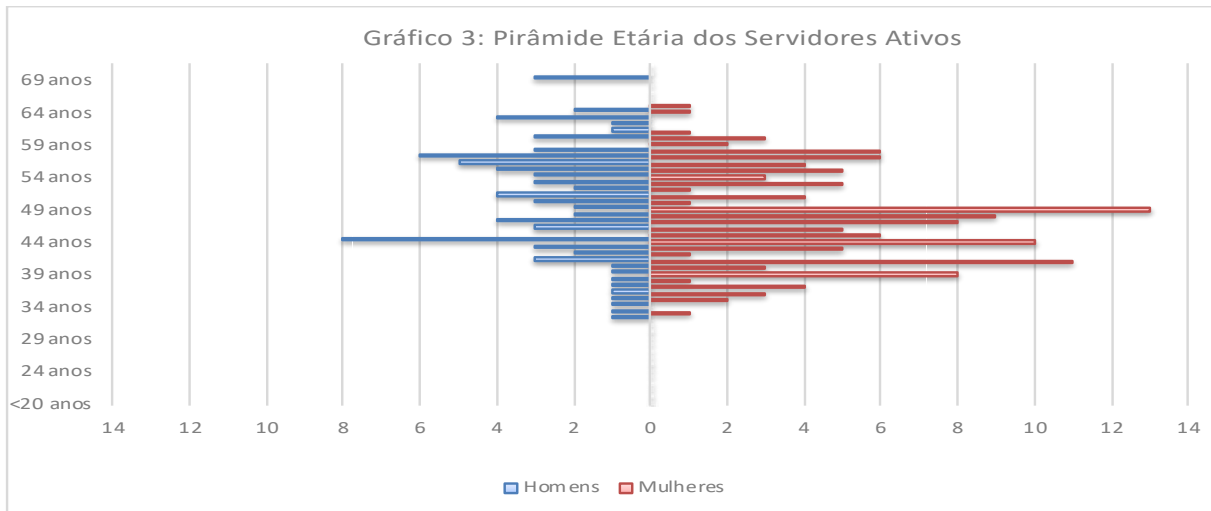
Fonte: Banco de dados do Município

Observando o quadro anterior, percebe-se que atualmente, 62,69% dos gastos totais com os servidores são provenientes do pagamento da folha salarial dos servidores ativos, mas a tendência é de que no futuro esse percentual diminua, devido ao aumento dos gastos com pagamento de benefícios de aposentadoria aos futuros servidores inativos, que passarão a compor uma parcela cada vez mais significativa do Grupo.

9. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS

As características da população em estudo têm grande impacto nos resultados encontrados em uma avaliação atuarial. Entre as principais variáveis, podemos citar a variável “sexo”, não apenas pelo fato das mulheres terem expectativa de vida maior do que os homens, mas principalmente porque a legislação previdenciária exige dos servidores do sexo feminino menos tempo de contribuição até a concessão de aposentadoria.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos servidores ativos por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

O fato de o servidor ser “professor” ou “não professor” também influencia os resultados, pois os professores têm alguns privilégios na contagem do tempo, para se aposentarem. Para demonstrar o impacto financeiro-atuarial causado pela legislação previdenciária brasileira, analisamos como exemplo, um servidor do sexo feminino, professor, que entra em gozo de benefício de aposentadoria, em média 10 anos mais cedo do que um servidor do sexo masculino “não professor”. Portanto, além de contribuir por 10 anos a menos, os servidores do sexo feminino professores ficam em gozo de benefício de aposentadoria por 10 anos a mais do que os servidores do sexo masculino “não professores”.

O quadro a seguir nos apresenta mais características dos servidores ativos, divididos por sexo:

Quadro 4: Características dos Servidores Ativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	133	83	216
Folha Salarial (mensal)	R\$ 560.147,72	R\$ 261.902,15	R\$ 822.049,87
Média salarial	R\$ 4.211,64	R\$ 3.155,45	R\$ 3.805,79
Idade mínima atual	33	32	32
Idade média atual	47,61	50,81	48,84
Idade máxima atual	65	69	69
Idade média de admissão	26,50	28,89	27,42
Idade média de aposentadoria projetada	55,23	62,49	58,02

Fonte: Banco de dados do Município

Como podemos observar, os servidores do sexo feminino representam 61,57% do total dos servidores ativos, enquanto os servidores do sexo masculino representam 38,43%. Sobre

as remunerações, nota-se que os servidores ativos do sexo feminino recebem em média, remunerações 33,47% maiores do que as remunerações dos servidores ativos do sexo masculino.

Outra variável importante a ser considerada é o fato de o servidor ser professor, pois a legislação previdenciária exige menor tempo de contribuição a estes servidores. O quadro a seguir nos mostra as estatísticas dos servidores professores de Itamonte.

Quadro 5: Características dos Servidores Ativos "Professores"

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	69	7	76
Folha Salarial (mensal)	R\$ 372.943,01	R\$ 42.268,05	R\$ 415.211,06
Média salarial	R\$ 5.404,97	R\$ 6.038,29	R\$ 5.463,30
Idade mínima atual	36	46	36
Idade média atual	48,83	52,29	49,14
Idade máxima atual	64	64	64
Idade média de admissão	26,36	28,43	26,55
Idade média de aposentadoria projetada	53,45	60,14	54,07

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Os servidores professores representam 35,19% do total dos servidores ativos, sendo que deste grupo, 90,79% são mulheres.

O Grupo formado pelos servidores “não professores” representam 64,81% do total dos servidores ativos. O quadro a seguir apresenta as características deste Grupo. É importante observar que a idade média de aposentadoria projetada dos servidores “não professores” é maior do que a dos servidores professores pelo fato de a legislação previdenciária atual ainda privilegiar os servidores do Magistério quanto à exigência de tempo de serviço.

Quadro 6: Características dos Servidores Ativos "Não Professores"

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	64	76	140
Folha Salarial (mensal)	R\$ 187.204,71	R\$ 219.634,10	R\$ 406.838,81
Média salarial	R\$ 2.925,07	R\$ 2.889,92	R\$ 2.905,99
Idade mínima atual	33	32	32
Idade média atual	46,30	50,67	48,67
Idade máxima atual	65	69	69
Idade média de admissão	26,64	28,93	27,89
Idade média de aposentadoria projetada	57,16	62,71	60,17

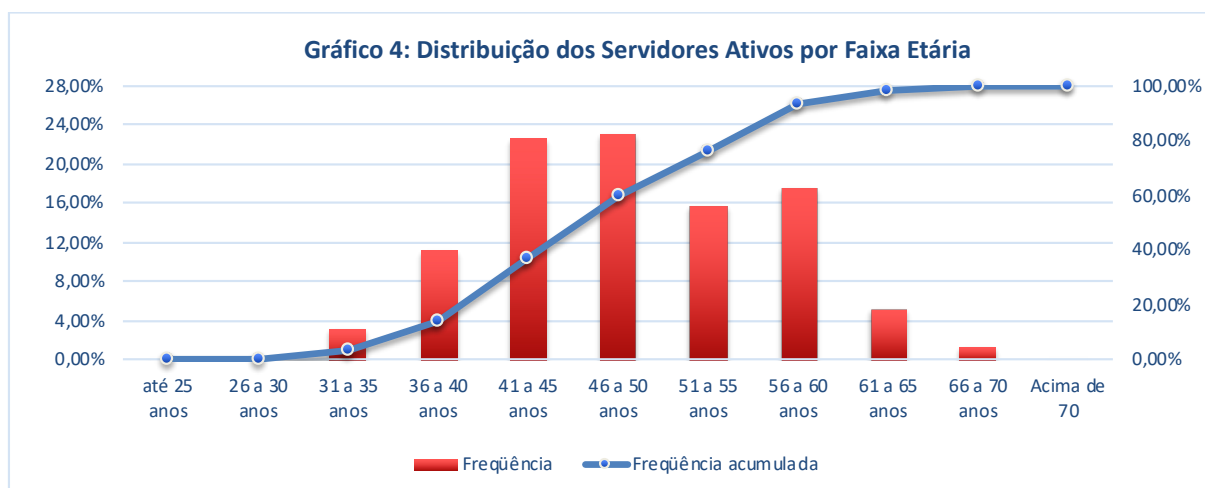
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

A seguir, estão apresentados gráficos e quadros contendo informações importantes, referentes aos servidores ativos.

Quadro 7: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Faixa Etária	População	Frequência	Frequência acumulada
até 25 anos	0	0,00%	0,00%
26 a 30 anos	0	0,00%	0,00%
31 a 35 anos	7	3,24%	3,24%
36 a 40 anos	24	11,11%	14,35%
41 a 45 anos	49	22,69%	37,04%
46 a 50 anos	50	23,15%	60,19%
51 a 55 anos	34	15,74%	75,93%
56 a 60 anos	38	17,59%	93,52%
61 a 65 anos	11	5,09%	98,61%
66 a 70 anos	3	1,39%	100,00%
Acima de 70	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

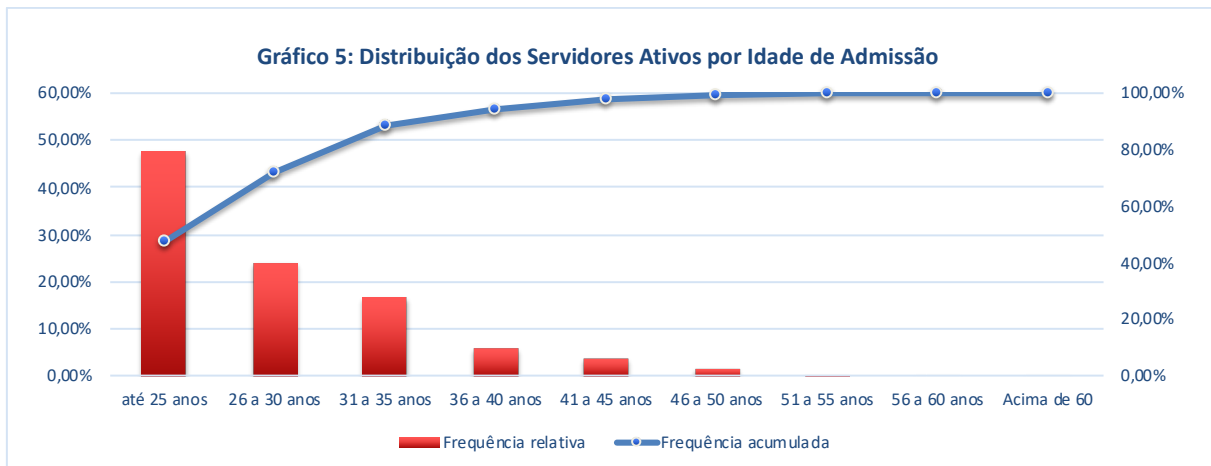


Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão na Prefeitura

Faixa Etária	População	Frequência	Frequência acumulada
até 25 anos	103	47,69%	47,69%
26 a 30 anos	52	24,07%	71,76%
31 a 35 anos	36	16,67%	88,43%
36 a 40 anos	13	6,02%	94,44%
41 a 45 anos	8	3,70%	98,15%
46 a 50 anos	3	1,39%	99,54%
51 a 55 anos	1	0,46%	100,00%
56 a 60 anos	0	0,00%	100,00%
Acima de 60	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município

A idade média de admissão dos servidores na Prefeitura de Itamonte é de 27,42 anos. Observando o quadro e o gráfico anteriores, podemos perceber que, a maior parte dos servidores ativos (71,76%) foi admitida pelo Município com até 30 anos de idade.

A variável “idade de admissão” é muito importante, pois esta acarreta em forte impacto na apuração dos valores dos custos relativos ao Serviço Passado, que corresponde aos valores de que já deveriam estar integralizados para a formação das reservas, já que os regimes próprios de previdência devem estar fundamentados sob o regime financeiro de capitalização.

A distribuição dos servidores ativos do Município de Itamonte, por faixa salarial está demonstrada no quadro a seguir, que nos demonstra que grande parte desse grupo (60,19%), recebe salários superiores a R\$2.834,89.

Quadro 9: Distribuição dos Servidores Ativos por faixa salarial

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 1.417,44	3	1,39%	1,39%
1.417,45 a 2.834,89	83	38,43%	39,81%
2.834,90 a 4.252,33	38	17,59%	57,41%
4.252,34 a 5.669,78	53	24,54%	81,94%
5.669,79 a 7.087,22	36	16,67%	98,61%
Acima de 7.087,22	3	1,39%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município

O próximo quadro nos retrata os servidores ativos, distribuídos pelo tempo de serviço no Município.

Quadro 10: Distribuição dos Servidores Ativos por tempo de admissão no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5 anos	0	0,00%	0,00%
5 a 10 anos	0	0,00%	0,00%
10 a 15 anos	49	22,69%	22,69%
15 a 20 anos	36	16,67%	39,35%
20 a 25 anos	73	33,80%	73,15%
25 a 30 anos	40	18,52%	91,67%
30 a 35 anos	16	7,41%	99,07%
Acima de 35 anos	2	0,93%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município

Podemos perceber que, a totalidade dos servidores ativos (100,00%), têm mais de 10 anos de tempo de serviço pelo Município.

O quadro a seguir, que demonstra a distribuição dos servidores ativos por idade estimada de aposentadoria, reforça o que já havia sido citado anteriormente a respeito da legislação previdenciária brasileira. É exigido menos tempo de serviço para concessão de aposentadoria para os servidores do sexo feminino, fazendo que, a idade estimada de aposentadoria das mulheres seja menor do que a dos homens.

Quadro 11: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Estimada de Aposentadoria (por sexo)

Faixa Etária	Feminino	Masculino	Total
até 50 anos	33	0	33
50 a 55 anos	49	2	51
56 a 60 anos	43	33	76
61 a 65 anos	6	42	48
66 a 70 anos	2	4	6
Acima de 70	0	2	2

Fonte: Banco de dados do Município.

Uma questão importante a se observar, é que cerca de 42,17% dos servidores do sexo masculino, e 93,98% dos servidores do sexo feminino provavelmente estarão em condições de aposentadoria até os 60 anos de idade.

Quadro 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Estimada de Aposentadoria

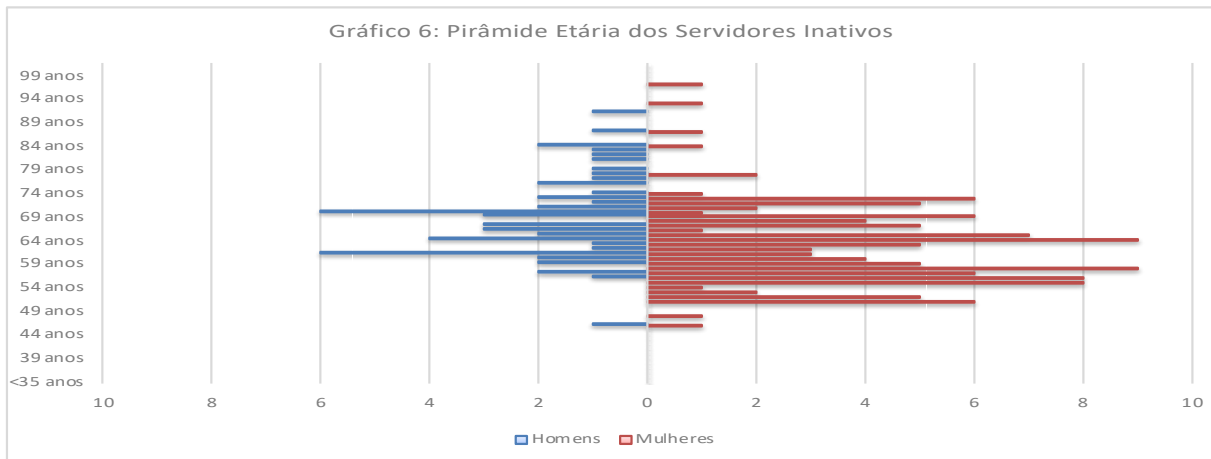
Faixa Etária	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 50 anos	33	15,28%	15,28%
50 a 55 anos	51	23,61%	38,89%
56 a 60 anos	76	35,19%	74,07%
61 a 65 anos	48	22,22%	96,30%
66 a 70 anos	6	2,78%	99,07%
Acima de 70	2	0,93%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

10. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS

De acordo com as informações contidas no banco de dados, atualmente há 175 servidores inativos em gozo de benefício de aposentadoria. Toda receita de contribuição já está comprometida para o pagamento de benefícios. Portanto, é importante que as reservas sejam acumuladas conforme determinado nas avaliações atuariais, pois ao longo do tempo mais servidores ativos começarão a se aposentar por tempo de contribuição ou por idade, e alguns servidores poderão se aposentar por invalidez.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos servidores inativos por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 13: Características dos Servidores Inativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	120	55	175
Folha de Benefícios (mensal)	R\$ 304.524,21	R\$ 139.762,93	R\$ 444.287,14
Média do valor de Benefício	R\$ 2.537,70	R\$ 2.541,14	R\$ 2.538,78
Idade mínima atual	46	46	46
Idade média atual	62,58	68,53	64,45
Idade máxima atual	97	82	97

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme apresentado no quadro acima, os servidores inativos do sexo feminino representam 68,57% do total do grupo, e os servidores inativos do sexo masculino representam 31,43% do total do grupo. O valor médio do benefício de aposentadoria dos

homens aposentados é 0,14% maior do que o valor médio do benefício de aposentadoria dos homens aposentados.

No quadro a seguir, apresentamos as estatísticas dos servidores inativos, por tipo de aposentadoria.

Quadro 14: Estatísticas dos Servidores Inativos por Tipo de Aposentadoria

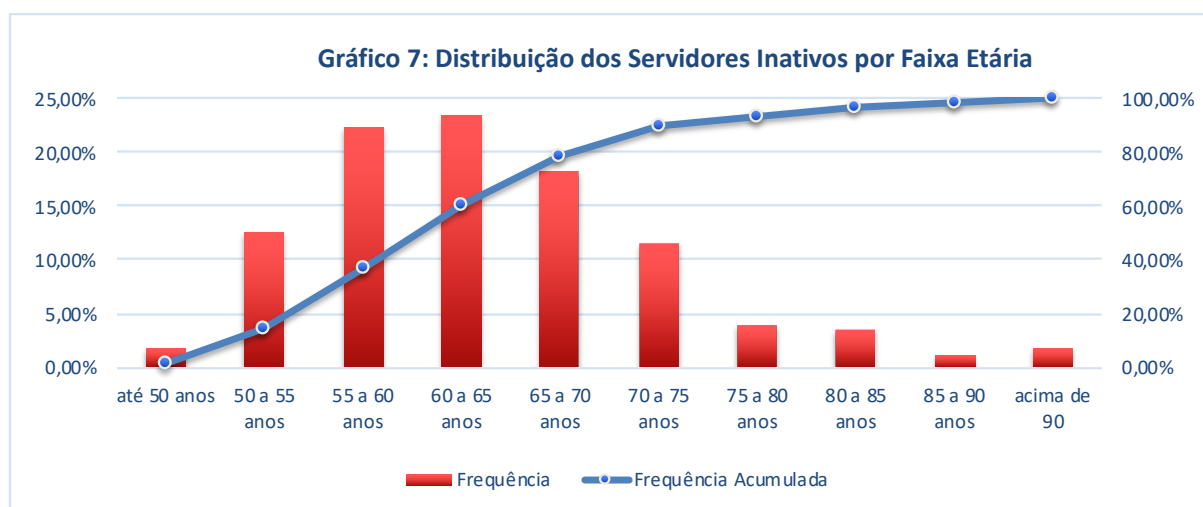
	Quantidade		Remuneração Média		Idade Média	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Aposentados p/ Tempo de Contr	37	31	2.713,78	3.056,41	66,84	70,65
Aposentados por Idade	14	8	1.257,53	1.427,03	69,29	73,63
Aposentados Compulsória	0	0	-	-	-	-
Aposentados por Invalidez	20	14	1.765,31	1.979,56	61,15	62,07
Aposentadoria Especial Professor	49	2	3.085,77	2.942,05	58,04	60,50

Fonte: Banco de dados do Município.

Quadro 15: Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa Etária

Faixa Etária	População	Frequência	Frequência acumulada
até 50 anos	3	1,71%	1,71%
50 a 55 anos	22	12,57%	14,29%
55 a 60 anos	39	22,29%	36,57%
60 a 65 anos	41	23,43%	60,00%
65 a 70 anos	32	18,29%	78,29%
70 a 75 anos	20	11,43%	89,71%
75 a 80 anos	7	4,00%	93,71%
80 a 85 anos	6	3,43%	97,14%
85 a 90 anos	2	1,14%	98,29%
acima de 90	3	1,71%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município

Conforme mostrado nos quadros anteriores, o grupo de inativos é composto por 175 servidores, com idade média de 64,45 anos. O benefício médio pago a este servidor é de R\$2.538,78 mensais.

Quadro 16: Distribuição dos Servidores Inativos por faixa de Benefício

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 1.417,44	34	19,43%	19,43%
1.417,45 a 2.834,89	75	42,86%	62,29%
2.834,90 a 4.252,33	55	31,43%	93,71%
4.252,34 a 5.669,78	8	4,57%	98,29%
5.669,79 a 7.087,22	1	0,57%	98,86%
Acima de 7.087,22	2	1,14%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme demonstrado no quadro anterior, 62,29% dos benefícios de aposentadoria pagos atualmente se encontram abaixo do valor de R\$ 2.834,89.

As variáveis “idade” e “valor dos benefícios” são responsáveis pela formação dos valores das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos, que indica quanto se deve ter acumulado para o pagamento de todos os benefícios já concedidos, até a extinção desses benefícios.

A composição das reservas matemáticas ao longo do período contributivo do servidor é importante para fazer frente às despesas com o servidor a partir do momento que este entra em gozo de benefício de aposentadoria.

Para demonstrar a evolução desses gastos, analise o quadro a seguir da projeção atuarial dos gastos com aposentadoria para os anos de 2025, 2040 e 2055.

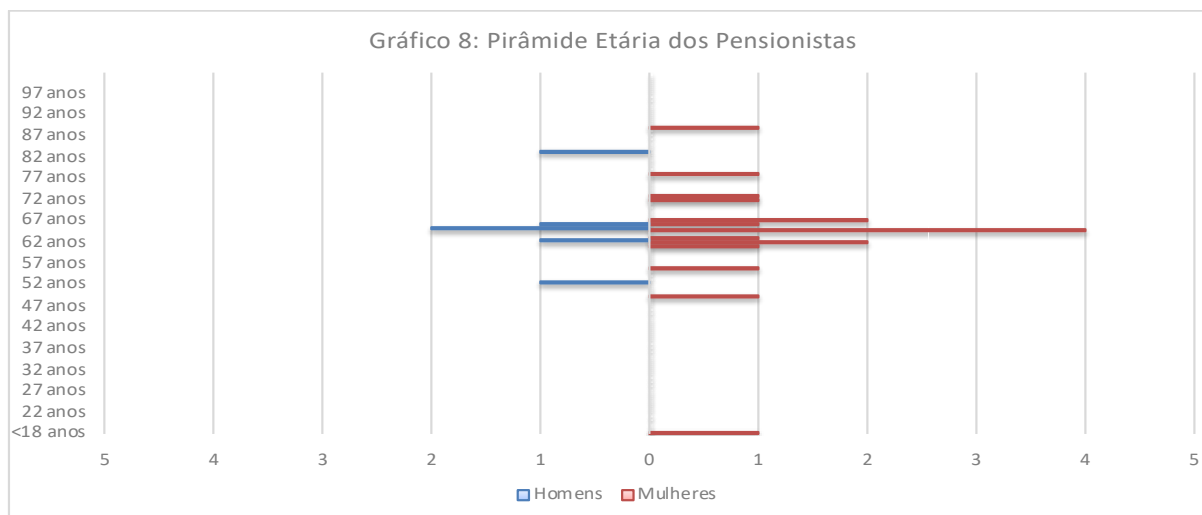
Quadro 17: Projeção de Gastos Anuais com Aposentadoria

Ano	Número de Aposentados	Gastos com Aposentadoria (R\$)
2025	224	9.095.066,35
2040	273	13.538.920,39
2055	231	17.369.224,16

11. CARACTERÍSTICAS DOS PENSIONISTAS

De acordo com as informações contidas no banco de dados, o grupo de pensionistas é composto por 24 beneficiários.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos pensionistas por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 18: Características dos Pensionistas

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	18	6	24
Folha de Benefícios (mensal)	R\$ 33.940,65	R\$ 11.041,35	R\$ 44.982,00
Média do valor de Benefício	R\$ 1.885,59	R\$ 1.840,23	R\$ 1.874,25
Idade mínima atual	5	52	5
Idade média atual	62,78	65,50	63,46
Idade máxima atual	89	83	89

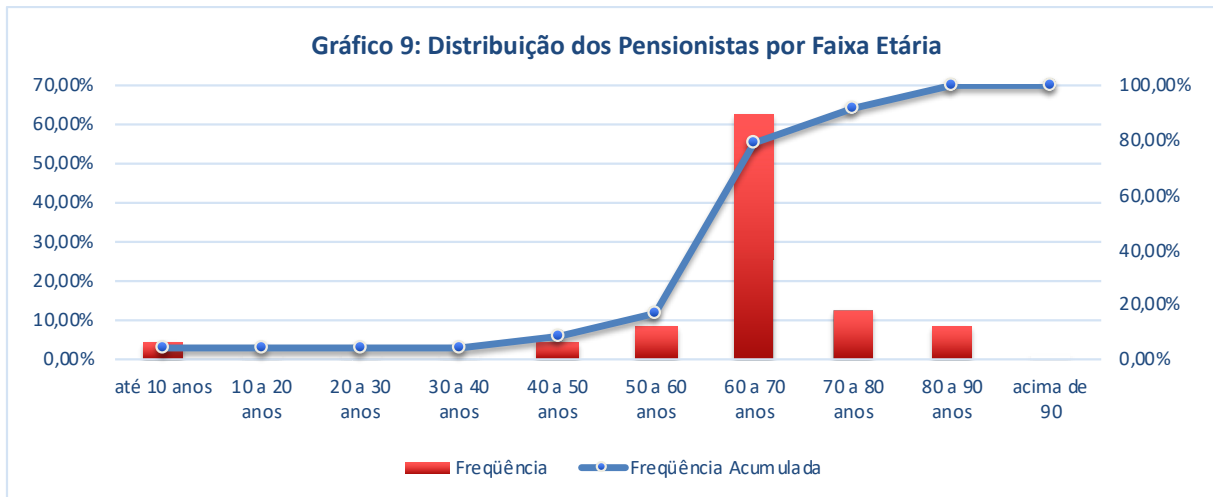
Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme o quadro acima se apresenta, 75,00% dos pensionistas são do sexo feminino, e 25,00% dos pensionistas são do sexo masculino. O quadro a seguir nos mostra como as idades dos pensionistas estão distribuídas.

Quadro 19: Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária

Classe	População	Frequência	Frequência acumulada
até 10 anos	1	4,17%	4,17%
10 a 20 anos	0	0,00%	4,17%
20 a 30 anos	0	0,00%	4,17%
30 a 40 anos	0	0,00%	4,17%
40 a 50 anos	1	4,17%	8,33%
50 a 60 anos	2	8,33%	16,67%
60 a 70 anos	15	62,50%	79,17%
70 a 80 anos	3	12,50%	91,67%
80 a 90 anos	2	8,33%	100,00%
acima de 90	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 20: Distribuição dos Pensionistas por faixa de Benefício

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 1.417,44	10	41,67%	41,67%
1.417,45 a 2.834,89	11	45,83%	87,50%
2.834,90 a 4.252,33	2	8,33%	95,83%
4.252,34 a 5.669,78	1	4,17%	100,00%
5.669,79 a 7.087,22	0	0,00%	100,00%
Acima de 7.087,22	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme quadro anterior, 95,83% dos benefícios de pensão pagos atualmente se encontram abaixo do valor de R\$ 2.834,89.

De acordo com as informações contidas no banco de dados, atualmente há 24 pensionistas recebendo pelo Regime Previdenciário de Itamonte. Para demonstrar a evolução dos gastos com este tipo de benefício, analise o quadro a seguir da projeção atuarial dos gastos com pensão para os anos de 2025, 2040 e 2055.

Quadro 21: Projeção de Gastos Anuais com Pensão

Ano	Número de Pensionistas	Gastos com Pensão (R\$)
2025	30	753.099,38
2040	51	1.515.925,93
2055	58	2.217.963,25

12. RESUMO GERAL DOS GRUPOS DE SERVIDORES

Quadro 22: Servidores Ativos

Discriminação	Valores
População	216
Idade média atual	48,84
Idade média de admissão no serviço público	27
Idade média de aposentadoria projetada	58,02
Média salarial	R\$ 3.805,79
Média salarial dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 3.155,45
Média salarial dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 4.211,64
TOTAL DA FOLHA DE SALÁRIOS MENSAL	R\$ 822.049,87

Quadro 23: Servidores Inativos

Discriminação	Valores
População	175
Idade média atual	64,45
Média dos valores de benefício	R\$ 2.538,78
TOTAL DA FOLHA DE BENEFÍCIOS MENSAL	R\$ 444.287,14

Quadro 24: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	24
Idade média atual	63,46
Média dos valores de benefício	R\$ 1.874,25
TOTAL DA FOLHA DE BENEFÍCIOS MENSAL	R\$ 44.982,00

Quadro 25: Valores Totais

Discriminação	Valores
População	415
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 1.311.319,01

13. PLANO DE BENEFÍCIOS

A Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, em seu Art. 9º, § 2º e 3º, limitou o rol de benefícios do RPPS às aposentadorias e à pensão por morte. Os afastamentos por incapacidade temporária para o trabalho e o salário-maternidade não devem ser pagos à conta do RPPS, ficando a cargo do Tesouro dos entes federativos, passando agora a ser considerado como um benefício estatutário e não mais previdenciário, integrando a remuneração para todos os fins. Com relação ao salário-família e o auxílio-reclusão, a Secretaria de Previdência Social entende que a sua natureza é de benefício assistencial a ser concedido a servidores de baixa renda, inclusive quando aposentados, não integrando a remuneração destes, estando a cargo do ente federativo o seu pagamento.

Portanto, os benefícios concedidos pelo Regime Próprio de Previdência fica limitado a conceder exclusivamente as seguintes prestações:

- Aposentadoria por idade, ou por tempo de contribuição, ou compulsória;
- Aposentadoria por invalidez;
- Pensão por morte;

APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E POR IDADE

Os benefícios de aposentadoria por tempo de contribuição e por idade, consistem em uma renda mensal vitalícia, paga ao participante que cumprir os requisitos mínimos necessários à sua concessão. De acordo com a legislação vigente, a aposentadoria por idade (compulsória) será concedida com proventos proporcionais ao tempo de contribuição.

Na presente avaliação atuarial, o grupo de servidores ativos foi dividido em dois subgrupos distintos, dispostos da seguinte maneira:

- **Grupo de Transição:** composto pelos servidores ativos que foram admitidos no serviço público municipal anteriormente ao dia 15 de novembro de 1998.

- **Grupo Novo:** composto pelos servidores ativos que foram admitidos no serviço público municipal após o dia 15 de novembro de 1998.

REGRAS DE CONCESSÃO:

a) **Grupo de Transição:** o benefício de aposentadoria será concedido:

- **compulsoriamente:** quando o servidor ativo completar setenta e cinco anos de idade, receberá proventos proporcionais ao tempo de contribuição de 35 anos, se for do sexo masculino, e de 30 anos se for do sexo feminino.

- **voluntariamente:** desde que o servidor tenha contabilizado cinco anos de efetivo exercício no cargo em que se dará a aposentadoria, e observando-se ainda:

i) para aposentadoria com provento integral:

- 53 anos de idade, e 35 anos de contribuição, se homem;
- 48 anos de idade, e 30 anos de contribuição, se mulher.

O servidor ainda deve cumprir um pedágio, que é um período adicional de 20% do tempo que faltava para aposentadoria, contado na data de publicação da Emenda Constitucional n° 20.

ii) para aposentadoria com provento proporcional ao tempo de contribuição:

- 53 anos de idade, e 30 anos de contribuição, se homem;
- 48 anos de idade, e 25 anos de contribuição, se mulher.

O servidor que optar por esse modo de aposentadoria, deve cumprir um pedágio, que é um período adicional de 40% do tempo que faltava para atingir o período de 30 anos, ou 25 anos (conforme o sexo), contado na data de publicação da Emenda Constitucional n° 20. O provento de aposentadoria proporcional será equivalente a 70% do salário real de benefício, acrescido de 5% por ano de contribuição que supere o tempo mínimo de contribuição.

- Para o professor, que até o dia 15 de dezembro de 1998, tenha exercido atividade de magistério em qualquer nível, e que opte por se aposentar de forma integral, terá o tempo de serviço exercido até aquela data contado com acréscimo de 17% se homem, e 20% se mulher, desde que se aposente exclusivamente como tempo de exercício em atividade de magistério.

b) **Grupo Novo:** o benefício de aposentadoria será concedido:

- **compulsoriamente:** aos setenta e cinco anos de idade, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição de 35 anos, se for do sexo masculino, e de 30 anos, se for do sexo feminino;

- **voluntariamente:** desde que o servidor tenha contabilizado dez anos de carreira no serviço público municipal, e cinco anos de efetivo exercício no cargo em que se dará a aposentadoria, e observando-se ainda:

i) para aposentadoria com provento integral:

- 60 anos de idade, e 35 anos de contribuição, se homem;
- 55 anos de idade, e 30 anos de contribuição, se mulher.

- O professor que comprove exclusivamente, tempo de efetivo exercício nas funções de magistério na educação infantil, ensino fundamental e médio, terá os requisitos de idade e tempo de contribuição reduzido em 5 anos.

APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

Aposentadoria concedida ao segurado considerado incapaz e sem condições de reabilitação para o exercício da atividade profissional, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional, ou doenças graves, contagiosas e incuráveis, especificadas em lei.

PENSÃO POR MORTE

Benefício sob forma de prestações contínuas, pago aos dependentes, em caso de morte do servidor ativo ou inativo.

14. DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

A Instrução Normativa SPREV nº 02, de 21 de dezembro de 2018 define a forma de apuração da *duration* (duração) do passivo e da taxa de juros parâmetro a serem utilizados nas avaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social.

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Conforme definido por esta Instrução Normativa, a duração do passivo, a ser expressa em ano, será utilizada para:

- I - a definição da taxa de juros parâmetro a ser considerada como limite para a hipótese de taxa de juros da avaliação atuarial, nos termos do art. 26 da Portaria MF nº 464/2018;
- II - o cálculo do prazo máximo do plano de amortização e do valor do deficit atuarial a ser equacionado.

A taxa de juros parâmetro corresponde àquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

A Duração do Passivo foi encontrada através dos Fluxos Atuariais de projeção dos pagamentos de benefícios do RPPS. O valor correspondente da taxa de juros parâmetro de 2022, encontramos na Tabela da Portaria SPREV nº 6.132, de 25 de maio de 2021.

Quadro 26: Cálculo da duration (duração) do passivo e da taxa de juros atuarial

Ano da Avaliação Atuarial	Pontos (em anos)	Taxa de juros parâmetro
2022	15,07	4,83%
2021	13,27	5,39%
2020	15,29	5,86%

15. PERFIL ATUARIAL

A Instrução Normativa SPREV nº 01, de 23 de agosto de 2019 dispõe sobre as diretrizes para definição do porte e perfil de risco atuarial dos regimes próprios de previdência social (RPPS) para aplicação de regime diferenciado dos parâmetros de atuária.

O perfil de risco atuarial é estabelecido por meio de matriz de risco elaborada pela Secretaria de Previdência, que considerará o porte do RPPS e indicadores de risco atuarial, calculados e divulgados conforme composição, metodologia de aferição e periodicidade aprovados por aquele órgão.

O ISP-RPPS é divulgado anualmente pela Secretaria de Previdência, e servirá de base para a definição do perfil de risco atuarial dos RPPS, nos termos do art. 77 da Portaria MF nº 464, de 2018, e do parágrafo único do art. 2º da Instrução Normativa SPREV nº 01, de 2019.

Foram atribuídos aos RPPS os seguintes perfis atuariais, relacionados às classificações obtidas no ISP-RPPS:

- I - Perfil Atuarial I: os RPPS com classificação D no ISP-RPPS;
- II - Perfil Atuarial II: os RPPS com classificação C no ISP-RPPS;
- III - Perfil Atuarial III: os RPPS com classificação B no ISP-RPPS;
- IV - Perfil Atuarial IV: os RPPS com classificação A no ISP-RPPS.

O ISP-RPPS 2021, disponível na página eletrônica da Secretaria de Previdência Social, definiu a seguinte classificação para o RPPS em estudo:

Quadro 27: Classificação do Perfil Atuarial

ISP-RPPS 2021	Perfil Atuarial
Avaliação 2022	I com classificação D

16. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

O custo previdenciário é o valor do plano que deve ser financiado, de maneira que sempre haja recursos suficientes para que as obrigações desse plano sejam cumpridas integralmente. O cálculo do custo previdenciário é sempre em função do valor dos benefícios futuros.

Na presente avaliação atuarial, utilizou-se os seguintes regimes de financiamento para mensuração dos valores que devem ser vertidos ao plano, para o completo financiamento do Custo Previdenciário:

Quadro 28: Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento

BENEFÍCIOS	REGIME FINANCEIRO	MÉTODO DE FINANCIAMENTO
Aposentadorias programadas	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Aposentadoria Especial do Professor	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Pensão por Morte de Aposentado Programado	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Aposentadorias por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura	
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Pensão por Morte de servidores ativos	Repartição de Capitais de Cobertura	

17. PROVISÕES MATEMÁTICAS

Quadro 29: Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)

(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos	R\$ 79.161.605,33
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros dos aposentados	R\$ 72.174.520,31
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros dos pensionistas	R\$ 6.987.085,02
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos aposentados	R\$ 63.457,87
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos pensionistas	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Compensações Previdenciária a receber (Benef. Concedidos)	R\$ 6.332.928,43
(=) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	R\$ 72.765.219,03

Quadro 30: Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)

(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder	R\$ 124.359.936,10
Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 114.975.906,89
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 0,00
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	R\$ 0,00
Reversão de Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 4.919.051,14
Reversão de Aposentadoria por Invalidez	R\$ 138.360,16
Pensão por Morte de Servidor Aposentado	R\$ 4.326.617,91
Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras	R\$ 6.129.964,81
Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 5.537.802,24
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 0,00
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	R\$ 0,00
Reversão de Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 557.769,43
Reversão de Aposentadoria por Invalidez	R\$ 34.393,15
Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Compensações Previdenciárias a receber (Benef. Conceder)	R\$ 9.948.794,89
(=) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	R\$ 108.281.176,40

* Os valores de R\$0,00 são referentes aos benefícios que NÃO estão em regime de capitalização.

Quadro 31: Provisões Matemáticas

(+) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	R\$ 72.765.219,03
(+) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	R\$ 108.281.176,40
(=) Provisões Matemáticas (PMBC + PMBaC)	R\$ 181.046.395,43

Quadro 32: Passivo Atuarial Descoberto

(+) Provisões Matemáticas (PMBC + PMBaC)	R\$ 181.046.395,43
(-) Patrimônio Constituído	R\$ 632.830,74
(=) Déficit Atuarial	R\$ 180.413.564,69

18. PLANO DE CUSTEIO

Após análise dos dados e efetuação dos cálculos atuariais, chegamos aos seguintes valores para o Plano de Custeio do Plano:

Quadro 33: Custos anuais para o ano 2023

TIPO DE BENEFÍCIO	CUSTO ANUAL (R\$)	ALÍQUOTA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadorias programadas	R\$ 913.909,98	8,55%
Aposentadoria Especial do Professor	R\$ 1.395.014,90	13,05%
Pensão por Morte de Aposentado Programado	R\$ 95.300,70	0,89%
Aposentadorias por Invalidez	R\$ 772.431,37	7,23%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	R\$ 42.312,20	0,40%
Pensão por Morte de servidores ativos	R\$ 295.502,13	2,77%
Auxílios	R\$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL LÍQUIDO (anual)	R\$ 3.514.471,29	32,89%
Custo administrativo do Plano	R\$ 384.719,34	3,60%
CUSTO NORMAL TOTAL (anual)	R\$ 3.899.190,63	36,49%
CUSTO SUPLEMENTAR (anual)	R\$ 5.813.477,97	54,40%
CUSTO TOTAL	R\$ 9.712.668,60	90,89%

Quadro 34: Definição de Alíquotas do Ente e do Servidor para 2023

ALÍQUOTA DO ENTE	22,49%
ALÍQUOTA SUPLEMENTAR DO ENTE	54,40%
ALÍQUOTA DO SERVIDOR	14,00%

19. ANÁLISE DA SENSIBILIDADE DA TAXA DE JUROS

A taxa de juros atuarial é a taxa de retorno mínima, acima da inflação, que deve ser obtida com as aplicações financeiras.

O plano necessita ter hoje o valor que acrescido dos rendimentos pela taxa de juros (meta atuarial), acumulará reservas suficientes para o pagamento de todos os benefícios até o fim. Portanto, metas atuariais não alcançadas geram déficits em planos de benefício definido.

A taxa de juros atuarial é a variável que tem maior impacto em um plano previdenciário. Para dimensionar o nível do impacto da variação da taxa de juros nos valores das provisões matemáticas, apresentamos os resultados das simulações com diferentes taxas de juros atuarial.

Quadro 35: Sensibilidade da Taxa de Juros Atuarial

	Simulada 6,00%	Simulada 5,39%	Taxa utilizada 4,83%	Simulada 0,00%
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos	(64.851.626,97)	(68.781.962,54)	(72.765.219,03)	(132.243.986,24)
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder	(89.260.599,60)	(98.549.674,75)	(108.281.176,40)	(284.218.668,70)
(+) Ativo do Plano	632.830,74	632.830,74	632.830,74	632.830,74
(=) Déficit / Superávit Atuarial	(153.479.395,83)	(166.698.806,55)	(180.413.564,69)	(415.829.824,20)

Conforme demonstrado no quadro anterior, quanto mais baixa a taxa de juros atuarial utilizada, maiores são os valores das Provisões Matemáticas. Ou seja, quanto menor for a rentabilidade real dos recursos, maior valor das contribuições será necessário para financiar os benefícios dos participantes.

20. PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL

A Portaria MF nº 464/2018 em seu Art. 54º, cita que “*para assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, o plano de amortização estabelecido em lei do ente federativo deverá observar os seguintes critérios, além daqueles previstos no art. 48:*

(...)

II - que o montante de contribuição no exercício, na forma de alíquotas ou aportes, seja superior ao montante anual de juros do saldo do déficit atuarial do exercício;

III - que seja adotado plano que proporcione menor custo total, compatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo;”

O Art. 55º da referida Portaria descreve que “*o plano de amortização deverá observar os critérios definidos em instrução normativa da Secretaria de Previdência, que disporá sobre:*

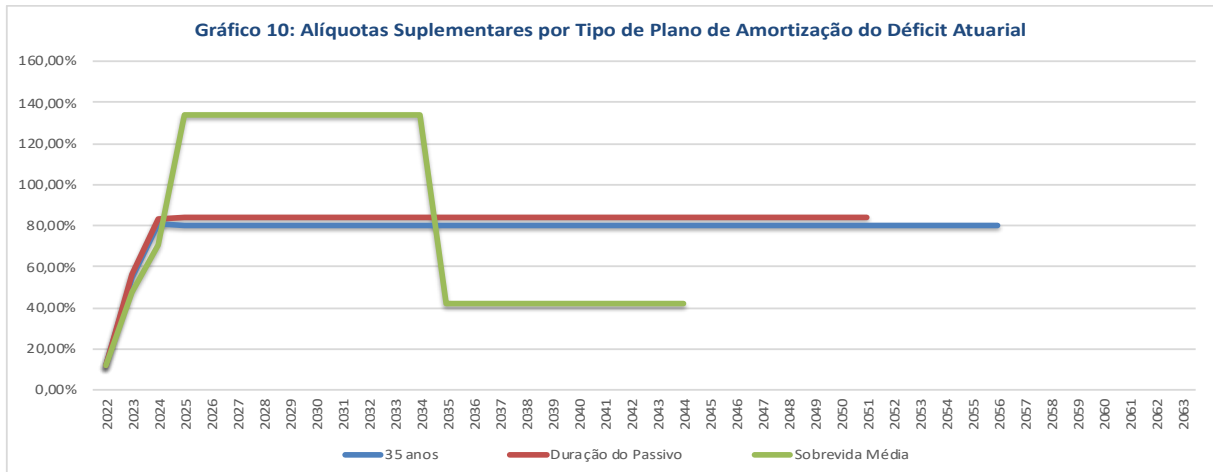
I - o prazo máximo do plano de amortização (35 anos), que, garantida a constituição de reservas necessárias para o cumprimento das obrigações do RPPS e atestado por meio do fluxo atuarial, poderá ser:

a) calculado de acordo com a duração do passivo do fluxo de pagamento dos benefícios do RPPS; ou

b) calculado com base na sobrevivida média dos aposentados e pensionistas, no caso de amortização do déficit relativo à não cobertura integral das provisões matemáticas dos

benefícios concedidos, e no tempo médio remanescente para aposentadoria, no caso de amortização do déficit relativo às provisões matemáticas de benefícios a conceder”.

O Gráfico a seguir demonstra o percentual sobre a folha projetada dos 03 (três) tipos de planos de amortização.



A opção pelo Plano de Amortização pelo prazo de 35 anos, é o que proporciona menor custo total, compatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do Ente Federativo.

Assim ficou definido o Plano de Amortização do Déficit Atuarial para os próximos anos:

Quadro 36: Plano de Amortização do Déficit Atuarial

Juros	4,83% ao ano			
Cresc Salarial	2,00% ao ano			
ANO	Folha Pagamento Projetada	Alíquota Suplementar	Valor para amortização	Déficit Atuarial a Equacionar
2021	-		-	180.413.564,69
2022	10.900.381,28	11,85%	1.291.695,18	187.835.844,68
2023	11.118.388,90	54,40%	6.048.314,20	190.860.001,78
2024	11.340.756,68	81,29%	9.218.538,09	190.860.001,78
2025	11.567.571,81	80,04%	9.258.684,48	190.819.855,39
2026	11.798.923,25	80,04%	9.443.858,17	190.592.596,24
2027	12.034.901,71	80,04%	9.632.735,33	190.165.483,31
2028	12.275.599,75	80,04%	9.825.390,04	189.525.086,11
2029	12.521.111,74	80,04%	10.021.897,84	188.657.249,93
2030	12.771.533,98	80,04%	10.222.335,80	187.547.059,30
2031	13.026.964,66	80,04%	10.426.782,51	186.178.799,75
2032	13.287.503,95	80,04%	10.635.318,16	184.535.917,62
2033	13.553.254,03	80,04%	10.848.024,53	182.600.977,91
2034	13.824.319,11	80,04%	11.064.985,02	180.355.620,12
2035	14.100.805,49	80,04%	11.286.284,72	177.780.511,85
2036	14.382.821,60	80,04%	11.512.010,41	174.855.300,16
2037	14.670.478,04	80,04%	11.742.250,62	171.558.560,54

Juros	4,83% ao ano			
Cresc Salarial	2,00% ao ano			
ANO	Folha Pagamento Projetada	Alíquota Suplementar	Valor para amortização	Déficit Atuarial a Equacionar
2038	14.963.887,60	80,04%	11.977.095,63	167.867.743,38
2039	15.263.165,35	80,04%	12.216.637,54	163.759.117,85
2040	15.568.428,65	80,04%	12.460.970,30	159.207.712,94
2041	15.879.797,23	80,04%	12.710.189,70	154.187.255,78
2042	16.197.393,17	80,04%	12.964.393,50	148.670.106,73
2043	16.521.341,04	80,04%	13.223.681,37	142.627.191,52
2044	16.851.767,86	80,04%	13.488.154,99	136.027.929,88
2045	17.188.803,21	80,04%	13.757.918,09	128.840.160,80
2046	17.532.579,28	80,04%	14.033.076,45	121.030.064,12
2047	17.883.230,86	80,04%	14.313.737,98	112.562.078,24
2048	18.240.895,48	80,04%	14.600.012,74	103.398.813,88
2049	18.605.713,39	80,04%	14.892.013,00	93.500.963,59
2050	18.977.827,66	80,04%	15.189.853,26	82.827.206,87
2051	19.357.384,21	80,04%	15.493.650,32	71.334.110,64
2052	19.744.531,90	80,04%	15.803.523,33	58.976.024,85
2053	20.139.422,53	80,04%	16.119.593,80	45.704.973,05
2054	20.542.210,98	80,04%	16.441.985,67	31.470.537,58
2055	20.953.055,20	80,04%	16.770.825,39	16.219.739,16
2056	21.372.116,31	80,04%	17.106.241,89	0,00

21. DEMONSTRATIVO DE RESERVA MATEMÁTICA

Quadro 37: Demonstrativo de Reserva Matemática

Descrição	Geração Atual	Geração Futura
Valor Atual dos Salários Futuros	62.927.562,09	
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	632.830,74	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa – RPPS	95.200,76	
Aplicações em Segmento de Renda Variável – RPPS	0,00	
Aplicações em Segmento Imobiliário – RPPS	0,00	
Aplicações em Enquadramento – RPPS	0,00	
Títulos e Valores não sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	
Demais bens, direitos, e ativos	537.629,98	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	72.765.219,03	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	79.161.605,33	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	31.959.142,17	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	29.445.088,32	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	10.770.289,82	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões por Morte	6.987.085,02	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIB FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	6.396.386,30	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	63.457,87	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	6.332.928,43	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	108.281.176,40	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	124.359.936,10	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	45.086.797,21	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	69.889.109,68	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	

Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões por Morte de Servidores em Atividade	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões por Morte de Aposentados	9.384.029,21	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIB FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	16.078.759,70	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	3.751.743,78	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	2.335.456,33	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	37.546,32	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	5.218,38	
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	9.948.794,89	
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	0,00	
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei		
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	
RESULTADO ATUARIAL		
Déficit Atuarial	180.413.564,69	
Equilíbrio Atuarial		
Superávit Atuarial		
DESTINAÇÃO DO RESULTADO		
Provisão de Contingências (até 25% dos Compromissos)		
Provisão para revisão do plano de custeio (acima de 25% dos Compromissos)		
FUNDOS CONSTITUÍDOS		
Fundo Garantidor de Pensão de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capital de Cobertura (RCC)	0,00	
Fundo Garantidor de Aposentadoria por Invalidez de Servidor Estruturada em RCC	0,00	
Fundo Garantidor de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Capitalização	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00	
Fundo Administrativo	0,00	
RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS PARA O EXERCÍCIO		
Total de Receitas Estimadas para o Exercício	3.862.049,74	
Total de Despesas Estimadas para o Exercício	7.041.324,48	
RESULTADO FINANCEIRO ESTIMADO PARA O EXERCÍCIO		
Déficit Financeiro	3.179.274,74	
Equilíbrio Financeiro		
Superávit Financeiro		

22. ANÁLISE COMPARATIVA

Conforme definido no artigo 70º da Portaria MF nº 464/18, “§ 1º Além de outras informações previstas nesta Portaria, o Relatório da Avaliação Atuarial deverá conter: ... IX - a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, indicando as maiores alterações e os prováveis motivos;”

À partir desta Avaliação Atuarial, fica alterada a tábua de mortalidade utilizada para os eventos de sobrevivência, e de mortalidade de válidos e inválidos, que passa a ser a AT-2000 por sexo. Fica também alterada a tábua de entrada em invalidez, que passa a ser a IAPB-57 Fraca. Estas alterações foram determinadas no Estudo de Aderência das Premissas Atuariais.

Quadro 38: Comparativo Anual das Hipóteses Biométricas

	dez/19	dez/20	dez/21
Tábua de Mortalidade de Válido (evento morte)	IBGE-2018 por sexo	IBGE-2019 por sexo	AT-2000 por sexo
Tábua de Mortalidade de Válido (evento sobrevivência)	IBGE-2018 por sexo	IBGE-2019 por sexo	AT-2000 por sexo
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE-2018 por sexo	IBGE-2019 por sexo	AT-2000 por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	IAPB-57 Fraca

Quadro 39: Comparativo Anual da Composição dos Participantes

	dez/19	dez/20	dez/21
Servidores Ativos	248	226	216
Servidores Inativos	137	147	175
Pensionistas	20	21	24
TOTAL	405	394	415

No quadro acima, é demonstrado que o número de servidores ativos reduziu 8,87% entre dez/19 e dez/20, e reduziu 4,42% entre dez/20 e dez/21. O número de aposentados aumentou 7,30% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 19,05% entre dez/20 e dez/21. O número de pensionistas aumentou 5,00% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 14,29% entre dez/20 e dez/21.

No quadro a seguir, podemos ver que os gastos com os servidores ativos aumentaram 7,88% entre dez/19 e dez/20, e aumentaram 0,67% entre dez/20 e dez/21. Os gastos com servidores inativos aumentaram 20,35% entre dez/19 e dez/20, e aumentaram 25,44% entre dez/20 e dez/21. Os gastos com pensionistas aumentaram 20,98% entre dez/19 e dez/20, e aumentaram 20,60% entre dez/20 e dez/21.

Quadro 40: Comparativo Anual dos Gastos Mensais por Classe (R\$)

	dez/19	dez/20	dez/21
Gasto Mensal – Ativos	756.911,14	816.545,68	822.049,87
Gasto Mensal – Inativos	294.281,12	354.177,53	444.287,14
Gasto Mensal – Pensionistas	30.830,22	37.298,39	44.982,00

A próxima tabela, sobre os servidores ativos, apresenta uma redução do número de servidores ativos entre dez/18 e dez/20. A remuneração média do servidor ativo feminino aumentou 22,14% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 5,67% entre dez/20 e dez/21. A remuneração média do servidor ativo masculino aumentou 10,73% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 5,78% entre dez/20 e dez/21.

Quadro 41: Comparativo Anual Servidores Ativos

	dez/19		dez/20		dez/21	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Quantidade	156	92	142	84	133	83
Idade Média (anos)	47	49	47	50	48	51
Remuneração Média (R\$)	3.263,26	2.693,95	3.985,72	2.983,02	4.211,64	3.155,45

Na tabela a seguir sobre os servidores inativos, veremos que o benefício médio do servidor aposentado do sexo feminino aumentou 15,22% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 6,26% entre dez/20 e dez/21. O benefício médio do servidor aposentado do sexo masculino aumentou 6,80% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 3,58% entre dez/20 e dez/21.

Quadro 42: Comparativo Anual Servidores Inativos

	dez/19		dez/20		dez/21	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Quantidade	91	46	99	48	120	55
Idade Média (anos)	60	65	60	65	63	69
Remuneração Média (R\$)	2.072,72	2.297,03	2.388,10	2.453,25	2.537,70	2.541,14

No quadro a seguir sobre os pensionistas, veremos que o benefício médio dos pensionistas do sexo feminino aumentou 17,05% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 2,32% entre dez/20 e dez/21. O benefício médio dos pensionistas do sexo masculino aumentou 5,86% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 23,31% entre dez/20 e dez/21.

Quadro 43: Comparativo Anual Pensionistas

	dez/19		dez/20		dez/21	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Quantidade	16	4	17	4	18	6
Idade Média (anos)	62	65	60	66	63	66
Remuneração Média (R\$)	1.574,46	1.409,72	1.842,89	1.492,32	1.885,59	1.840,23

No quadro a seguir há um comparativo anual dos resultados. A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (obrigações futuras com atuais Aposentados e Pensionistas) aumentou 22,36% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 36,32% entre dez/20 e dez/21. A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (obrigações futuras com Servidores Ativos, líquidas das contribuições futuras) aumentou 40,12% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 26,58% entre dez/20 e dez/21.

Quadro 44: Comparativo Anual dos Resultados

	dez/19	dez/20	dez/21
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	(43.624.550,75)	(53.377.079,52)	(72.765.219,03)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	(61.050.511,30)	(85.545.920,20)	(108.281.176,40)
(+) Ativo do Plano	17.657,45	334.230,25	632.830,74
(=) Déficit / Superávit Atuarial	(104.657.404,60)	(138.588.769,47)	(180.413.564,69)

Em relação ao déficit atuarial, houve um aumento do mesmo de 30,18% entre dez/20 e dez/21, que foi influenciado pelos aumentos da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder, e da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos. A redução da taxa de juros atuarial, juntamente com a queda no percentual a considerar como expectativa de compensação previdenciária a receber, pesaram no aumento do déficit atuarial.

Quadro 45: Comparativo Anual da Taxa de juros atuarial utilizada

	dez/19	dez/20	dez/21
Taxa de juros atuarial	5,86%	5,39%	4,83%

O quadro acima demonstra a evolução da taxa de juros atuarial. A taxa de juros atuarial desta Avaliação obedece a Portaria SPREV nº 6.132, de 25 de maio de 2021, que no Art. 1º, estabelece que, para definição da taxa de juros parâmetro de que trata o art. 3º da Instrução Normativa SPREV, nº 02, de 21 de dezembro de 2018, aplica-se a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média disposta no Anexo da Portaria.

As taxas de juros vêm sendo reduzidas para adequação às novas projeções de retornos dos investimentos, em conformidade com o cenário econômico. A redução da taxa de juros atuarial ocasiona em aumento das reservas matemáticas em função da expectativa menor de rentabilidade futura. O impacto destas variações está demonstrado no item de Análise de Sensibilidade, presente neste Relatório.

O quadro seguinte nos mostra a evolução das alíquotas de custeio. Os valores de alíquotas suplementares futuras estão detalhados no Parecer Atuarial.

Quadro 46: Comparativo Anual das Alíquotas de Custeio

	2020	2021	2022	2023
Custo Normal Servidor Ativo	11,00%	11,00%	14,00%	14,00%
Custo Normal Ente Público	12,30%	12,30%	22,49%	22,49%
Custo Suplementar	11,85%	11,85%	11,85%	54,40%

23. PARECER ATUARIAL

*** Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados;**

A avaliação atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores de Itamonte foi elaborada seguindo os preceitos técnicos de toda legislação previdenciária vigente até o momento. Sobre a composição da massa de segurados, a perspectiva é de que não haja grandes alterações na composição do grupo nos próximos anos. No entanto, é importante que haja concursos para reposição dos servidores ativos que por ventura possam vir a deixar de fazer parte do quadro de servidores ativos, seja por, aposentadoria, morte, exoneração, etc.

*** Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados;**

A base de dados fornecida foi submetida a testes de consistência e considerada adequada e suficiente para Avaliação Atuarial. De acordo com a base de dados, o Município conta com 216 servidores ativos, 175 servidores inativos e 24 pensionistas. Toda a receita de contribuição já está comprometida para pagamento de benefícios. As reservas devem ser constituídas de forma correta para que no futuro, quando a proporção de inativos e pensionistas alcançar um patamar mais elevado, o Plano Previdenciário se mantenha equilibrado financeiramente e atuarialmente.

*** Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios;**

O Regime Financeiro utilizado para o cálculo da alíquota dos benefícios de Aposentadorias Programadas com Reversão aos Dependentes, e de Reversão de Aposentadoria por Invalidez, foi o de Capitalização pelo Método Prêmio Nivelado Individual. Para os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte o regime financeiro utilizado foi o de Repartição de Capitais por Cobertura.

A perspectiva dos custos normais é que estes se mantenham constantes de certa forma, já que o método utilizado para os benefícios em regime de capitalização foi o de Prêmio Nivelado Individual.

*** Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados;**

À partir desta Avaliação Atuarial, fica alterada a tábua biométrica, para a AT-2000 por sexo, a tábua de entrada em invalidez passa a ser a IAPB-57 Fraca, e a premissa de crescimento de remuneração passa para 2,00% ao ano, conforme determinado no Estudo de Aderência das Premissas Atuariais, realizado juntamente com a Avaliação Atuarial anterior.

As hipóteses atuariais utilizadas nos cálculos são adequadas às características da massa em estudo, mas os testes de aderência devem continuar a serem feitos a fim de adequar as previsões aos eventos reais.

*** Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados;**

O RPPS de Itamonte já possui convênio firmado para a compensação previdenciária, e os recursos a serem recebidos provenientes deste acordo serão de grande importância para redução das obrigações futuras. Nesta avaliação foi considerado o Valor Atual da Compensação Financeira a Receber até o limite de 8% das obrigações futuras, conforme estabelecido pela Instrução Normativa SPREV nº 09 de 21 de dezembro de 2018, no art. 10, inciso II.

*** Composição e características dos ativos garantidores do plano de benefícios;**

Na data-base desta Avaliação, o Ativo do Plano é de R\$ 632.830,74, subdivididos da seguinte maneira; R\$ 95.200,76 em aplicações financeiras + R\$ 537.629,98 em disponibilidades financeiras + R\$ 0,00 em créditos a receber de Parcelamentos. Os recursos financeiros de curto prazo são muito baixos quando comparados às obrigações atuariais do Plano. Portanto, não há base para comparação de desempenho com a meta atuarial (INPC+5,38% ao ano), que em 2021, ficou em 16,09%. Para o ano de 2022, a taxa de juros atuarial será de INPC+4,83% ao ano, que foi encontrada obedecendo a Portaria SPREV nº 6.132, de 25 de maio de 2021, que no Art. 1º, estabelece que, para definição da taxa de juros parâmetro de que trata o art. 3º da Instrução Normativa SPREV, nº 02, de 21 de dezembro de 2018, aplica-se a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média disposta no Anexo da Portaria.

*** Variação dos Compromissos do Plano (VABF e VACF);**

Para fazer frente aos compromissos do Plano (Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos + Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder), no valor de R\$203.521.541,43, o RPPS conta com; os Ativos garantidores no valor de R\$ 632.830,74,

contribuições futuras no valor de R\$ 6.193.422,68; e estimativa de compensação previdenciária no valor de R\$ 16.281.723,31.

*** Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS;**

O resultado dos valores acima é um déficit atuarial de R\$ 180.413.564,69, que deve ser saneado através de alíquotas suplementares.

*** Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial;**

O Custo Normal encontrado foi de 36,49% sobre a folha de remuneração dos servidores ativos. Portanto, 14,00% descontado sobre a remuneração do servidor, e 22,49% sob responsabilidade do Ente, Autarquias, e Câmara. A alíquota do servidor definida nesta Avaliação está em conformidade com a Emenda Constitucional nº 103/2019.

Para equacionamento do déficit atuarial, a Portaria MF nº 464/2018 estabelece três opções; a) 35 anos, b) duração do passivo para cálculo da LDA, c) sobrevida média dos aposentados e pensionistas para cálculo da LDA.

No Plano em estudo, a opção pelo Plano de Amortização pelo prazo de 35 anos, é o que proporciona menor custo total, compatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do Ente Federativo. Iniciando a partir do ano 2022, as alíquotas suplementares necessárias para equacionamento do déficit atuarial encontram-se na tabela a seguir:

Ano	Alíquota Suplementar	Ano	Alíquota Suplementar
2022	11,85%	2038	80,04%
2023	54,40%	2039	80,04%
2024	81,29%	2040	80,04%
2025	80,04%	2041	80,04%
2026	80,04%	2042	80,04%
2027	80,04%	2043	80,04%
2028	80,04%	2044	80,04%
2029	80,04%	2045	80,04%
2030	80,04%	2046	80,04%
2031	80,04%	2047	80,04%
2032	80,04%	2048	80,04%
2033	80,04%	2049	80,04%
2034	80,04%	2050	80,04%
2035	80,04%	2051	80,04%
2036	80,04%	2052	80,04%
2037	80,04%	2053	80,04%

Ano	Alíquota Suplementar
2054	80,04%
2055	80,04%

Ano	Alíquota Suplementar
2056	80,04%

*** Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais;**

Nas três últimas avaliações atuariais, a composição do grupo de servidores ativos era de 3248 (em dez/19), reduziu para 226 (em dez/20), e reduziu para 216 (em dez/21). O número de aposentados era de 137 (em dez/19), aumentou para 147 (em dez/20), e aumentou para 175 (em dez/21). O número de pensionistas era de 20 (em dez/19), aumentou para 21 (em dez/20), e aumentou para 24 (em dez/21).

A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (obrigações futuras com atuais Aposentados e Pensionistas) aumentou 22,36% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 36,32% entre dez/20 e dez/21. A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (obrigações futuras com Servidores Ativos, líquidas das contribuições futuras) aumentou 40,12% entre dez/19 e dez/20, e aumentou 26,58% entre dez/20 e dez/21.

Em relação ao déficit atuarial, houve um aumento do mesmo de 30,18% entre dez/20 e dez/21, que foi influenciado pelos aumentos da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder, e da Reserva Matemática de Benefícios Concedidos. A redução da taxa de juros atuarial, juntamente com a queda no percentual a considerar como expectativa de compensação previdenciária a receber, pesaram no aumento do déficit atuarial.

*** Identificação dos principais riscos do plano de benefícios;**

A principal finalidade de um RPPS é pagar os benefícios previdenciários de direito do participante, e garantir qualidade de vida ao mesmo, quando se tornar assistido. É considerado risco todos os fatores que influenciam o não cumprimento dessa finalidade. Do ponto de vista atuarial, os riscos estão relacionados, sobretudo, à inadequação das hipóteses atuariais.

WINKLEVOSS (1993) enumera as seguintes variáveis que influenciam a situação financeira e atuarial de qualquer plano de benefícios oferecidos pelas entidades previdenciárias, organizadas no regime de capitalização, podendo ser classificadas da seguinte maneira:

*** Variáveis econômicas:**

Taxa de juros, Rentabilidade dos investimentos, Crescimento salarial, Valor do Benefício, Inflação.

* Variáveis Demográficas:

Mortalidade (de válidos e inválidos), Entrada em Invalidez, Geração Futura de Novos Entrados, Rotatividade, Composição Familiar.

* Outras Variáveis:

Idade de aposentadoria, Idade de entrada no emprego, Alíquota de contribuição.

Além dos riscos citados acima, cabe citar o risco de falta de critérios técnicos nos casos de concessão de benefícios de Aposentadoria por Invalidez. Em alguns RPPS's estes benefícios são concedidos a segurados que têm plenas condições de exercício do trabalho profissional, mesmo que seja em função diferente da função original. A administração do RPPS deve estar atenta aos procedimentos periciais a fim de evitar prejuízos a coletividade do Regime Próprio de Previdência.

A Administração Municipal deve sempre tomar as medidas necessárias para o correto funcionamento do Plano Previdenciário, como manter a rentabilidade mínima dos investimentos, fazer as contribuições para o Plano conforme determinado nas avaliações atuariais, e buscar fazer junto ao Regime Geral de Previdência Social (RGPS) as compensações financeiras a que tem direito. Através dessas medidas, e realizando a avaliação atuarial ao menos uma vez a cada ano, o Plano terá condições de cumprir suas obrigações sem comprometer as finanças do Tesouro Municipal.

Alexandre Augusto Moreira Santos
Prefeito do Município de Itamonte

Giovani Santos Costa
Gestor do RPPS de Itamonte



Júlio André Laranjo
Atuário – Miba nº. 1.743
(31) 9994-4414
juliolaranjo@yahoo.com.br

24. PROJEÇÕES ATUARIAIS

Conforme determinado pela Portaria MF nº 464/18, apresentamos a seguir a Projeção Atuarial do RPPS de Itamonte para os próximos 75 anos.

Além das hipóteses descritas no item “Bases Técnicas” do plano de custeio, para a projeção atuarial também utilizamos as seguintes suposições:

- para cada servidor ativo que se aposenta, que falece, ou que seja exonerado, será substituído por outro servidor de 25 anos com o mesmo salário do servidor anterior;
- os rendimentos com as aplicações de recursos atingirão o índice estipulado pela meta atuarial;
- os padrões de mortalidade, de sobrevivência, e de invalidez se comportarão de acordo com as tábuas utilizadas na elaboração do plano de custeio;
- o RPPS seguirá fielmente o plano de custeio proposto na avaliação atuarial.

É importante destacar que a projeção atuarial é sensível a várias variáveis que interferem na composição do Plano Previdenciário ao longo do tempo. Portanto, a mesma deve sempre ser revista nas futuras avaliações atuariais.

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Itamonte

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2021	216	0	216	175	0	24	0	415
2022	198	18	216	172	14	24	2	428
2023	172	44	216	170	18	23	4	431
2024	154	62	216	167	41	23	6	453
2025	143	73	216	164	60	22	7	470
2026	135	81	216	161	70	22	9	478
2027	123	93	216	158	78	22	11	485
2028	100	116	216	155	87	21	13	492
2029	91	125	216	152	108	21	15	511
2030	79	137	216	148	116	20	17	518
2031	73	143	216	145	127	20	19	527
2032	65	151	216	141	131	19	21	528
2033	60	156	216	137	139	19	23	534
2034	55	161	216	133	143	18	26	535
2035	50	166	216	129	146	17	28	536
2036	46	170	216	124	148	17	30	535
2037	37	179	216	120	150	15	32	533
2038	29	187	216	115	159	15	34	538
2039	24	192	216	110	164	14	36	540
2040	20	196	216	105	168	13	38	540

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Itamonte

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2041	17	199	216	100	170	12	40	538
2042	12	204	216	95	171	12	42	535
2043	7	209	216	90	176	11	43	535
2044	6	210	216	84	178	10	45	533
2045	4	212	216	79	176	9	47	526
2046	3	213	216	74	176	9	48	523
2047	2	214	216	68	185	8	50	527
2048	1	215	216	63	195	7	51	532
2049	0	216	216	58	198	6	52	530
2050	0	216	216	53	196	6	53	523
2051	0	216	216	48	194	5	53	517
2052	0	216	216	43	194	4	54	511
2053	0	216	216	39	200	4	55	513
2054	0	216	216	35	202	3	55	511
2055	0	216	216	31	201	3	55	505
2056	0	216	216	27	199	2	55	499
2057	0	216	216	23	194	2	55	491
2058	0	216	216	20	193	2	56	486
2059	0	216	216	17	190	1	56	480
2060	0	216	216	15	190	1	56	477

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Itamonte

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2061	0	216	216	12	191	1	55	475
2062	0	216	216	10	190	1	55	472
2063	0	216	216	8	190	1	55	470
2064	0	216	216	7	185	1	55	464
2065	0	216	216	5	184	0	55	461
2066	0	216	216	4	184	0	55	459
2067	0	216	216	3	179	0	55	454
2068	0	216	216	3	180	0	55	454
2069	0	216	216	2	178	0	55	451
2070	0	216	216	2	176	0	55	448
2071	0	216	216	1	173	0	55	445
2072	0	216	216	1	168	0	55	439
2073	0	216	216	1	165	0	55	437
2074	0	216	216	0	159	0	55	430
2075	0	216	216	0	156	0	55	427
2076	0	216	216	0	155	0	56	427
2077	0	216	216	0	150	0	56	422
2078	0	216	216	0	146	0	57	419
2079	0	216	216	0	143	0	57	416
2080	0	216	216	0	139	0	58	412

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Itamonte

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2081	0	216	216	0	135	0	58	409
2082	0	216	216	0	131	0	59	406
2083	0	216	216	0	128	0	60	404
2084	0	216	216	0	124	0	61	401
2085	0	216	216	0	120	0	62	397
2086	0	216	216	0	118	0	63	396
2087	0	216	216	0	124	0	63	403
2088	0	216	216	0	130	0	64	410
2089	0	216	216	0	129	0	64	409
2090	0	216	216	0	125	0	65	406
2091	0	216	216	0	123	0	65	404
2092	0	216	216	0	122	0	66	403
2093	0	216	216	0	127	0	66	409
2094	0	216	216	0	127	0	66	409
2095	0	216	216	0	126	0	66	407
2096	0	216	216	0	123	0	66	405
2097	0	216	216	0	120	0	66	402

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Itamonte

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2021	-	-	-	-	-	-	-	-
2022	9.904.164,83	996.216,45	10.900.381,28	5.703.204,88	709.473,09	582.587,40	46.059,11	17.941.705,75
2023	8.476.232,89	2.642.156,01	11.118.388,90	5.627.329,61	988.277,69	575.227,24	93.692,31	18.402.915,75
2024	7.526.879,87	3.813.876,81	11.340.756,68	5.547.074,17	2.446.249,24	567.439,45	143.520,49	20.045.040,02
2025	7.128.021,88	4.439.549,93	11.567.571,81	5.464.769,50	3.630.296,84	559.226,48	193.872,90	21.415.737,54
2026	6.789.231,00	5.009.692,25	11.798.923,25	5.377.649,01	4.136.831,89	550.590,32	245.776,42	22.109.770,89
2027	6.254.164,55	5.780.737,16	12.034.901,71	5.286.312,16	4.574.790,28	541.528,40	300.146,00	22.737.678,55
2028	4.985.423,00	7.290.176,75	12.275.599,75	5.189.431,11	5.113.928,31	532.030,88	359.413,16	23.470.403,21
2029	4.582.708,01	7.938.403,73	12.521.111,74	5.089.978,72	6.358.887,45	522.077,78	420.115,92	24.912.171,61
2030	3.951.840,31	8.819.693,67	12.771.533,98	4.984.495,90	6.819.939,31	511.638,61	483.771,02	25.571.378,82
2031	3.801.980,79	9.224.983,87	13.026.964,66	4.873.855,95	7.564.751,69	500.671,98	548.551,29	26.514.795,57
2032	3.469.668,45	9.817.835,50	13.287.503,95	4.756.637,66	7.706.657,87	489.131,85	615.518,78	26.855.450,11
2033	3.188.958,36	10.364.295,67	13.553.254,03	4.636.491,56	8.076.644,74	476.974,62	683.865,67	27.427.230,61
2034	2.908.835,47	10.915.483,64	13.824.319,11	4.509.565,92	8.347.358,11	464.162,43	753.910,57	27.899.316,14
2035	2.629.809,20	11.470.996,29	14.100.805,49	4.377.034,65	8.599.266,42	450.666,09	825.196,01	28.352.968,67
2036	2.519.464,61	11.863.356,99	14.382.821,60	4.237.769,28	8.796.975,78	436.466,52	897.676,44	28.751.709,63
2037	1.939.402,25	12.731.075,79	14.670.478,04	4.095.641,16	8.884.801,61	364.937,95	972.033,82	28.987.892,58

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Itamonte

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2038	1.570.377,88	13.393.509,72	14.963.887,60	3.946.954,71	9.413.897,70	349.344,41	1.047.106,89	29.721.191,30
2039	1.251.219,69	14.011.945,66	15.263.165,35	3.793.281,00	9.686.248,41	333.080,55	1.123.180,42	30.198.955,73
2040	1.047.072,17	14.521.356,48	15.568.428,65	3.633.958,87	9.904.961,52	316.192,71	1.199.733,22	30.623.274,97
2041	864.974,96	15.014.822,27	15.879.797,23	3.472.795,32	10.036.646,32	298.742,57	1.276.071,30	30.964.052,74
2042	574.418,05	15.622.975,12	16.197.393,17	3.307.006,66	10.153.956,57	280.804,78	1.352.600,10	31.291.761,28
2043	365.746,50	16.155.594,54	16.521.341,04	3.138.324,37	10.383.874,04	262.456,44	1.428.124,06	31.734.119,95
2044	325.017,69	16.526.750,17	16.851.767,86	2.966.654,90	10.483.319,98	243.836,61	1.503.703,38	32.049.282,72
2045	200.998,05	16.987.805,16	17.188.803,21	2.795.059,06	10.393.167,38	225.048,06	1.577.193,17	32.179.270,87
2046	141.043,76	17.391.535,52	17.532.579,28	2.621.989,60	10.531.938,67	206.246,70	1.649.004,64	32.541.758,89
2047	107.029,75	17.776.201,11	17.883.230,86	2.448.960,74	11.665.041,18	187.605,28	1.716.212,32	33.901.050,39
2048	46.812,37	18.194.083,11	18.240.895,48	2.276.332,31	13.004.287,28	169.309,95	1.778.299,47	35.469.124,49
2049	0,00	18.605.713,39	18.605.713,39	2.106.197,37	13.674.327,40	151.554,22	1.839.698,35	36.377.490,74
2050	0,00	18.977.827,66	18.977.827,66	1.938.091,67	13.671.914,77	134.545,25	1.898.066,17	36.620.445,51
2051	0,00	19.357.384,21	19.357.384,21	1.773.218,34	13.847.663,19	118.459,43	1.953.510,83	37.050.236,01
2052	0,00	19.744.531,90	19.744.531,90	1.612.228,44	14.175.262,31	103.453,16	2.006.888,90	37.642.364,71
2053	0,00	20.139.422,53	20.139.422,53	1.456.446,95	15.095.148,09	89.641,19	2.057.003,74	38.837.662,50
2054	0,00	20.542.210,98	20.542.210,98	1.306.203,58	15.905.289,69	77.085,05	2.105.216,41	39.936.005,72

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Itamonte

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2055	0,00	20.953.055,20	20.953.055,20	1.162.626,53	16.206.597,62	65.816,46	2.152.146,79	40.540.242,61
2056	0,00	21.372.116,31	21.372.116,31	1.026.429,77	16.448.984,73	55.803,22	2.198.552,34	41.101.886,37
2057	0,00	21.799.558,63	21.799.558,63	898.521,05	16.361.209,64	46.994,38	2.244.830,53	41.351.114,24
2058	0,00	22.235.549,81	22.235.549,81	779.386,86	16.795.713,14	39.312,34	2.291.693,45	42.141.655,60
2059	0,00	22.680.260,80	22.680.260,80	669.625,25	16.898.632,85	32.652,49	2.339.364,74	42.620.536,13
2060	0,00	23.133.866,02	23.133.866,02	569.674,88	17.457.634,89	26.939,36	2.389.680,23	43.577.795,38
2061	0,00	23.596.543,34	23.596.543,34	479.640,17	18.245.365,41	22.071,25	2.442.471,20	44.786.091,37
2062	0,00	24.068.474,21	24.068.474,21	399.523,73	18.580.323,50	17.946,42	2.498.433,43	45.564.701,29
2063	0,00	24.549.843,69	24.549.843,69	329.060,17	19.182.900,86	14.482,98	2.558.135,82	46.634.423,52
2064	0,00	25.040.840,56	25.040.840,56	267.960,76	19.255.100,48	11.601,00	2.623.082,25	47.198.585,05
2065	0,00	25.541.657,38	25.541.657,38	215.539,07	19.599.576,70	0,00	2.693.948,99	48.050.722,14
2066	0,00	26.052.490,52	26.052.490,52	171.219,21	20.131.690,58	0,00	2.770.498,96	49.125.899,28
2067	0,00	26.573.540,33	26.573.540,33	134.168,99	20.209.091,60	0,00	2.855.041,56	49.771.842,49
2068	0,00	27.105.011,14	27.105.011,14	103.665,91	20.814.885,33	0,00	2.946.920,38	50.970.482,77
2069	0,00	27.647.111,36	27.647.111,36	78.955,51	21.133.899,50	0,00	3.045.466,68	51.905.433,05
2070	0,00	28.200.053,59	28.200.053,59	59.202,55	21.346.862,19	0,00	3.151.503,28	52.757.621,60
2071	0,00	28.764.054,66	28.764.054,66	43.616,59	21.639.132,14	0,00	3.264.585,19	53.711.388,59

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Itamonte

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2072	0,00	29.339.335,76	29.339.335,76	31.526,41	21.529.922,81	0,00	3.386.407,99	54.287.192,96
2073	0,00	29.926.122,47	29.926.122,47	22.346,24	21.749.574,29	0,00	3.512.547,72	55.210.590,73
2074	0,00	30.524.644,92	30.524.644,92	0,00	21.525.810,72	0,00	3.644.351,44	55.694.807,08
2075	0,00	31.135.137,82	31.135.137,82	0,00	21.594.600,20	0,00	3.781.096,46	56.510.834,48
2076	0,00	31.757.840,57	31.757.840,57	0,00	22.118.946,04	0,00	3.921.960,30	57.798.746,91
2077	0,00	32.392.997,39	32.392.997,39	0,00	21.908.913,56	0,00	4.066.955,43	58.368.866,38
2078	0,00	33.040.857,33	33.040.857,33	0,00	21.886.486,21	0,00	4.213.953,79	59.141.297,34
2079	0,00	33.701.674,48	33.701.674,48	0,00	21.855.991,10	0,00	4.362.642,11	59.920.307,69
2080	0,00	34.375.707,97	34.375.707,97	0,00	21.622.124,46	0,00	4.511.429,04	60.509.261,47
2081	0,00	35.063.222,13	35.063.222,13	0,00	21.453.715,82	0,00	4.660.567,67	61.177.505,61
2082	0,00	35.764.486,57	35.764.486,57	0,00	21.207.096,85	0,00	4.807.974,57	61.779.557,99
2083	0,00	36.479.776,30	36.479.776,30	0,00	21.144.752,08	0,00	4.952.328,44	62.576.856,82
2084	0,00	37.209.371,83	37.209.371,83	0,00	20.855.070,75	0,00	5.092.245,39	63.156.687,96
2085	0,00	37.953.559,27	37.953.559,27	0,00	20.482.872,95	0,00	5.226.355,13	63.662.787,35
2086	0,00	38.712.630,45	38.712.630,45	0,00	20.490.707,00	0,00	5.353.009,27	64.556.346,72
2087	0,00	39.486.883,06	39.486.883,06	0,00	22.614.333,91	0,00	5.471.591,65	67.572.808,62
2088	0,00	40.276.620,72	40.276.620,72	0,00	24.925.235,57	0,00	5.582.861,17	70.784.717,46

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Itamonte

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2089	0,00	41.082.153,14	41.082.153,14	0,00	25.280.427,37	0,00	5.685.947,25	72.048.527,76
2090	0,00	41.903.796,20	41.903.796,20	0,00	25.031.613,69	0,00	5.778.520,78	72.713.930,67
2091	0,00	42.741.872,12	42.741.872,12	0,00	25.096.535,02	0,00	5.860.532,39	73.698.939,54
2092	0,00	43.596.709,57	43.596.709,57	0,00	25.463.990,10	0,00	5.932.705,53	74.993.405,19
2093	0,00	44.468.643,76	44.468.643,76	0,00	27.131.739,48	0,00	5.996.312,48	77.596.695,71
2094	0,00	45.358.016,63	45.358.016,63	0,00	27.878.559,23	0,00	6.052.274,62	79.288.850,48
2095	0,00	46.265.176,96	46.265.176,96	0,00	28.147.259,51	0,00	6.100.983,06	80.513.419,54
2096	0,00	47.190.480,50	47.190.480,50	0,00	28.171.636,11	0,00	6.145.750,06	81.507.866,67
2097	0,00	48.134.290,11	48.134.290,11	0,00	27.861.315,69	0,00	6.184.676,74	82.180.282,54

Projeção Atuarial do Saldo de Caixa do RPPS de Itamonte

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c) = (a) - (b)	Saldo Financeiro do Exercício (d) = (d anterior + c)
2021	-	-	-	632.830,74
2022	3.862.049,74	7.041.324,48	-3.179.274,74	-2.546.444,00
2023	9.537.685,51	7.284.526,85	2.253.158,66	2.253.158,66
2024	13.011.977,49	8.704.283,34	4.307.694,15	6.560.852,81
2025	13.333.877,75	9.848.165,72	3.485.712,03	10.046.564,84
2026	13.762.577,41	10.310.847,64	3.451.729,77	13.498.294,61
2027	14.194.842,53	10.702.776,84	3.492.065,69	16.990.360,30
2028	14.634.366,80	11.194.803,46	3.439.563,34	20.429.923,64
2029	15.265.841,14	12.391.059,86	2.874.781,28	23.304.704,92
2030	15.945.705,28	12.799.844,84	3.145.860,44	26.450.565,36
2031	16.654.591,39	13.487.830,91	3.166.760,48	29.617.325,84
2032	17.115.086,50	13.567.946,16	3.547.140,34	33.164.466,18
2033	17.600.104,77	13.873.976,58	3.726.128,19	36.890.594,37
2034	18.100.041,99	14.074.997,02	4.025.044,97	40.915.639,34
2035	18.620.816,18	14.252.163,17	4.368.653,01	45.284.292,35
2036	19.164.713,94	14.368.888,03	4.795.825,91	50.080.118,26
2037	19.735.901,98	14.317.414,54	5.418.487,44	55.498.605,70
2038	20.343.955,57	14.757.303,70	5.586.651,87	61.085.257,57
2039	20.967.058,32	14.935.790,38	6.031.267,94	67.116.525,51
2040	21.618.701,37	15.054.846,32	6.563.855,05	73.680.380,56
2041	22.303.275,03	15.084.255,51	7.219.019,52	80.899.400,08
2042	23.026.843,92	15.094.368,10	7.932.475,82	88.831.875,90
2043	23.792.370,56	15.212.778,91	8.579.591,65	97.411.467,55
2044	24.596.800,66	15.197.514,87	9.399.285,79	106.810.753,34
2045	25.448.622,70	14.990.467,66	10.458.155,04	117.268.908,38
2046	26.359.544,85	15.009.179,61	11.350.365,24	128.619.273,62
2047	27.321.676,63	16.017.819,53	11.303.857,10	139.923.130,72
2048	28.289.840,24	17.228.229,00	11.061.611,24	150.984.741,96
2049	29.254.747,12	17.771.777,35	11.482.969,77	162.467.711,73
2050	30.248.618,24	17.642.617,85	12.606.000,39	175.073.712,12
2051	31.305.516,62	17.692.851,80	13.612.664,82	188.686.376,94
2052	32.419.997,46	17.897.832,82	14.522.164,64	203.208.541,58
2053	33.587.546,92	18.698.239,96	14.889.306,96	218.097.848,54
2054	34.782.151,93	19.393.794,73	15.388.357,20	233.486.205,74
2055	36.010.370,10	19.587.187,40	16.423.182,70	249.909.388,44
2056	37.298.269,55	19.729.770,06	17.568.499,49	267.477.887,93
2057	21.203.014,27	19.551.555,61	1.651.458,66	269.129.346,59
2058	21.448.456,37	19.906.105,79	1.542.350,58	270.671.697,17
2059	21.691.942,08	19.940.275,33	1.751.666,75	272.423.363,92
2060	21.948.917,56	20.443.929,36	1.504.988,20	273.928.352,12
2061	22.197.425,88	21.189.548,03	1.007.877,85	274.936.229,97
2062	22.425.440,11	21.496.227,08	929.213,03	275.865.443,00
2063	22.653.241,50	22.084.579,83	568.661,67	276.434.104,67
2064	22.867.286,67	22.157.744,49	709.542,18	277.143.646,85
2065	23.091.867,95	22.509.064,76	582.803,19	277.726.450,04

Projeção Atuarial do Saldo de Caixa do RPPS de Itamonte

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c) = (a) - (b)	Saldo Financeiro do Exercício (d) = (d anterior + c)
2066	23.314.133,94	23.073.408,75	240.725,19	277.967.175,23
2067	23.523.759,89	23.198.302,15	325.457,74	278.292.632,97
2068	23.741.438,41	23.865.471,62	-124.033,21	278.168.599,76
2069	23.941.445,69	24.258.321,69	-316.876,00	277.851.723,76
2070	24.136.258,62	24.557.568,01	-421.309,39	277.430.414,37
2071	24.330.229,79	24.947.333,92	-617.104,13	276.813.310,24
2072	24.519.030,47	24.947.857,21	-428.826,74	276.384.483,50
2073	24.721.297,09	25.284.468,25	-563.171,16	275.821.312,34
2074	24.921.534,46	25.170.162,16	-248.627,70	275.572.684,64
2075	25.141.513,04	25.375.696,66	-234.183,62	275.338.501,02
2076	25.366.829,02	26.040.906,34	-674.077,32	274.664.423,70
2077	25.575.630,67	25.975.868,99	-400.238,32	274.264.185,38
2078	25.802.485,94	26.100.440,00	-297.954,06	273.966.231,32
2079	26.039.205,28	26.218.633,21	-179.427,93	273.786.803,39
2080	26.286.671,63	26.133.553,50	153.118,13	273.939.921,52
2081	26.555.322,62	26.114.283,48	441.039,14	274.380.960,66
2082	26.843.105,30	26.015.071,42	828.033,88	275.208.994,54
2083	27.154.909,43	26.097.080,51	1.057.828,92	276.266.823,46
2084	27.483.248,87	25.947.316,13	1.535.932,74	277.802.756,20
2085	27.840.225,65	25.709.228,09	2.130.997,56	279.933.753,76
2086	28.231.599,88	25.843.716,27	2.387.883,61	282.321.637,37
2087	28.641.150,65	28.085.925,56	555.225,09	282.876.862,46
2088	28.968.068,33	30.508.096,74	-1.540.028,41	281.336.834,05
2089	29.199.787,28	30.966.374,62	-1.766.587,34	279.570.246,71
2090	29.426.685,47	30.810.134,47	-1.383.449,00	278.186.797,71
2091	29.678.333,74	30.957.067,41	-1.278.733,67	276.908.064,04
2092	29.941.409,13	31.396.695,63	-1.455.286,50	275.452.777,54
2093	30.202.453,78	33.128.051,96	-2.925.598,18	272.527.179,36
2094	30.399.109,08	33.930.833,85	-3.531.724,77	268.995.454,59
2095	30.573.247,70	34.248.242,57	-3.674.994,87	265.320.459,72
2096	30.747.360,80	34.317.386,17	-3.570.025,37	261.750.434,35
2097	30.933.576,22	34.045.992,43	-3.112.416,21	258.638.018,14

ANEXO 1 – PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA FINS CONTÁBEIS

Quadro: Demonstrativo das Provisões Matemáticas

	ATIVO GARANTIDOR - PLANO FINANCEIRO (1)	0,00
	Aplicações conforme DAIR - PLANO FINANCEIRO	
	Disponibilidades Financeiras conforme DAIR - PLANO FINANCEIRO	
1.1.2.1.1.71.00	CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS DO PLANO FINANCEIRO	
	ATIVO GARANTIDOR - PLANO PREVIDENCIÁRIO (2)	632.830,74
	Aplicações conforme DAIR - PLANO PREVIDENCIÁRIO	95.200,76
	Disponibilidades Financeiras conforme DAIR - PLANO PREVIDENCIÁRIO	537.629,98
1.1.2.1.1.71.00	CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	0,00
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	-
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (3)	0,00
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (4)	0,00
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (5)	72.765.219,03
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONC. DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	79.161.605,33
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	63.457,87
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	6.332.928,43
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (6)	108.281.176,39
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONC. DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	124.359.936,10
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	3.778.101,09
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	2.351.863,73
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	9.948.794,89
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO (7)	180.413.564,69
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	180.413.564,69
2.2.7.2.1.06.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO (8)	0,00
2.2.7.2.1.06.01	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO (9)	0,00
2.2.7.2.1.07.01	AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	-
2.2.7.2.1.07.02	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	-
2.2.7.2.1.07.03	PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	-

2.2.7.2.1.07.04	PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	-
2.2.7.2.1.07.98	OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	-
	RESULTADO ATUARIAL (SUPERÁVIT / DÉFICIT)	
	PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL (10) = (1) - (3) - (4) - (8)	0,00
	PLANO PREVIDENCIÁRIO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL (11) = (2) - (5) - (6) + (7) - (9)	0,00

ANEXO 2 – PROVISÕES MENSAIS PARA CONTABILIDADE

Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
dez/21	71.973.602,98	79.161.605,33	0,00	63.457,87	0,00	6.332.928,43	0,00
jan/22	72.627.781,68	79.880.283,42	0,00	63.276,23	0,00	6.390.422,67	0,00
fev/22	73.281.960,38	80.598.961,51	0,00	63.094,59	0,00	6.447.916,92	0,00
mar/22	73.936.139,08	81.317.639,60	0,00	62.912,95	0,00	6.505.411,17	0,00
abr/22	74.590.317,79	82.036.317,69	0,00	62.731,31	0,00	6.562.905,42	0,00
mai/22	75.244.496,49	82.754.995,78	0,00	62.549,67	0,00	6.620.399,66	0,00
jun/22	75.898.675,19	83.473.673,88	0,00	62.368,04	0,00	6.677.893,91	0,00
jul/22	76.552.853,89	84.192.351,97	0,00	62.186,40	0,00	6.735.388,16	0,00
ago/22	77.207.032,60	84.911.030,06	0,00	62.004,76	0,00	6.792.882,40	0,00
set/22	77.861.211,30	85.629.708,15	0,00	61.823,12	0,00	6.850.376,65	0,00
out/22	78.515.390,00	86.348.386,24	0,00	61.641,48	0,00	6.907.870,90	0,00
nov/22	79.169.568,70	87.067.064,33	0,00	61.459,84	0,00	6.965.365,15	0,00
dez/22	79.823.747,41	87.785.742,42	0,00	61.278,20	0,00	7.022.859,39	0,00

2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISOES DE BENEFICIOS CONCEDIDOS
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

Mês	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
dez/21	107.037.577,04	124.359.936,10	3.778.101,09	2.351.863,73	9.948.794,89	0,00	180.413.564,69	180.413.564,69
jan/22	106.747.950,26	124.042.157,41	3.778.377,31	2.352.035,68	9.923.372,59	0,00	179.929.108,20	179.929.108,20
fev/22	106.458.323,48	123.724.378,73	3.778.653,53	2.352.207,62	9.897.950,30	0,00	179.444.651,70	179.444.651,70
mar/22	106.168.696,71	123.406.600,04	3.778.929,76	2.352.379,57	9.872.528,00	0,00	178.960.195,20	178.960.195,20
abr/22	105.879.069,93	123.088.821,35	3.779.205,98	2.352.551,52	9.847.105,71	0,00	178.475.738,70	178.475.738,70
mai/22	105.589.443,15	122.771.042,66	3.779.482,20	2.352.723,47	9.821.683,41	0,00	177.991.282,20	177.991.282,20
jun/22	105.299.816,37	122.453.263,97	3.779.758,43	2.352.895,42	9.796.261,12	0,00	177.506.825,71	177.506.825,71
jul/22	105.010.189,59	122.135.485,29	3.780.034,65	2.353.067,37	9.770.838,82	0,00	177.022.369,21	177.022.369,21
ago/22	104.720.562,82	121.817.706,60	3.780.310,87	2.353.239,32	9.745.416,53	0,00	176.537.912,71	176.537.912,71
set/22	104.430.936,04	121.499.927,91	3.780.587,10	2.353.411,26	9.719.994,23	0,00	176.053.456,21	176.053.456,21
out/22	104.141.309,26	121.182.149,22	3.780.863,32	2.353.583,21	9.694.571,94	0,00	175.568.999,72	175.568.999,72
nov/22	103.851.682,48	120.864.370,53	3.781.139,54	2.353.755,16	9.669.149,64	0,00	175.084.543,22	175.084.543,22
dez/22	103.562.055,70	120.546.591,85	3.781.415,76	2.353.927,11	9.643.727,35	0,00	174.600.086,72	174.600.086,72

2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISOES DE BENEFICIOS A CONCEDER
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIARIO - PLANO DE AMORTIZACAO
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO

ANEXO 3 – TÁBUAS UTILIZADAS

IDADE (x)	Tábua de Mortalidade AT-2000 Masculino (qx)	Tábua de Mortalidade AT-2000 Feminino (qx)	Tábua de Entrada em Invalidez – IAPB-57 Fraca (ix)
0	0,00231100	0,00179400	0,000000
1	0,00090600	0,00075500	0,000000
2	0,00050400	0,00039200	0,000000
3	0,00040800	0,00029000	0,000000
4	0,00035700	0,00023200	0,000000
5	0,00032400	0,00018900	0,000000
6	0,00030100	0,00015600	0,000000
7	0,00028600	0,00013100	0,000000
8	0,00032800	0,00013100	0,000000
9	0,00036200	0,00013400	0,000000
10	0,00039000	0,00014000	0,000000
11	0,00041300	0,00014800	0,000000
12	0,00043100	0,00015800	0,000000
13	0,00044600	0,00017000	0,000000
14	0,00045800	0,00018300	0,001040
15	0,00047000	0,00019700	0,001040
16	0,00048100	0,00021200	0,001050
17	0,00049500	0,00022800	0,001110
18	0,00051000	0,00024400	0,001160
19	0,00052800	0,00026000	0,001210
20	0,00054900	0,00027700	0,001230
21	0,00057300	0,00029400	0,001290
22	0,00059900	0,00031200	0,001320
23	0,00062700	0,00033000	0,001360
24	0,00065700	0,00034900	0,001380
25	0,00068600	0,00036700	0,001390
26	0,00071400	0,00038500	0,001400
27	0,00073800	0,00040300	0,001410
28	0,00075800	0,00041900	0,001440
29	0,00077400	0,00043500	0,001450
30	0,00078400	0,00045000	0,001480
31	0,00078900	0,00046300	0,001500
32	0,00078900	0,00047600	0,001540
33	0,00079000	0,00048800	0,001580
34	0,00079100	0,00050000	0,001620
35	0,00079200	0,00051500	0,001680
36	0,00079400	0,00053400	0,001730
37	0,00082300	0,00055800	0,001780
38	0,00087200	0,00059000	0,001840
39	0,00094500	0,00063000	0,001910
40	0,00104300	0,00067700	0,001970
41	0,00116800	0,00073200	0,002060
42	0,00132200	0,00079600	0,002140
43	0,00150500	0,00086800	0,002230

IDADE (x)	Tábua de Mortalidade AT-2000 Masculino (qx)	Tábua de Mortalidade AT-2000 Feminino (qx)	Tábua de Entrada em Invalidez – IAPB-57 Fraca (ix)
44	0,00171500	0,00095000	0,002340
45	0,00194800	0,00104300	0,002450
46	0,00219800	0,00114800	0,002590
47	0,00246300	0,00126700	0,002750
48	0,00274000	0,00140000	0,002950
49	0,00302800	0,00154800	0,003110
50	0,00333000	0,00171000	0,003440
51	0,00364700	0,00188800	0,003840
52	0,00398000	0,00207900	0,004300
53	0,00433100	0,00228600	0,004840
54	0,00469800	0,00250700	0,005490
55	0,00507700	0,00274600	0,006220
56	0,00546500	0,00300300	0,007090
57	0,00586100	0,00328000	0,008240
58	0,00626500	0,00357800	0,009640
59	0,00669400	0,00390700	0,010560
60	0,00717000	0,00427700	0,011940
61	0,00771400	0,00469900	0,013230
62	0,00834800	0,00518100	0,014710
63	0,00909300	0,00573200	0,016290
64	0,00996800	0,00634700	0,018070
65	0,01099300	0,00701700	0,019900
66	0,01218800	0,00773400	0,022500
67	0,01357200	0,00849100	0,024870
68	0,01516000	0,00928800	0,027810
69	0,01694600	0,01016300	0,031090
70	0,01892000	0,01116500	0,034760
71	0,02107100	0,01233900	0,038860
72	0,02338800	0,01373400	0,043440
73	0,02587100	0,01539100	0,048560
74	0,02855200	0,01732600	0,054290
75	0,03147700	0,01955100	0,060700
76	0,03468600	0,02207500	0,067860
77	0,03822500	0,02491000	0,075870
78	0,04213200	0,02807400	0,084820
79	0,04642700	0,03161200	0,094820
80	0,05112800	0,03558000	0,000000
81	0,05625000	0,04003000	0,000000
82	0,06180900	0,04501700	0,000000
83	0,06782600	0,05060000	0,000000
84	0,07432200	0,05686500	0,000000
85	0,08132600	0,06390700	0,000000
86	0,08886300	0,07181500	0,000000
87	0,09695800	0,08068200	0,000000
88	0,10563100	0,09055700	0,000000
89	0,11485800	0,10130700	0,000000
90	0,12461200	0,11275900	0,000000

IDADE (x)	Tábua de Mortalidade AT-2000 Masculino (qx)	Tábua de Mortalidade AT-2000 Feminino (qx)	Tábua de Entrada em Invalidez – IAPB-57 Fraca (ix)
91	0,13486100	0,12473300	0,000000
92	0,14557500	0,13705400	0,000000
93	0,15672700	0,14955200	0,000000
94	0,16829000	0,16207900	0,000000
95	0,18024500	0,17449200	0,000000
96	0,19256500	0,18664700	0,000000
97	0,20522900	0,19840300	0,000000
98	0,21868300	0,21033700	0,000000
99	0,23337100	0,22302700	0,000000
100	0,24974100	0,23705100	0,000000
101	0,26823700	0,25298500	0,000000
102	0,28930500	0,27140600	0,000000
103	0,31339100	0,29289300	0,000000
104	0,34094000	0,31802300	0,000000
105	0,37239800	0,34737300	0,000000
106	0,40821000	0,38152000	0,000000
107	0,44882300	0,42104200	0,000000
108	0,49468100	0,46651600	0,000000
109	0,54623100	0,51852000	0,000000
110	0,60391700	0,57763100	0,000000