

RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO ATUARIAL 2021

(data-base dez/2020)



Gold Prev Consultoria
Atuarial e de Investimentos

Município: Itamonte - MG
IPAM – INSTITUTO DE PREVIDENCIA E ASSISTÊNCIA AOS
SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITAMONTE
Perfil Atuarial: I
NTA nº 2021.000.1
Atuário: Júlio André Laranjo
Miba nº 1.743
Versão nº 01

Março de 2021

ÍNDICE

1.	INTRODUÇÃO.....	3
2.	OBJETIVOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL.....	4
3.	BASES LEGISLATIVAS.....	4
4.	BASES TÉCNICAS.....	5
5.	BASE DE DADOS.....	6
6.	INCONSISTÊNCIAS DOS DADOS.....	6
7.	CARACTERÍSTICAS DA POPULAÇÃO.....	7
8.	DESPESA POR CLASSE DE SERVIDORES.....	8
9.	CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS.....	9
10.	CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS.....	15
11.	CARACTERÍSTICAS DOS PENSIONISTAS.....	18
12.	RESUMO GERAL DOS GRUPOS DE SERVIDORES.....	20
13.	PLANO DE BENEFÍCIOS.....	21
14.	DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA.....	24
15.	PERFIL ATUARIAL.....	24
16.	REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO.....	25
18.	PLANO DE CUSTEIO.....	27
19.	ANÁLISE DA SENSIBILIDADE DA TAXA DE JUROS.....	27
20.	PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL.....	28
21.	DEMONSTRATIVO DE RESERVA MATEMÁTICA.....	30
22.	ANÁLISE COMPARATIVA.....	31
23.	PARECER ATUARIAL.....	35
24.	PROJEÇÕES ATUARIAIS.....	40
	ANEXO 1 – PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA FINS CONTÁBEIS.....	52
	ANEXO 2 – PROVISÕES MENSAS PARA CONTABILIDADE.....	54
	ANEXO 3 – TÁBUAS UTILIZADAS.....	55

1. INTRODUÇÃO

A partir da Reforma da Previdência instituída pela Emenda Constitucional nº. 20/98 e Lei nº. 9717/98, os Regimes Próprios de Previdência Social dos Servidores Públicos vêm passando por grandes alterações em termos de gestão administrativa, financeira e previdenciária.

No âmbito administrativo, a obrigação de transparência da gestão do regime previdenciário, com a instituição de órgãos representativos compostos por representantes do poder público, servidores ativos, aposentados e pensionistas, é um instrumento indispensável à efetivação do verdadeiro controle na utilização dos recursos previdenciários.

No aspecto financeiro e atuarial, o objetivo é atingir uma equivalência entre o valor de contribuição do servidor e o benefício que ele irá receber. A ausência desse caráter contributivo é um dos fatores responsáveis pelo atual desequilíbrio dos regimes previdenciários nas três esferas de governo.

Ressalta-se, que o sistema previdenciário que não tenha como horizonte a busca do equilíbrio financeiro e atuarial, não será capaz, certamente, de honrar seus compromissos com os segurados.

Portanto, a administração pública deve agir no sentido de estruturar o Regime Próprio de Previdência Social, em cumprimento das disposições legais, por entender que os direitos previdenciários devem ser garantidos para as atuais e futuras gerações.

No intuito de estabelecer o equilíbrio financeiro e atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores do Município de Itamonte, foi contratada pela administração municipal, consultoria atuarial para avaliar o Plano Previdenciário de seus servidores municipais.

Esta avaliação atuarial foi elaborada em conformidade com a legislação previdenciária atual, levando em consideração todos os efeitos da Reforma Previdenciária, que passou a vigorar após a publicação da Emenda Constitucional nº 41 de 31 de dezembro de 2003, e da Emenda Constitucional nº 103 de 12 de novembro de 2019.

2. OBJETIVOS DA AVALIAÇÃO ATUARIAL

Esta avaliação atuarial tem como objetivo principal, estruturar o plano de custeio em função do plano de benefícios, de acordo com a Emenda Constitucional n° 41 de 31 de dezembro de 2003, e a Emenda Constitucional n° 103 de 12 de novembro de 2019, além das demais legislações citadas a seguir. Este processo se concretiza através dos seguintes passos:

- Análise da situação da base de dados fornecida pelo ente;
- Análise estatística detalhada da composição do grupo de servidores por classe, sexo, faixa etária, e remuneração;
- Cálculo do valor do custo previdenciário, encontrado conforme método de custeio atuarial proposto, necessário para o financiamento dos benefícios do Plano;
- Cálculo do valor do Passivo Atuarial, que representa a totalidade dos compromissos do plano para com seus segurados;
- Cálculo dos valores das provisões matemáticas;
- Projeção atuarial em um horizonte futuro de 75 anos, do fluxo de caixa e do quantitativo de participantes do Plano Previdenciário;
- Nota Técnica Atuarial, com a demonstração das formulações utilizadas na apuração dos valores da contribuição previdenciária, provisões e métodos utilizados;
- Parecer Atuarial, onde é apresentada análise conclusiva do atuário sobre a situação atuarial do plano previdenciário, a qualidade dos dados dos servidores, as hipóteses utilizadas na avaliação, além de conter recomendações e medidas necessárias para a busca e manutenção do equilíbrio atuarial.

3. BASES LEGISLATIVAS

A legislação que regulamenta os Regimes Próprios de Previdência dos Servidores Públicos é basicamente a seguinte:

- Constituição Federal de 1988 e alterações pela Emenda Constitucional n° 20, de 16 de dezembro de 1998, pela Emenda Constitucional n° 41, de 31 de dezembro de 2003, e pela Emenda Constitucional n° 103 de 12 de novembro de 2019;
- Lei n° 10.887, de 18 de junho de 2004;
- Lei n° 9.796 de 05 de maio de 1999;

- Lei n° 9.717, de 27 de novembro de 1998;
- Portaria MF n° 464 de 19 de novembro de 2018;
- Portaria MPS n° 402 de 10 de dezembro de 2008, e atualizações;
- Portaria MPS n° 204 de 10 de julho de 2008;
- Resolução CMN n° 3.922, de 25 de novembro de 2010, e atualizações;
- Lei Municipal n° 1.664, de 25 de agosto de 2005;
- Lei Municipal n° 2.094, de 25 de novembro de 2013.

4. BASES TÉCNICAS

As bases técnicas utilizadas nesta avaliação estão dentro dos limites estabelecidos pela Portaria MF n° 464 de 19 de novembro de 2018 e acreditamos serem adequadas as características da população em estudo.

- ▶ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência): IBGE-2019 – POR SEXO;
- ▶ Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte): IBGE-2019 – POR SEXO;
- ▶ Tábua de Mortalidade de Inválido: IBGE-2019 – POR SEXO;
- ▶ Tábua de Entrada em Invalidez: ÁLVARO VINDAS;
- ▶ Probabilidade de deixar um dependente em caso de morte do titular:
 - foi utilizada a probabilidade de 80%, número recomendado pelo autor *Winklevoss, Howard E.* no livro “*Pension Mathematics with Numerical Illustrations – 2nd. ed.*”.
- ▶ Taxa de juros real: foi utilizada a taxa de 5,42% ao ano;
- ▶ Crescimento real salarial: foi utilizada a taxa de 1,00% ao ano;
- ▶ Crescimento real dos benefícios: foi utilizada a taxa de 0,00% ao ano;
- ▶ Fator da regra da média sobre salário na aposentadoria: 90,00% para os servidores que ingressaram no serviço público, após a EC n° 41/03. 100% para os servidores que ingressaram anteriormente à EC n° 41/03;
- ▶ Taxa de rotatividade: 0,00% ao ano;
- ▶ Custo Administrativo: 2% da folha salarial dos servidores ativos do Município.

5. BASE DE DADOS

A base de dados contendo as informações cadastrais dos servidores do município de Itamonte foi fornecida pela Administração Municipal, através de e-mail, via internet e por documentos.

Após a recepção dos dados, estes foram analisados através de testes de consistência para averiguar a necessidade de correções e ajustes das informações. Em seguida, as inconsistências encontradas foram ajustadas, e a condição dos dados foi considerada suficiente para a realização desse estudo.

A data-base dos dados é: 31/12/2020;

A data da avaliação: 02/03/2021.

6. INCONSISTÊNCIAS DOS DADOS

A base de dados enviada atende as exigências básicas para Avaliação Atuarial. No entanto, orientamos o Ente, para que nas próximas Avaliações, envie a Planilha completa disponibilizada pela Secretaria de Previdência Social.

7. CARACTERÍSTICAS DA POPULAÇÃO

Distribuição da População por classe

A população em estudo se encontra dividida em servidores ativos, inativos e pensionistas, de acordo com o quadro a seguir:

Quadro 1: Distribuição dos Participantes por Classe e por Faixa Etária

Faixa Etária	Ativos	Inativos	Pensionistas
Até 20 anos	0	0	1
21 a 25 anos	0	0	0
26 a 30 anos	0	0	0
31 a 35 anos	11	0	0
36 a 40 anos	33	0	0
41 a 45 anos	45	2	0
46 a 50 anos	54	3	1
51 a 55 anos	36	22	3
56 a 60 anos	33	38	1
61 a 65 anos	11	34	10
66 a 70 anos	3	29	1
71 a 75 anos	0	17	2
76 a 80 anos	0	1	1
81 a 85 anos	0	1	1
Mais de 85 anos	0	0	0
TOTAL	226	147	21

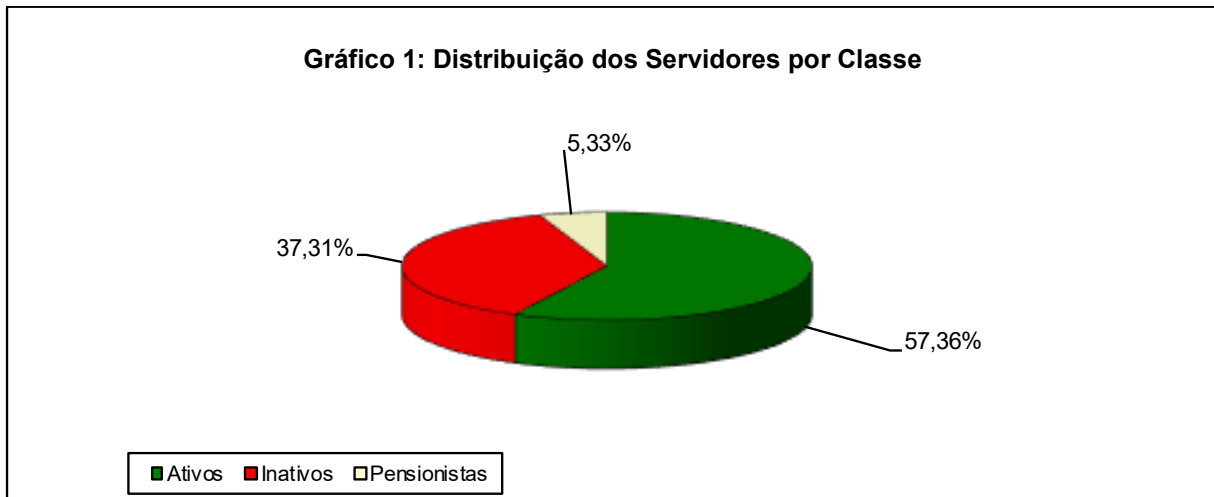
Fonte: Banco de dados do Município

Conforme podemos observar o grupo de servidores em atividade é maioria do total de participantes do Plano Previdenciário.

Quadro 2: Distribuição dos Servidores por classe

Ativos	Inativos	Pensionistas	TOTAL
226	147	21	394
57,36%	37,31%	5,33%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município



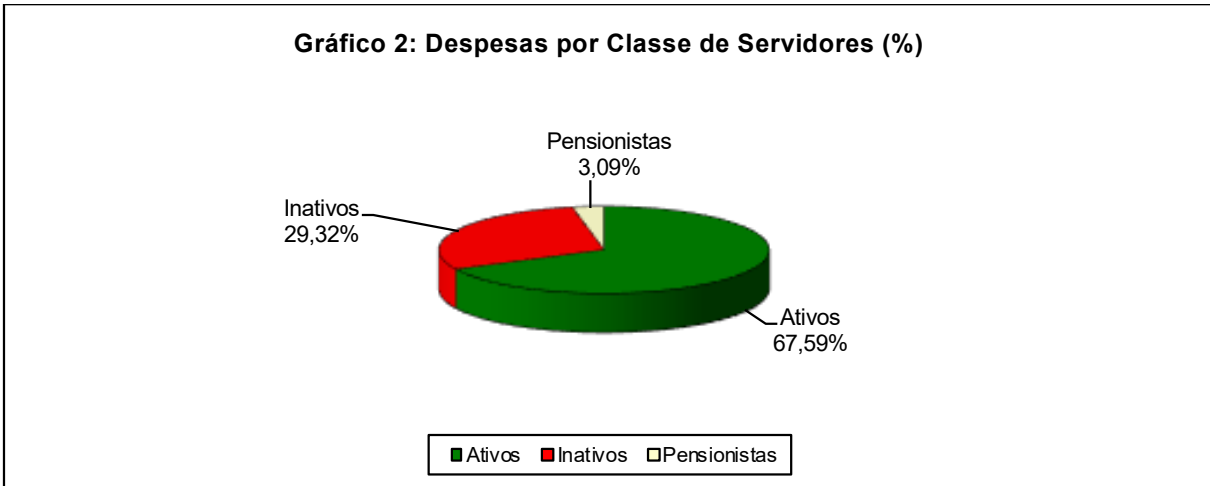
Fonte: Banco de dados do Município

Observando o quadro anterior percebe-se que o grupo de servidores ativos representa 57,36% da população em estudo, mas no decorrer dos anos, a proporção entre servidores ativos, inativos e pensionistas, tende a chegar à equiparação, devido ao aumento do número de participantes que entram em gozo do benefício de aposentadoria.

Por esse motivo que se torna inviável um sistema previdenciário fundamentado no regime financeiro de repartição simples, pois os recursos arrecadados através das contribuições previdenciárias, em determinado período se tornam insuficientes para a manutenção do pagamento dos benefícios de aposentadoria. Portanto, é importante que o plano previdenciário seja fundamentado no regime financeiro de capitalização, que consiste em determinar as contribuições necessárias e suficientes a serem arrecadadas ao longo do período laborativo do servidor para custear sua própria aposentadoria. Pressupõe a formação de reserva, pois as contribuições são antecipadas ao longo do tempo em relação ao pagamento do benefício.

8. DESPESA POR CLASSE DE SERVIDORES

O gráfico a seguir demonstra os percentuais do total dos gastos do Município com o pagamento de salários e proventos dos servidores municipais:



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 3: Despesa por classe de Servidores (mensal)

Classe	Gasto Mensal	Nº de Servidores	Remuneração Média
Ativos	R\$ 816.545,68	226	R\$ 3.613,03
Inativos	R\$ 354.177,53	147	R\$ 2.409,37
Pensionistas	R\$ 37.298,39	21	R\$ 1.776,11
TOTAL	R\$ 1.208.021,60	394	R\$ 3.066,04

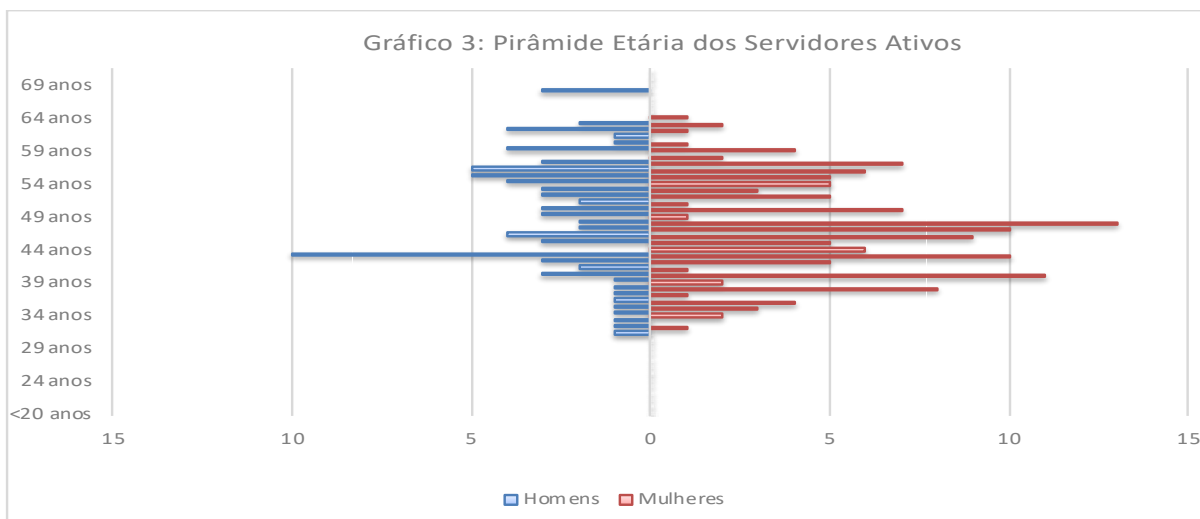
Fonte: Banco de dados do Município

Observando o quadro anterior, percebe-se que atualmente, 67,59% dos gastos totais com os servidores são provenientes do pagamento da folha salarial dos servidores ativos, mas a tendência é de que no futuro esse percentual diminua, devido ao aumento dos gastos com pagamento de benefícios de aposentadoria aos futuros servidores inativos, que passarão a compor uma parcela cada vez mais significativa do Grupo.

9. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES ATIVOS

As características da população em estudo têm grande impacto nos resultados encontrados em uma avaliação atuarial. Entre as principais variáveis, podemos citar a variável “sexo”, não apenas pelo fato das mulheres terem expectativa de vida maior do que os homens, mas principalmente porque a legislação previdenciária exige dos servidores do sexo feminino menos tempo de contribuição até a concessão de aposentadoria.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos servidores ativos por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

O fato de o servidor ser “professor” ou “não professor” também influencia os resultados, pois os professores têm alguns privilégios na contagem do tempo, para se aposentarem. Para demonstrar o impacto financeiro-atuarial causado pela legislação previdenciária brasileira, analisamos como exemplo, um servidor do sexo feminino, professor, que entra em gozo de benefício de aposentadoria, em média 10 anos mais cedo do que um servidor do sexo masculino “não professor”. Portanto, além de contribuir por 10 anos a menos, os servidores do sexo feminino professores ficam em gozo de benefício de aposentadoria por 10 anos a mais do que os servidores do sexo masculino “não professores”.

O quadro a seguir nos apresenta mais características dos servidores ativos, divididos por sexo:

Quadro 4: Características dos Servidores Ativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	142	84	226
Folha Salarial (mensal)	R\$ 565.971,85	R\$ 250.573,83	R\$ 816.545,68
Média salarial	R\$ 3.985,72	R\$ 2.983,02	R\$ 3.613,03
Idade mínima atual	32	31	31
Idade média atual	47,18	49,68	48,11
Idade máxima atual	64	68	68
Idade média de admissão	26,82	28,85	27,57
Idade média de aposentadoria projetada	55,00	62,30	57,71

Fonte: Banco de dados do Município

Como podemos observar, os servidores do sexo feminino representam 62,83% do total dos servidores ativos, enquanto os servidores do sexo masculino representam 37,17%. Sobre

as remunerações, nota-se que os servidores ativos do sexo feminino recebem em média, salários 33,61% maiores do que os salários dos servidores ativos do sexo masculino.

Outra variável importante a ser considerada é o fato de o servidor ser professor, pois a legislação previdenciária exige menor tempo de contribuição a estes servidores. O quadro a seguir nos mostra as estatísticas dos servidores professores de Itamonte.

Quadro 5: Características dos Servidores Ativos "Professores"

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	85	9	94
Folha Salarial (mensal)	R\$ 412.348,60	R\$ 49.080,15	R\$ 461.428,75
Média salarial	R\$ 4.851,16	R\$ 5.453,35	R\$ 4.908,82
Idade mínima atual	34	45	34
Idade média atual	46,94	52,00	47,43
Idade máxima atual	63	63	63
Idade média de admissão	26,76	27,56	26,84
Idade média de aposentadoria projetada	53,53	59,11	54,06

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

Os servidores professores representam 41,59% do total dos servidores ativos, sendo que deste grupo, 90,43% são mulheres.

O Grupo formado pelos servidores “não professores” representam 58,41% do total dos servidores ativos. O quadro a seguir apresenta as características deste Grupo. É importante observar que a idade média de aposentadoria projetada dos servidores “não professores” é maior do que a dos servidores professores pelo fato de a legislação previdenciária atual ainda privilegiar os servidores do Magistério quanto à exigência de tempo de serviço.

Quadro 6: Características dos Servidores Ativos "Não Professores"

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	57	75	132
Folha Salarial (mensal)	R\$ 153.623,25	R\$ 201.493,68	R\$ 355.116,93
Média salarial	R\$ 2.695,14	R\$ 2.686,58	R\$ 2.690,28
Idade mínima atual	32	31	31
Idade média atual	47,53	49,40	48,59
Idade máxima atual	64	68	68
Idade média de admissão	26,89	29,00	28,09
Idade média de aposentadoria projetada	57,19	62,68	60,31

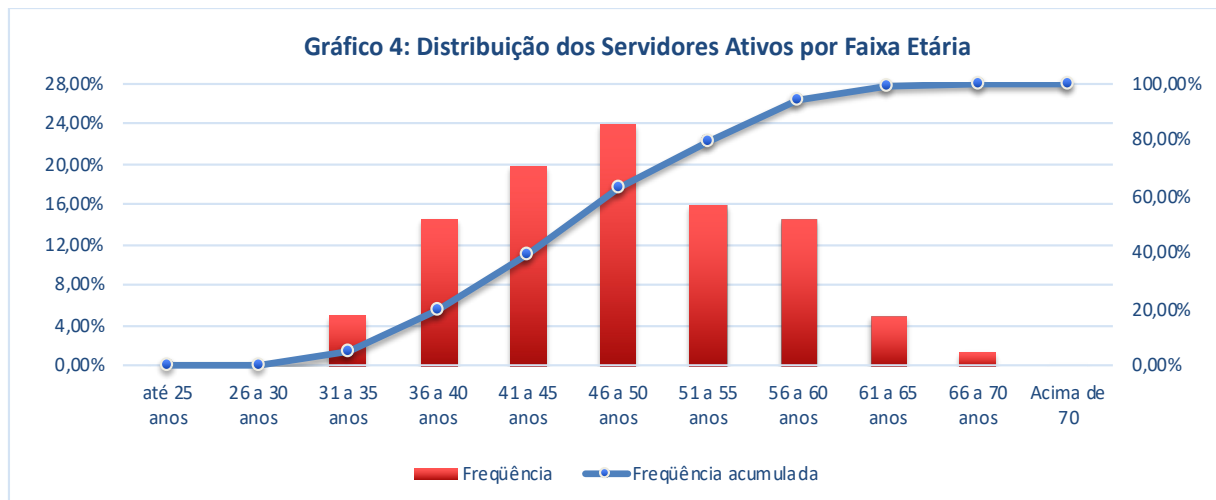
Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

A seguir, estão apresentados gráficos e quadros contendo informações importantes, referentes aos servidores ativos.

Quadro 7: Distribuição dos Servidores Ativos por Faixa Etária

Faixa Etária	População	Frequência	Frequência acumulada
até 25 anos	0	0,00%	0,00%
26 a 30 anos	0	0,00%	0,00%
31 a 35 anos	11	4,87%	4,87%
36 a 40 anos	33	14,60%	19,47%
41 a 45 anos	45	19,91%	39,38%
46 a 50 anos	54	23,89%	63,27%
51 a 55 anos	36	15,93%	79,20%
56 a 60 anos	33	14,60%	93,81%
61 a 65 anos	11	4,87%	98,67%
66 a 70 anos	3	1,33%	100,00%
Acima de 70	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados disponibilizado pelo Município.

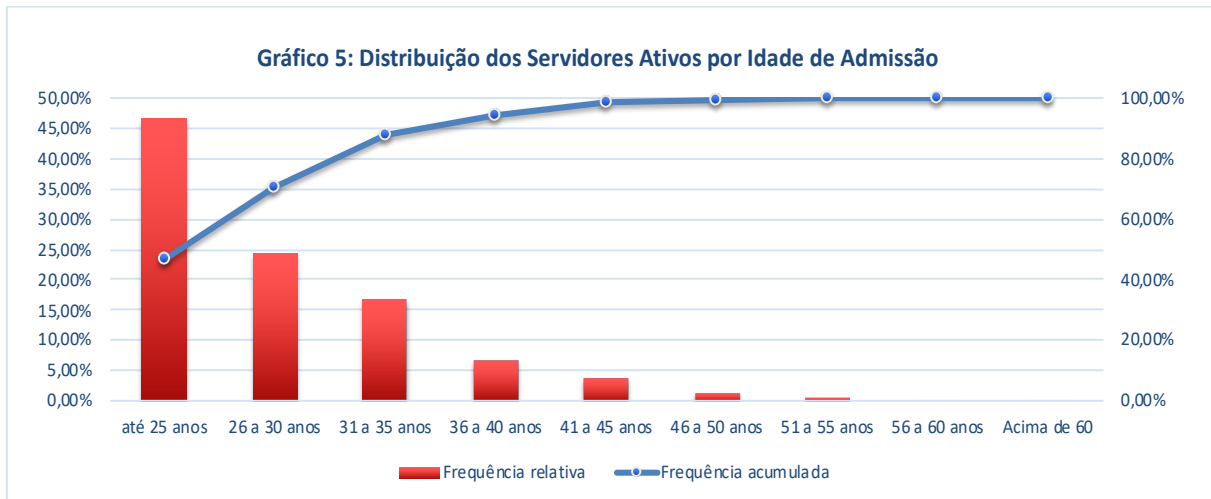


Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 8: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade de Admissão na Prefeitura

Faixa Etária	População	Frequência	Frequência acumulada
até 25 anos	105	46,46%	46,46%
26 a 30 anos	55	24,34%	70,80%
31 a 35 anos	38	16,81%	87,61%
36 a 40 anos	15	6,64%	94,25%
41 a 45 anos	9	3,98%	98,23%
46 a 50 anos	3	1,33%	99,56%
51 a 55 anos	1	0,44%	100,00%
56 a 60 anos	0	0,00%	100,00%
Acima de 60	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município

A idade média de admissão dos servidores na Prefeitura de Itamonte é de 27,57 anos. Observando o quadro e o gráfico anteriores, podemos perceber que, a maior parte dos servidores ativos (70,80%) foi admitida pelo Município antes dos 30 anos de idade.

A variável “idade de admissão” é muito importante, pois esta acarreta em forte impacto na apuração dos valores dos custos relativos ao Serviço Passado, que corresponde aos valores de que já deveriam estar integralizados para a formação das reservas, já que os regimes próprios de previdência devem estar fundamentados sob o regime financeiro de capitalização.

A distribuição dos servidores ativos do Município de Itamonte, por faixa salarial está demonstrada no quadro a seguir, que nos demonstra que grande parte desse grupo (64,16%), recebe salários superiores a R\$2.573,43.

Quadro 9: Distribuição dos Servidores Ativos por faixa salarial

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 1.286,71	0	0,00%	0,00%
1.286,72 a 2.573,43	81	35,84%	35,84%
2.573,44 a 3.860,14	45	19,91%	55,75%
3.860,15 a 5.146,86	49	21,68%	77,43%
5.146,87 a 6.433,57	48	21,24%	98,67%
Acima de 6.433,57	3	1,33%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município

O próximo quadro nos retrata os servidores ativos, distribuídos pelo tempo de serviço no Município.

Quadro 10: Distribuição dos Servidores Ativos por tempo de admissão no Município

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
0 a 5 anos	0	0,00%	0,00%
5 a 10 anos	6	2,65%	2,65%
10 a 15 anos	43	19,03%	21,68%
15 a 20 anos	40	17,70%	39,38%
20 a 25 anos	80	35,40%	74,78%
25 a 30 anos	40	17,70%	92,48%
30 a 35 anos	16	7,08%	99,56%
Acima de 35 anos	1	0,44%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município

Podemos perceber que, a maior parte dos servidores ativos (97,35%), tem mais de 10 anos de tempo de serviço pelo Município.

O quadro a seguir, que demonstra a distribuição dos servidores ativos por idade estimada de aposentadoria, reforça o que já havia sido citado anteriormente a respeito da legislação previdenciária brasileira. É exigido menos tempo de serviço para concessão de aposentadoria para os servidores do sexo feminino, fazendo que, a idade estimada de aposentadoria das mulheres seja menor do que a dos homens.

Quadro 11: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Estimada de Aposentadoria (por sexo)

Faixa Etária	Feminino	Masculino	Total
até 50 anos	40	0	40
50 a 55 anos	49	3	52
56 a 60 anos	43	33	76
61 a 65 anos	8	42	50
66 a 70 anos	2	4	6
Acima de 70	0	2	2

Fonte: Banco de dados do Município.

Uma questão importante a se observar, é que cerca de 42,86% dos servidores do sexo masculino, e 92,96% dos servidores do sexo feminino provavelmente estarão em condições de aposentadoria até os 60 anos de idade.

Quadro 12: Distribuição dos Servidores Ativos por Idade Estimada de Aposentadoria

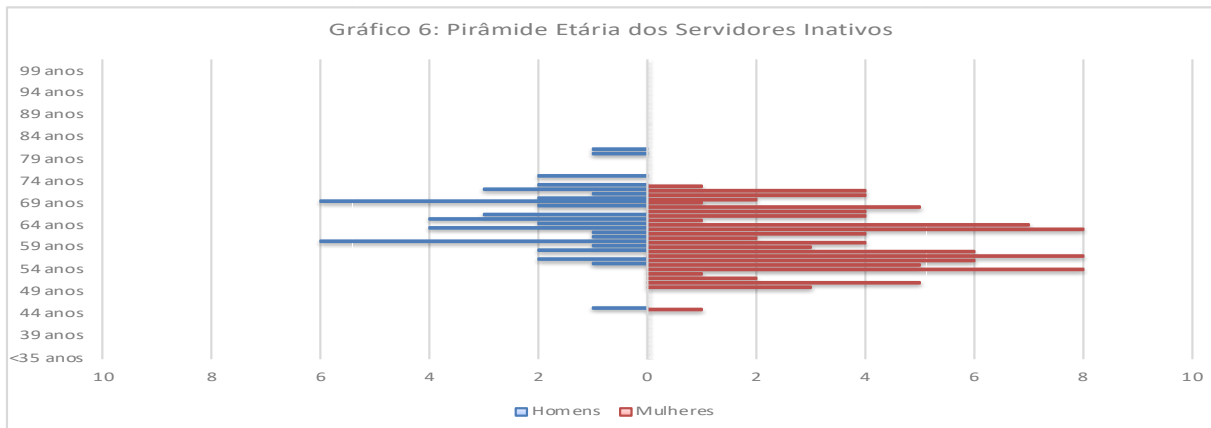
Faixa Etária	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 50 anos	40	17,70%	17,70%
50 a 55 anos	52	23,01%	40,71%
56 a 60 anos	76	33,63%	74,34%
61 a 65 anos	50	22,12%	96,46%
66 a 70 anos	6	2,65%	99,12%
Acima de 70	2	0,88%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

10. CARACTERÍSTICAS DOS SERVIDORES INATIVOS

De acordo com as informações contidas no banco de dados, atualmente há 147 servidores inativos em gozo de benefício de aposentadoria. As receitas já estão comprometidas com o pagamento de benefícios. Portanto, é importante que as reservas sejam acumuladas conforme determinado nas avaliações atuariais, pois ao longo do tempo mais servidores ativos começarão a se aposentar por tempo de contribuição ou por idade, e alguns servidores poderão se aposentar por invalidez.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos servidores inativos por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 13: Características dos Servidores Inativos

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	99	48	147
Folha de Benefícios (mensal)	R\$ 236.421,69	R\$ 117.755,84	R\$ 354.177,53
Média do valor de Benefício	R\$ 2.388,10	R\$ 2.453,25	R\$ 2.409,37
Idade mínima atual	45	45	45
Idade média atual	60,44	65,46	62,08
Idade máxima atual	73	81	81

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme apresentado no quadro acima, os servidores inativos do sexo feminino representam 67,35% do total do grupo, e os servidores inativos do sexo masculino representam 32,65% do total do grupo. O valor médio do benefício de aposentadoria dos homens aposentados é 2,73% maior do que o valor médio do benefício de aposentadoria das mulheres aposentadas.

No quadro a seguir, apresentamos as estatísticas dos servidores inativos, por tipo de aposentadoria.

Quadro 14: Estatísticas dos Servidores Inativos por Tipo de Aposentadoria

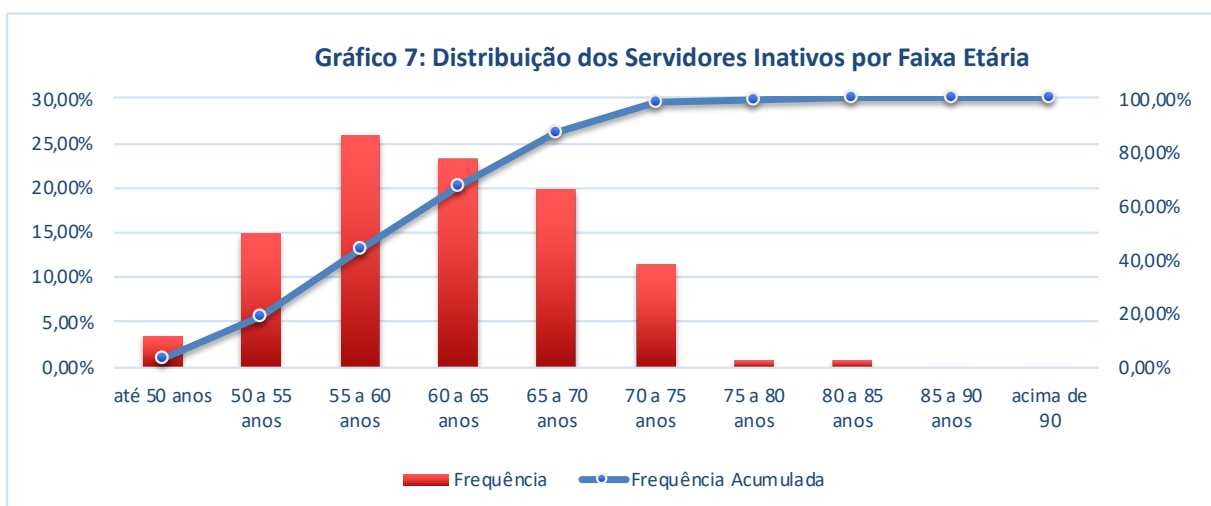
	Quantidade		Remuneração Média		Idade Média	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Aposentados p/ Tempo de Contr	24	22	2.705,65	3.301,58	62,08	65,59
Aposentados por Idade	13	9	1.200,68	1.321,65	67,15	72,67
Aposentados Compulsória	0	0	-	-	-	-
Aposentados por Invalidez	18	15	1.517,38	1.842,21	61,17	61,73
Aposentadoria Especial Professor	44	2	2.921,92	2.796,63	57,27	59,50

Fonte: Banco de dados do Município.

Quadro 15: Distribuição dos Servidores Inativos por Faixa Etária

Faixa Etária	População	Frequência	Frequência acumulada
até 50 anos	5	3,40%	3,40%
50 a 55 anos	22	14,97%	18,37%
55 a 60 anos	38	25,85%	44,22%
60 a 65 anos	34	23,13%	67,35%
65 a 70 anos	29	19,73%	87,07%
70 a 75 anos	17	11,56%	98,64%
75 a 80 anos	1	0,68%	99,32%
80 a 85 anos	1	0,68%	100,00%
85 a 90 anos	0	0,00%	100,00%
acima de 90	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município

Conforme mostrado nos quadros anteriores, o grupo de inativos é composto por 147 servidores, com idade média de 62,08 anos. O benefício médio pago a este servidor é de R\$2.409,37 mensais.

Quadro 16: Distribuição dos Servidores Inativos por faixa de Benefício

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 1.286,71	26	17,69%	17,69%
1.286,72 a 2.573,43	61	41,50%	59,18%
2.573,44 a 3.860,14	51	34,69%	93,88%
3.860,15 a 5.146,86	6	4,08%	97,96%
5.146,87 a 6.433,57	1	0,68%	98,64%
Acima de 6.433,57	2	1,36%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme demonstrado no quadro anterior, 59,18% dos benefícios de aposentadoria pagos atualmente se encontram abaixo do valor de R\$ 2.573,43.

As variáveis “idade” e “valor dos benefícios” são responsáveis pela formação dos valores das Reservas Matemáticas de Benefícios Concedidos, que indica quanto se deve ter acumulado para o pagamento de todos os benefícios já concedidos, até a extinção desses benefícios.

A composição das reservas matemáticas ao longo do período contributivo do servidor é importante para fazer frente às despesas com o servidor a partir do momento que este entra em gozo de benefício de aposentadoria.

Para demonstrar a evolução desses gastos, analise o quadro a seguir da projeção atuarial dos gastos com aposentadoria para os anos de 2025, 2040 e 2055.

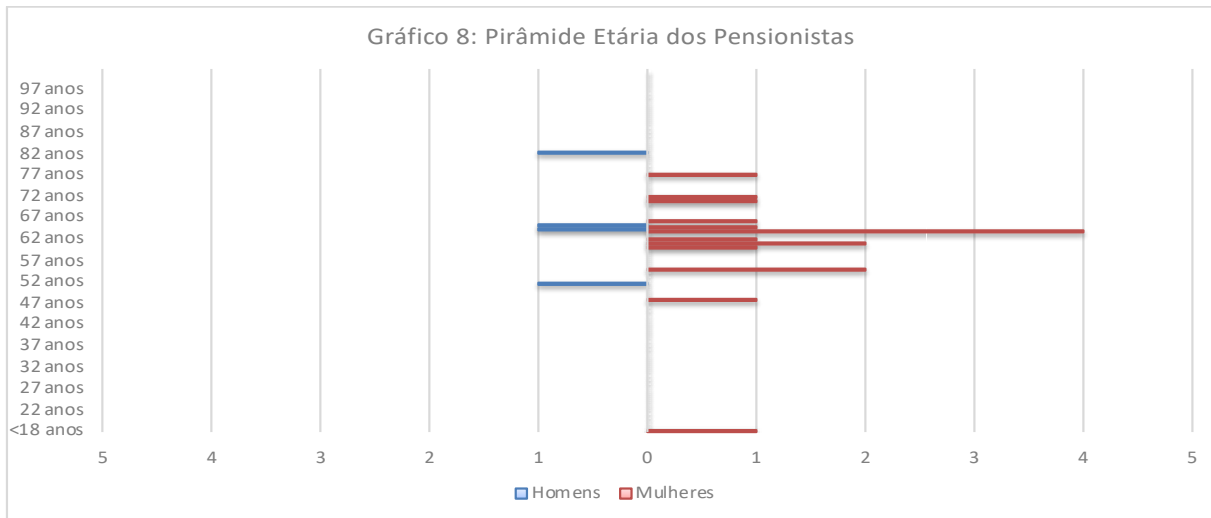
Quadro 17: Projeção de Gastos Anuais com Aposentadoria

Ano	Número de Aposentados	Gastos com Aposentadoria (R\$)
2025	200	7.860.689,86
2040	252	11.496.149,31
2055	207	12.303.121,35

11. CARACTERÍSTICAS DOS PENSIONISTAS

De acordo com as informações contidas no banco de dados, o grupo de pensionistas é composto por 21 beneficiários.

No gráfico a seguir, podemos ver como se encontra a distribuição dos pensionistas por sexo e idade.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 18: Características dos Pensionistas

Discriminação	Sexo		Total
	Feminino	Masculino	
População	17	4	21
Folha de Benefícios (mensal)	R\$ 31.329,12	R\$ 5.969,27	R\$ 37.298,39
Média do valor de Benefício	R\$ 1.842,89	R\$ 1.492,32	R\$ 1.776,11
Idade mínima atual	4	51	4
Idade média atual	59,59	65,50	60,71
Idade máxima atual	77	82	82

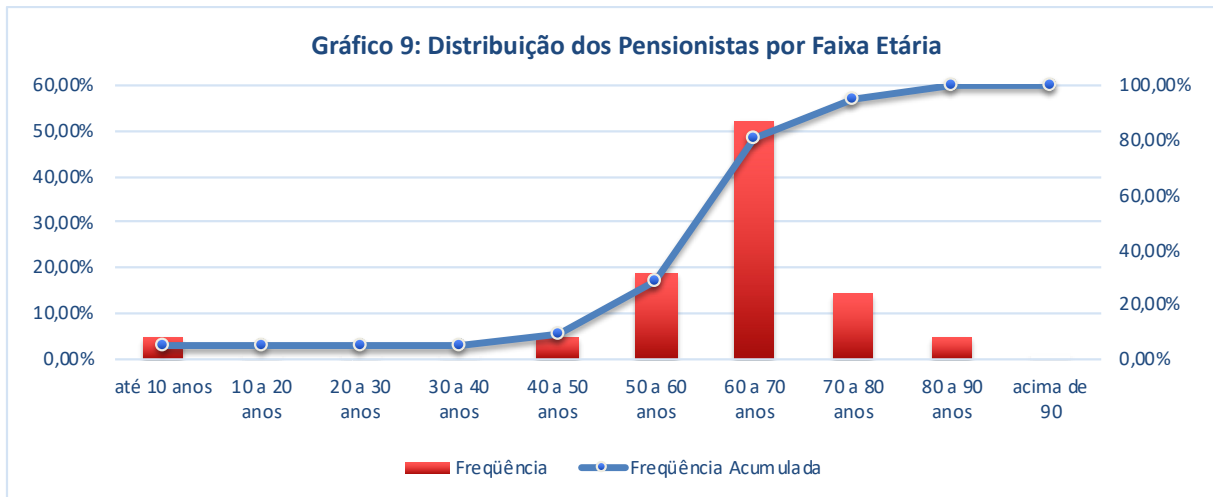
Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme o quadro acima se apresenta, 80,95% dos pensionistas são do sexo feminino, e 19,05% dos pensionistas são do sexo masculino. O quadro a seguir nos mostra como as idades dos pensionistas estão distribuídas.

Quadro 19: Distribuição dos Pensionistas por Faixa Etária

Classe	População	Frequência	Frequência acumulada
até 10 anos	1	4,76%	4,76%
10 a 20 anos	0	0,00%	4,76%
20 a 30 anos	0	0,00%	4,76%
30 a 40 anos	0	0,00%	4,76%
40 a 50 anos	1	4,76%	9,52%
50 a 60 anos	4	19,05%	28,57%
60 a 70 anos	11	52,38%	80,95%
70 a 80 anos	3	14,29%	95,24%
80 a 90 anos	1	4,76%	100,00%
acima de 90	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.



Fonte: Banco de dados do Município

Quadro 20: Distribuição dos Pensionistas por faixa de Benefício

Intervalo	População	Frequência	Frequência Acumulada
até 1.286,71	8	38,10%	38,10%
1.286,72 a 2.573,43	9	42,86%	80,95%
2.573,44 a 3.860,14	3	14,29%	95,24%
3.860,15 a 5.146,86	1	4,76%	100,00%
5.146,87 a 6.433,57	0	0,00%	100,00%
Acima de 6.433,57	0	0,00%	100,00%

Fonte: Banco de dados do Município.

Conforme quadro anterior, 80,95% dos benefícios de pensão pagos atualmente se encontram abaixo do valor de R\$ 2.573,43.

De acordo com as informações contidas no banco de dados, atualmente há 21 pensionistas recebendo pelo Regime Previdenciário de Itamonte. Para demonstrar a evolução dos gastos com este tipo de benefício, analise o quadro a seguir da projeção atuarial dos gastos com pensão para os anos de 2025, 2040 e 2055.

Quadro 21: Projeção de Gastos Anuais com Pensão

Ano	Número de Pensionistas	Gastos com Pensão (R\$)
2025	26	795.401,93
2040	48	1.742.717,39
2055	67	2.179.325,05

12. RESUMO GERAL DOS GRUPOS DE SERVIDORES

Quadro 22: Servidores Ativos

Discriminação	Valores
População	226
Idade média atual	48,11
Idade média de admissão no serviço público	28
Idade média de aposentadoria projetada	57,71
Média salarial	R\$ 3.613,03
Média salarial dos servidores ativos do sexo masculino	R\$ 2.983,02
Média salarial dos servidores ativos do sexo feminino	R\$ 3.985,72
TOTAL DA FOLHA DE SALÁRIOS MENSAL	R\$ 816.545,68

Quadro 23: Servidores Inativos

Discriminação	Valores
População	147
Idade média atual	62,08
Média dos valores de benefício	R\$ 2.409,37
TOTAL DA FOLHA DE BENEFÍCIOS MENSAL	R\$ 354.177,53

Quadro 24: Pensionistas

Discriminação	Valores
População	21
Idade média atual	60,71
Média dos valores de benefício	R\$ 1.776,11
TOTAL DA FOLHA DE BENEFÍCIOS MENSAL	R\$ 37.298,39

Quadro 25: Valores Totais

Discriminação	Valores
População	394
Total da folha de salários e benefícios mensal	R\$ 1.208.021,60

13. PLANO DE BENEFÍCIOS

A Emenda Constitucional nº 103, de 12 de novembro de 2019, em seu Art. 9º, § 2º e 3º, limitou o rol de benefícios do RPPS às aposentadorias e à pensão por morte. Os afastamentos por incapacidade temporária para o trabalho e o salário-maternidade não devem ser pagos à conta do RPPS, ficando a cargo do Tesouro dos entes federativos, passando agora a ser considerado como um benefício estatutário e não mais previdenciário, integrando a remuneração para todos os fins. Com relação ao salário-família e o auxílio-reclusão, a Secretaria de Previdência Social entende que a sua natureza é de benefício assistencial a ser concedido a servidores de baixa renda, inclusive quando aposentados, não integrando a remuneração destes, estando a cargo do ente federativo o seu pagamento.

Portanto, os benefícios concedidos pelo Regime Próprio de Previdência fica limitado a conceder exclusivamente as seguintes prestações:

- Aposentadoria por idade, ou por tempo de contribuição, ou compulsória;
- Aposentadoria por invalidez;
- Pensão por morte;

APOSENTADORIA POR TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO E POR IDADE

Os benefícios de aposentadoria por tempo de contribuição e por idade, consistem em uma renda mensal vitalícia, paga ao participante que cumprir os requisitos mínimos necessários à sua concessão. De acordo com a legislação vigente, a aposentadoria por idade (compulsória) será concedida com proventos proporcionais ao tempo de contribuição.

Na presente avaliação atuarial, o grupo de servidores ativos foi dividido em dois subgrupos distintos, dispostos da seguinte maneira:

- **Grupo de Transição:** composto pelos servidores ativos que foram admitidos no serviço público municipal anteriormente ao dia 15 de novembro de 1998.
- **Grupo Novo:** composto pelos servidores ativos que foram admitidos no serviço público municipal após o dia 15 de novembro de 1998.

REGRAS DE CONCESSÃO:

a) **Grupo de Transição:** o benefício de aposentadoria será concedido:

- **compulsoriamente:** quando o servidor ativo completar setenta e cinco anos de idade, receberá proventos proporcionais ao tempo de contribuição de 35 anos, se for do sexo masculino, e de 30 anos se for do sexo feminino.

- **voluntariamente:** desde que o servidor tenha contabilizado cinco anos de efetivo exercício no cargo em que se dará a aposentadoria, e observando-se ainda:

i) para aposentadoria com provento integral:

- 53 anos de idade, e 35 anos de contribuição, se homem;
- 48 anos de idade, e 30 anos de contribuição, se mulher.

O servidor ainda deve cumprir um pedágio, que é um período adicional de 20% do tempo que faltava para aposentadoria, contado na data de publicação da Emenda Constitucional n° 20.

ii) para aposentadoria com provento proporcional ao tempo de contribuição:

- 53 anos de idade, e 30 anos de contribuição, se homem;
- 48 anos de idade, e 25 anos de contribuição, se mulher.

O servidor que optar por esse modo de aposentadoria, deve cumprir um pedágio, que é um período adicional de 40% do tempo que faltava para atingir o período de 30 anos, ou 25 anos (conforme o sexo), contado na data de publicação da Emenda Constitucional n° 20. O provento de aposentadoria proporcional será equivalente a 70% do salário real de benefício, acrescido de 5% por ano de contribuição que supere o tempo mínimo de contribuição.

- Para o professor, que até o dia 15 de dezembro de 1998, tenha exercido atividade de magistério em qualquer nível, e que opte por se aposentar de forma integral, terá o tempo de serviço exercido até aquela data contado com acréscimo de 17% se homem, e 20% se mulher, desde que se aposente exclusivamente como tempo de exercício em atividade de magistério.

b) **Grupo Novo:** o benefício de aposentadoria será concedido:

- **compulsoriamente:** aos setenta e cinco anos de idade, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição de 35 anos, se for do sexo masculino, e de 30 anos, se for do sexo feminino;

- **voluntariamente:** desde que o servidor tenha contabilizado dez anos de carreira no serviço público municipal, e cinco anos de efetivo exercício no cargo em que se dará a aposentadoria, e observando-se ainda:

i) para aposentadoria com provento integral:

- 60 anos de idade, e 35 anos de contribuição, se homem;
- 55 anos de idade, e 30 anos de contribuição, se mulher.

- O professor que comprove exclusivamente, tempo de efetivo exercício nas funções de magistério na educação infantil, ensino fundamental e médio, terá os requisitos de idade e tempo de contribuição reduzido em 5 anos.

APOSENTADORIA POR INVALIDEZ

Aposentadoria concedida ao segurado considerado incapaz e sem condições de reabilitação para o exercício da atividade profissional, com proventos proporcionais ao tempo de contribuição, exceto se decorrente de acidente em serviço, moléstia profissional, ou doenças graves, contagiosas e incuráveis, especificadas em lei.

PENSÃO POR MORTE

Benefício sob forma de prestações contínuas, pago aos dependentes, em caso de morte do servidor ativo ou inativo.

14. DURAÇÃO DO PASSIVO E ANÁLISE EVOLUTIVA

A Instrução Normativa SPREV nº 02, de 21 de dezembro de 2018 define a forma de apuração da *duration* (duração) do passivo e da taxa de juros parâmetro a serem utilizados nas avaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência Social.

A duração do passivo corresponde à média dos prazos dos fluxos de pagamentos de benefícios do RPPS, líquidos das contribuições dos aposentados e pensionistas, ponderada pelos valores presentes desses fluxos.

Conforme definido por esta Instrução Normativa, a duração do passivo, a ser expressa em ano, será utilizada para:

- I - a definição da taxa de juros parâmetro a ser considerada como limite para a hipótese de taxa de juros da avaliação atuarial, nos termos do art. 26 da Portaria MF nº 464/2018;
- II - o cálculo do prazo máximo do plano de amortização e do valor do deficit atuarial a ser equacionado.

A taxa de juros parâmetro corresponde àquela cujo ponto da Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média seja o mais próximo à duração do passivo do RPPS.

A Duração do Passivo foi encontrada através dos Fluxos Atuariais de projeção dos pagamentos de benefícios do RPPS. O valor correspondente da taxa de juros parâmetro de 2021, encontramos na Tabela da Portaria SPREV nº 12.223, de 14 de maio de 2020.

Quadro 26: Cálculo da duration (duração) do passivo e da taxa de juros atuarial

Ano da Avaliação Atuarial	Pontos (em anos)	Taxa de juros parâmetro
2021	13,27	5,39%
2020	15,29	5,86%

15. PERFIL ATUARIAL

A Instrução Normativa SPREV nº 01, de 23 de agosto de 2019 dispõe sobre as diretrizes para definição do porte e perfil de risco atuarial dos regimes próprios de previdência social (RPPS) para aplicação de regime diferenciado dos parâmetros de atuária.

O perfil de risco atuarial é estabelecido por meio de matriz de risco elaborada pela Secretaria de Previdência, que considerará o porte do RPPS e indicadores de risco atuarial, calculados e divulgados conforme composição, metodologia de aferição e periodicidade aprovados por aquele órgão.

O ISP-RPPS é divulgado anualmente pela Secretaria de Previdência, e servirá de base para a definição do perfil de risco atuarial dos RPPS, nos termos do art. 77 da Portaria MF nº 464, de 2018, e do parágrafo único do art. 2º da Instrução Normativa SPREV nº 01, de 2019.

Foram atribuídos aos RPPS os seguintes perfis atuariais, relacionados às classificações obtidas no ISP-RPPS:

I - Perfil Atuarial I: os RPPS com classificação D no ISP-RPPS;

II - Perfil Atuarial II: os RPPS com classificação C no ISP-RPPS;

III - Perfil Atuarial III: os RPPS com classificação B no ISP-RPPS;

IV - Perfil Atuarial IV: os RPPS com classificação A no ISP-RPPS.

O ISP-RPPS 2020, disponível na página eletrônica da Secretaria de Previdência Social, definiu a seguinte classificação para o RPPS em estudo:

Quadro 27: Classificação do Perfil Atuarial

ISP-RPPS 2020	Perfil Atuarial
Avaliação 2021	I com classificação D

16. REGIMES FINANCEIROS E MÉTODOS DE FINANCIAMENTO

O custo previdenciário é o valor do plano que deve ser financiado, de maneira que sempre haja recursos suficientes para que as obrigações desse plano sejam cumpridas integralmente. O cálculo do custo previdenciário é sempre em função do valor dos benefícios futuros.

Na presente avaliação atuarial, utilizou-se os seguintes regimes de financiamento para mensuração dos valores que devem ser vertidos ao plano, para o completo financiamento do Custo Previdenciário:

Quadro 28: Regimes Financeiros e Métodos de Financiamento

BENEFÍCIOS	REGIME FINANCEIRO	MÉTODO DE FINANCIAMENTO
Aposentadorias programadas	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Aposentadoria Especial do Professor	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Pensão por Morte de Aposentado Programado	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Aposentadorias por Invalidez	Repartição de Capitais de Cobertura	
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	Capitalização	Prêmio Nivelado Individual
Pensão por Morte de servidores ativos	Repartição de Capitais de Cobertura	

17. PROVISÕES MATEMÁTICAS

Quadro 29: Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)

(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos	R\$ 58.724.204,05
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros dos aposentados	R\$ 53.238.252,97
(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros dos pensionistas	R\$ 5.485.951,07
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos aposentados	R\$ 61.946,16
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras dos pensionistas	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Compensações Previdenciária a receber (Benef. Concedidos)	R\$ 5.285.178,36
(=) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	R\$ 53.377.079,52

Quadro 30: Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)

(+) Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder	R\$ 103.324.941,33
Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 90.759.084,61
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 0,00
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	R\$ 0,00
Reversão de Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 6.554.167,20
Reversão de Aposentadoria por Invalidez	R\$ 112.311,61
Pensão por Morte de Servidor Aposentado	R\$ 5.899.377,91
Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Contribuições Futuras	R\$ 8.479.776,41
Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 7.711.460,15
Aposentadoria por Invalidez	R\$ 0,00
Pensão por Morte de Servidor em Atividade	R\$ 0,00
Reversão de Aposentadoria Programada e Aposentadoria Especial	R\$ 743.492,77
Reversão de Aposentadoria por Invalidez	R\$ 24.823,49
Outros Benefícios e Auxílios	R\$ 0,00
(-) Valor Atual das Compensações Previdenciárias a receber (Benef. Conceder)	R\$ 9.299.244,72
(=) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	R\$ 85.545.920,20

* Os valores de R\$0,00 são referentes aos benefícios que NÃO estão em regime de capitalização.

Quadro 31: Provisões Matemáticas

(+) Provisão Matemática de Benefícios Concedidos (PMBC)	R\$ 53.377.079,52
(+) Provisão Matemática de Benefícios a Conceder (PMBaC)	R\$ 85.545.920,20
(=) Provisões Matemáticas (PMBC + PMBaC)	R\$ 138.922.999,72

Quadro 32: Passivo Atuarial Descoberto

(+) Provisões Matemáticas (PMBC + PMBaC)	R\$ 138.922.999,72
(-) Patrimônio Constituído	R\$ 334.230,25
(=) Déficit Atuarial	R\$ 138.588.769,47

As Provisões Matemáticas foram calculadas levando em consideração as contribuições futuras com as alíquotas normais de 12,30% do Ente e de 11,00% do Servidor, pois até a data desta Avaliação Atuarial, o Município ainda não havia adequado a Lei Municipal com as

alíquotas mínimas de 14,00% para o Ente e para o Servidor, conforme determinado na Emenda Constitucional nº 103/2019.

18. PLANO DE CUSTEIO

Após análise dos dados e efetuação dos cálculos atuariais, chegamos aos seguintes valores para o Plano de Custeio do Plano:

Quadro 33: Custos anuais para o ano 2022

TIPO DE BENEFÍCIO	CUSTO ANUAL (R\$)	ALÍQUOTA SOBRE A FOLHA DE ATIVOS
Aposentadorias programadas	R\$ 565.283,33	5,33%
Aposentadoria Especial do Professor	R\$ 1.251.848,86	11,79%
Pensão por Morte de Aposentado Programado	R\$ 125.913,72	1,19%
Aposentadorias por Invalidez	R\$ 312.452,91	2,94%
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	R\$ 26.904,20	0,25%
Pensão por Morte de servidores ativos	R\$ 477.636,53	4,50%
Auxílios	R\$ 0,00	0,00%
CUSTO NORMAL LÍQUIDO (anual)	R\$ 2.760.039,56	26,00%
Custo administrativo do Plano	R\$ 212.301,88	2,00%
CUSTO NORMAL TOTAL (anual)	R\$ 2.972.341,43	28,00%
CUSTO SUPLEMENTAR (anual)	R\$ 3.184.247,60	30,00%
CUSTO TOTAL	R\$ 6.156.589,03	58,00%

Quadro 34: Definição de Alíquotas do Ente e do Servidor para 2022

ALÍQUOTA DO ENTE	14,00%
ALÍQUOTA SUPLEMENTAR DO ENTE	30,00%
ALÍQUOTA DO SERVIDOR	14,00%

19. ANÁLISE DA SENSIBILIDADE DA TAXA DE JUROS

A taxa de juros atuarial é a taxa de retorno mínima, acima da inflação, que deve ser obtida com as aplicações financeiras.

O plano necessita ter hoje o valor que acrescido dos rendimentos pela taxa de juros (meta atuarial), acumulará reservas suficientes para o pagamento de todos os benefícios até o fim. Portanto, metas atuariais não alcançadas geram déficits em planos de benefício definido.

A taxa de juros atuarial é a variável que tem maior impacto em um plano previdenciário. Para dimensionar o nível do impacto da variação da taxa de juros nos valores das provisões matemáticas, apresentamos os resultados das simulações com diferentes taxas de juros atuarial.

Quadro 35: Sensibilidade da Taxa de Juros Atuarial

	Simulada 6,00%	Simulada 5,86%	Taxa utilizada 5,39%	Simulada 0,00%
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios Concedidos	(50.375.218,58)	(51.037.840,65)	(53.377.079,52)	(101.530.246,92)
(-) Provisões Matemáticas de Benefícios a Conceder	(77.831.361,37)	(79.516.821,36)	(85.545.920,20)	(228.864.807,51)
(+) Ativo do Plano	334.230,25	334.230,25	334.230,25	334.230,25
(=) Déficit / Superávit Atuarial	(127.872.349,70)	(130.220.431,76)	(138.588.769,47)	(330.060.824,18)

Conforme demonstrado no quadro anterior, quanto mais baixa a taxa de juros atuarial utilizada, maiores são os valores das Provisões Matemáticas. Ou seja, quanto menor for a rentabilidade real dos recursos, maior valor das contribuições será necessário para financiar os benefícios dos participantes.

20. PLANO DE AMORTIZAÇÃO DO DÉFICIT ATUARIAL

A Portaria MF nº 464/2018 em seu Art. 54º, cita que “*para assegurar o equilíbrio financeiro e atuarial do RPPS, o plano de amortização estabelecido em lei do ente federativo deverá observar os seguintes critérios, além daqueles previstos no art. 48:*

(...)

II - que o montante de contribuição no exercício, na forma de alíquotas ou aportes, seja superior ao montante anual de juros do saldo do déficit atuarial do exercício;

III - que seja adotado plano que proporcione menor custo total, compatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do ente federativo;”

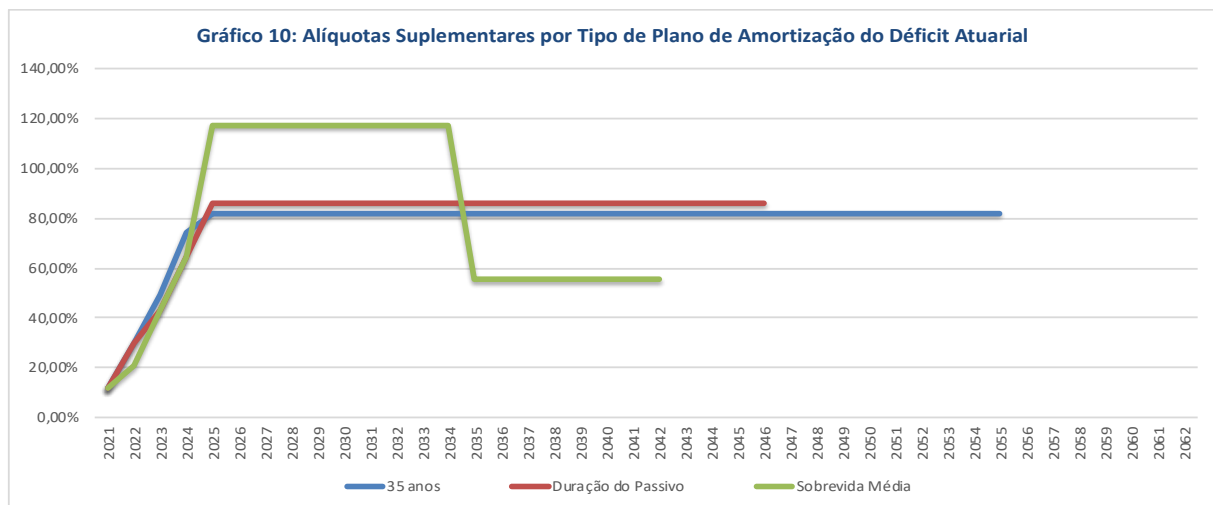
O Art. 55º da referida Portaria descreve que “*o plano de amortização deverá observar os critérios definidos em instrução normativa da Secretaria de Previdência, que disporá sobre:*

I - o prazo máximo do plano de amortização (35 anos), que, garantida a constituição de reservas necessárias para o cumprimento das obrigações do RPPS e atestado por meio do fluxo atuarial, poderá ser:

a) calculado de acordo com a duração do passivo do fluxo de pagamento dos benefícios do RPPS; ou

b) calculado com base na sobrevivida média dos aposentados e pensionistas, no caso de amortização do déficit relativo à não cobertura integral das provisões matemáticas dos benefícios concedidos, e no tempo médio remanescente para aposentadoria, no caso de amortização do déficit relativo às provisões matemáticas de benefícios a conceder”.

O Gráfico a seguir demonstra o percentual sobre a folha projetada dos 03 (três) tipos de planos de amortização.



A opção pelo Plano de Amortização pelo prazo de 35 anos, é o que proporciona menor custo total, compatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do Ente Federativo.

Assim ficou definido o Plano de Amortização do Déficit Atuarial para os próximos anos:

Quadro 36: Plano de Amortização do Déficit Atuarial

ANO	Folha Pagamento Projetada	Alíquota Suplementar	Valor para amortização	Déficit Atuarial a Equacionar
2020	-		-	138.588.769,47
2021	10.721.244,78	11,85%	1.270.467,51	144.788.236,63
2022	10.828.457,23	30,00%	3.248.320,71	149.344.001,87
2023	10.936.741,80	49,07%	5.366.427,80	152.027.215,77
2024	11.046.109,22	74,18%	8.194.266,93	152.027.215,77
2025	11.156.570,31	81,66%	9.110.455,31	151.111.027,39
2026	11.268.136,01	81,66%	9.201.559,87	150.054.351,90
2027	11.380.817,37	81,66%	9.293.575,47	148.848.706,00
2028	11.494.625,55	81,66%	9.386.511,22	147.485.140,03

Juros	5,39% ao ano			
Cresc Salarial	1,00% ao ano			
ANO	Folha Pagamento Projetada	Alíquota Suplementar	Valor para amortização	Déficit Atuarial a Equacionar
2029	11.609.571,80	81,66%	9.480.376,33	145.954.212,75
2030	11.725.667,52	81,66%	9.575.180,10	144.245.964,72
2031	11.842.924,19	81,66%	9.670.931,90	142.349.890,32
2032	11.961.353,44	81,66%	9.767.641,22	140.254.908,19
2033	12.080.966,97	81,66%	9.865.317,63	137.949.330,11
2034	12.201.776,64	81,66%	9.963.970,80	135.420.828,20
2035	12.323.794,41	81,66%	10.063.610,51	132.656.400,33
2036	12.447.032,35	81,66%	10.164.246,62	129.642.333,69
2037	12.571.502,67	81,66%	10.265.889,08	126.364.166,40
2038	12.697.217,70	81,66%	10.368.547,97	122.806.647,00
2039	12.824.189,88	81,66%	10.472.233,45	118.953.691,82
2040	12.952.431,78	81,66%	10.576.955,79	114.788.340,02
2041	13.081.956,09	81,66%	10.682.725,35	110.292.706,20
2042	13.212.775,66	81,66%	10.789.552,60	105.447.930,46
2043	13.344.903,41	81,66%	10.897.448,13	100.234.125,78
2044	13.478.352,45	81,66%	11.006.422,61	94.630.322,55
2045	13.613.135,97	81,66%	11.116.486,83	88.614.410,11
2046	13.749.267,33	81,66%	11.227.651,70	82.163.075,11
2047	13.886.760,00	81,66%	11.339.928,22	75.251.736,64
2048	14.025.627,60	81,66%	11.453.327,50	67.854.477,74
2049	14.165.883,88	81,66%	11.567.860,78	59.943.973,31
2050	14.307.542,72	81,66%	11.683.539,38	51.491.414,09
2051	14.450.618,15	81,66%	11.800.374,78	42.466.426,53
2052	14.595.124,33	81,66%	11.918.378,53	32.836.988,39
2053	14.741.075,57	81,66%	12.037.562,31	22.569.339,75
2054	14.888.486,33	81,66%	12.157.937,93	11.627.889,23
2055	15.037.371,19	81,66%	12.279.517,31	0,00

21. DEMONSTRATIVO DE RESERVA MATEMÁTICA

Quadro 37: Demonstrativo de Reserva Matemática

Descrição	Geração Atual	Geração Futura
Valor Atual dos Salários Futuros	60.544.037,73	
ATIVOS GARANTIDORES DOS COMPROMISSOS DO PLANO DE BENEFÍCIOS	334.230,25	
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	315.346,92	
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	
Títulos e Valores não sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	
Demais bens, direitos, e ativos	18.883,33	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	53.377.079,52	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	58.724.204,05	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	22.495.607,43	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	22.591.462,90	
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	8.151.182,65	
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões por Morte	5.485.951,07	
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIB FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	5.347.124,53	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	61.946,16	
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	

Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	5.285.178,36	
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	85.545.920,20	
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - ENCARGOS DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	103.324.941,33	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	29.938.562,22	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	60.820.522,39	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões por Morte de Servidores em Atividade	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões por Morte de Aposentados	12.565.856,72	
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	0,00	
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	
VALOR ATUAL DAS CONTRIB FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	17.779.021,13	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	5.114.991,93	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	3.309.700,66	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	45.213,62	
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	9.870,20	
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	9.299.244,72	
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	0,00	
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei		
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	0,00	
RESULTADO ATUARIAL		
Déficit Atuarial	138.588.769,47	
Equilíbrio Atuarial		
Superávit Atuarial		
DESTINAÇÃO DO RESULTADO		
Provisão de Contingências (até 25% dos Compromissos)		
Provisão para revisão do plano de custeio (acima de 25% dos Compromissos)		
FUNDOS CONSTITUÍDOS		
Fundo Garantidor de Pensão de Servidor Estruturada em Regime de Repartição de Capital de Cobertura (RCC)	0,00	
Fundo Garantidor de Aposentadoria por Invalidez de Servidor Estruturada em RCC	0,00	
Fundo Garantidor de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Capitalização	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição de Capitais de Cobertura	0,00	
Fundo de Oscilação de Riscos de Benefícios Estruturados em Regime de Repartição Simples	0,00	
Fundo Administrativo	0,00	
RECEITAS E DESPESAS ESTIMADAS PARA O EXERCÍCIO		
Total de Receitas Estimadas para o Exercício	3.807.975,04	
Total de Despesas Estimadas para o Exercício	5.860.165,42	
RESULTADO FINANCEIRO ESTIMADO PARA O EXERCÍCIO		
Déficit Financeiro	2.052.190,38	
Equilíbrio Financeiro		
Superávit Financeiro		

22. ANÁLISE COMPARATIVA

Conforme definido no artigo 70º da Portaria MF nº 464/18, “§ 1º Além de outras informações previstas nesta Portaria, o Relatório da Avaliação Atuarial deverá conter: ... IX - a análise comparativa entre os resultados das três últimas avaliações atuariais, indicando as maiores alterações e os prováveis motivos;”

Conforme demonstrado no quadro abaixo, na avaliação data-base dez/20, a tábua de mortalidade utilizada para os eventos de sobrevivência, e de mortalidade de válidos e inválidos, é a IBGE-2019 por sexo, obedecendo exatamente ao artigo 21º da Portaria MF nº 464/18.

Quadro 38: Comparativo Anual das Hipóteses Biométricas

	dez/18	dez/19	dez/20
Tábua de Mortalidade de Válido (evento morte)	IBGE-2017 por sexo	IBGE-2018 por sexo	IBGE-2019 por sexo
Tábua de Mortalidade de Válido (evento sobrevivência)	IBGE-2017 por sexo	IBGE-2018 por sexo	IBGE-2019 por sexo
Tábua de Mortalidade de Inválido	IBGE-2017 por sexo	IBGE-2018 por sexo	IBGE-2019 por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas

Quadro 39: Comparativo Anual da Composição dos Participantes

	dez/18	dez/19	dez/20
Servidores Ativos	257	248	226
Servidores Inativos	123	137	147
Pensionistas	20	20	21
TOTAL	400	405	394

No quadro acima, é demonstrado que o número de servidores ativos reduziu 3,50% entre dez/18 e dez/19, e reduziu 8,87% entre dez/19 e dez/20. O número de aposentados aumentou 11,38% entre dez/18 e dez/19, e aumentou 7,30% entre dez/19 e dez/20. O número de pensionistas permaneceu constante entre dez/18 e dez/19, e aumentou 5,00% entre dez/19 e dez/20.

No quadro a seguir, podemos ver que os gastos com os servidores ativos reduziram 4,23% entre dez/18 e dez/19, e aumentaram 7,88% entre dez/19 e dez/20. Os gastos com servidores inativos aumentaram 12,84% entre dez/18 e dez/19, e aumentaram 20,35% entre dez/19 e dez/20. Os gastos com pensionistas aumentaram 7,81% entre dez/18 e dez/19, e aumentaram 20,98% entre dez/19 e dez/20.

Quadro 40: Comparativo Anual dos Gastos Mensais por Classe (R\$)

	dez/18	dez/19	dez/20
Gasto Mensal – Ativos	790.335,41	756.911,14	816.545,68
Gasto Mensal – Inativos	260.785,46	294.281,12	354.177,53
Gasto Mensal – Pensionistas	28.597,80	30.830,22	37.298,39

A próxima tabela, sobre os servidores ativos, apresenta uma redução do número de servidores ativos entre dez/18 e dez/20. O salário médio do servidor ativo feminino reduziu 2,63% entre dez/18 e dez/19, e aumentou 22,14% entre dez/19 e dez/20. O salário médio do

servidor ativo masculino aumentou 3,44% entre dez/18 e dez/19, e aumentou 10,73% entre dez/19 e dez/20.

Quadro 41: Comparativo Anual Servidores Ativos

	dez/18		dez/19		dez/20	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Quantidade	162	95	156	92	142	84
Idade Média (anos)	46	49	47	49	47	50
Remuneração Média (R\$)	3.351,31	2.604,45	3.263,26	2.693,95	3.985,72	2.983,02

Na tabela a seguir sobre os servidores inativos, veremos que o benefício médio do servidor aposentado do sexo feminino aumentou 1,71% entre dez/18 e dez/19, e aumentou 15,23% entre dez/19 e dez/20. O benefício médio do servidor aposentado do sexo masculino aumentou 0,53% entre dez/18 e dez/19, e aumentou 6,80% entre dez/19 e dez/20.

Quadro 42: Comparativo Anual Servidores Inativos

	dez/18		dez/19		dez/20	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Quantidade	82	41	91	46	99	48
Idade Média (anos)	60	64	60	65	60	65
Remuneração Média (R\$)	2.037,90	2.284,81	2.072,72	2.297,03	2.388,10	2.453,25

No quadro a seguir sobre os pensionistas, veremos que o benefício médio dos pensionistas do sexo feminino aumentou 4,80% entre dez/18 e dez/19, e aumentou 17,05% entre dez/19 e dez/20. O benefício médio dos pensionistas do sexo masculino aumentou 16,27% entre dez/18 e dez/19, e aumentou 5,86% entre dez/19 e dez/20.

Quadro 43: Comparativo Anual Pensionistas

	dez/18		dez/19		dez/20	
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Quantidade	15	5	16	4	17	4
Idade Média (anos)	62	54	62	65	60	66
Remuneração Média (R\$)	1.502,35	1.212,50	1.574,46	1.409,72	1.842,89	1.492,32

No quadro a seguir há um comparativo anual dos resultados. A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (obrigações futuras com atuais Aposentados e Pensionistas) aumentou 13,51% entre dez/18 e dez/19, e aumentou 22,36% entre dez/19 e dez/20. A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (obrigações futuras com Servidores Ativos, líquidas das contribuições futuras) aumentou 5,16% entre dez/18 e dez/19, e aumentou 40,12% entre dez/19 e dez/20.

Quadro 44: Comparativo Anual dos Resultados

	dez/18	dez/19	dez/20
(-) Reserva Matemática de Benefícios Concedidos	(38.430.905,03)	(43.624.550,75)	(53.377.079,52)
(-) Reserva Matemática de Benefícios a Conceder	(58.057.031,31)	(61.050.511,30)	(85.545.920,20)
(+) Ativo do Plano	35.875,36	17.657,45	334.230,25
(=) Déficit / Superávit Atuarial	(96.452.060,99)	(104.657.404,60)	(138.588.769,47)

Em relação ao déficit atuarial, houve um aumento do mesmo de 32,42% entre dez/19 e dez/20, que foi influenciado, principalmente, pelo aumento da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder. O crescimento das remunerações tiveram grande influência na evolução desta Reserva Matemática.

Quadro 45: Comparativo Anual da Taxa de juros atuarial utilizada

	dez/18	dez/19	dez/20
Taxa de juros atuarial	6,00%	5,86%	5,39%

O quadro acima demonstra a evolução da taxa de juros atuarial. A taxa de juros atuarial desta Avaliação obedece a Portaria SPREV nº 12.223, de 14 de maio de 2020, que no Art. 1º, estabelece que, para definição da taxa de juros parâmetro de que trata o art. 3º da Instrução Normativa SPREV, nº 02, de 21 de dezembro de 2018, aplica-se a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média disposta no Anexo da Portaria.

As taxas de juros vêm sendo reduzidas para adequação às novas projeções de retornos dos investimentos, em conformidade com o cenário econômico. A redução da taxa de juros atuarial ocasiona em aumento das reservas matemáticas em função da expectativa menor de rentabilidade futura. O impacto destas variações está demonstrado no item de Análise de Sensibilidade, presente neste Relatório.

O quadro seguinte nos mostra a evolução das alíquotas de custeio. As alíquotas previstas para o ano 2021 em diante ainda não foram implementadas. As alíquotas suplementares propostas para os próximos anos estão detalhadas no Parecer Atuarial.

Quadro 46: Comparativo Anual das Alíquotas de Custeio

	2019	2020	2021	2022
Custo Normal Servidor Ativo	11,00%	11,00%	14,00%	14,00%
Custo Normal Ente Público	12,30%	12,30%	14,00%	14,00%
Custo Suplementar	11,85%	11,85%	11,85%	30,00%

23. PARECER ATUARIAL

*** Perspectivas de alteração futura no perfil e na composição da massa de segurados;**

A avaliação atuarial do Regime Próprio de Previdência dos Servidores de Itamonte foi elaborada seguindo os preceitos técnicos de toda legislação previdenciária vigente até o momento. Sobre a composição da massa de segurados, a perspectiva é de que não haja grandes alterações na composição do grupo nos próximos anos. No entanto, é importante que haja concursos para reposição dos servidores ativos que por ventura possam vir a deixar de fazer parte do quadro de servidores ativos, seja por, aposentadoria, morte, exoneração, etc.

*** Adequação da base de dados utilizada e respectivos impactos em relação aos resultados apurados;**

A base de dados fornecida foi submetida a testes de consistência e considerada adequada e suficiente para Avaliação Atuarial. De acordo com a base de dados, o Município conta com 226 servidores ativos, 147 servidores inativos e 21 pensionistas. Toda a receita de contribuição já está comprometida para pagamento de benefícios. As reservas devem ser constituídas de forma correta para que no futuro, quando a proporção de inativos e pensionistas alcançar um patamar mais elevado, o Plano Previdenciário se mantenha equilibrado financeiramente e atuarialmente.

*** Análise dos regimes financeiros e métodos atuariais adotados e perspectivas futuras de comportamento dos custos e dos compromissos do Plano de Benefícios;**

O Regime Financeiro utilizado para o cálculo da alíquota dos benefícios de Aposentadorias Programadas com Reversão aos Dependentes, e de Reversão de Aposentadoria por Invalidez, foi o de Capitalização pelo Método Prêmio Nivelado Individual. Para os benefícios de Aposentadoria por Invalidez e Pensão por Morte o regime financeiro utilizado foi o de Repartição de Capitais por Cobertura.

A perspectiva dos custos normais é que estes se mantenham constantes de certa forma, já que o método utilizado para os benefícios em regime de capitalização foi o de Prêmio Nivelado Individual.

*** Adequação das hipóteses utilizadas às características da massa de segurados e de seus dependentes e análises de sensibilidade para os resultados;**

As hipóteses atuariais utilizadas nos cálculos são adequadas às características da massa em estudo, mas os testes de aderência devem continuar a serem feitos a fim de adequar as previsões aos eventos reais.

*** Metodologia utilizada para a determinação do valor da compensação previdenciária a receber e impactos nos resultados;**

O RPPS de Itamonte já possui convênio firmado para a compensação previdenciária, e os recursos a serem recebidos provenientes deste acordo serão de grande importância para redução das obrigações futuras. Nesta avaliação foi considerado o Valor Atual da Compensação Financeira a Receber até o limite de 9% das obrigações futuras, conforme estabelecido pela Instrução Normativa SPREV nº 09 de 21 de dezembro de 2018, no art. 10, inciso II.

*** Composição e características dos ativos garantidores do plano de benefícios;**

Na data-base desta Avaliação, o Ativo do Plano é de R\$ 334.230,25, subdivididos da seguinte maneira; R\$ 315.346,92 em aplicações financeiras + R\$ 18.883,33 em disponibilidades financeiras + R\$ 0,00 em créditos a receber de Parcelamentos. Os recursos financeiros de curto prazo são muito baixos quando comparados às obrigações atuariais do Plano. Portanto, não há base para comparação de desempenho com a meta atuarial (INPC+5,86% ao ano), que em 2020, ficou em 11,63%. Para o ano de 2021, fica estabelecida a meta atuarial de INPC+5,39% ao ano, que foi encontrada obedecendo a Portaria SPREV nº 12.223, de 14 de maio de 2020, que no Art. 1º, estabelece que, para definição da taxa de juros parâmetro de que trata o art. 3º da Instrução Normativa SPREV, nº 02, de 21 de dezembro de 2018, aplica-se a Estrutura a Termo de Taxa de Juros Média disposta no Anexo da Portaria.

*** Variação dos Compromissos do Plano (VABF e VACF);**

Para fazer frente aos compromissos do Plano (Valor Atual dos Benefícios Futuros Concedidos + Valor Atual dos Benefícios Futuros a Conceder), no valor de R\$162.049.145,38, o RPPS conta com; os Ativos financeiros no valor de R\$ 334.230,25, contribuições futuras no valor de R\$ 8.541.722,58; e estimativa de compensação previdenciária no valor de R\$ 14.584.423,08.

*** Resultado da avaliação atuarial e situação financeira e atuarial do RPPS;**

O resultado dos valores acima é um déficit atuarial de R\$ 138.588.769,47, que deve ser saneado através de alíquota suplementar.

*** Plano de custeio a ser implementado e medidas para manutenção do equilíbrio financeiro e atuarial;**

O Custo Normal encontrado foi de 28,00% sobre a folha de remuneração dos servidores ativos. Portanto, 14,00% descontado sobre a remuneração do servidor, e 14,00% sob responsabilidade do Ente, Autarquias, e Câmara. A alíquota do servidor definida nesta Avaliação está em conformidade com a Emenda Constitucional nº 103/2019.

Para equacionamento do déficit atuarial, a Portaria MF nº 464/2018 estabelece três opções; a) 35 anos, b) duração do passivo para cálculo da LDA, c) sobrevida média dos aposentados e pensionistas para cálculo da LDA.

No Plano em estudo, a opção pelo Plano de Amortização pelo prazo de 35 anos, é o que proporciona menor custo total, compatível com a capacidade orçamentária, financeira e fiscal do Ente Federativo. Iniciando a partir do ano 2021, as alíquotas suplementares necessárias para equacionamento do déficit atuarial encontram-se na tabela a seguir:

Ano	Alíquota suplementar	Ano	Alíquota suplementar
2021	11,85%	2039	81,66%
2022	30,00%	2040	81,66%
2023	49,07%	2041	81,66%
2024	74,18%	2042	81,66%
2025	81,66%	2043	81,66%
2026	81,66%	2044	81,66%
2027	81,66%	2045	81,66%
2028	81,66%	2046	81,66%
2029	81,66%	2047	81,66%
2030	81,66%	2048	81,66%
2031	81,66%	2049	81,66%
2032	81,66%	2050	81,66%
2033	81,66%	2051	81,66%
2034	81,66%	2052	81,66%
2035	81,66%	2053	81,66%
2036	81,66%	2054	81,66%
2037	81,66%	2055	81,66%
2038	81,66%		

Para fazer frente ao elevado déficit atuarial de R\$ 138.588.769,74, outra alternativa ao plano de amortização proposto acima, seria a implementação da segregação de massas,

através de um regime previdenciário misto, sendo utilizado o regime financeiro de repartição simples para os atuais aposentados, os atuais pensionistas e servidores admitidos até determinada data definida por lei. Este plano seria fechado para novos entrantes. O regime financeiro capitalizado seria constituído pelos servidores admitidos após a edição de tal lei.

*** Parecer sobre a análise comparativa dos resultados das três últimas avaliações atuariais;**

Nas três últimas avaliações atuariais, a composição do grupo de servidores ativos era de 257 (em dez/18), reduziu para 248 (em dez/19), e reduziu para 226 (em dez/20). O número de aposentados era de 123 (em dez/18), aumentou para 137 (em dez/19), e aumentou para 147 (em dez/20). O número de pensionistas era de 20 (em dez/18), permaneceu em 20 (em dez/19), e aumentou para 21 (em dez/20).

A Reserva Matemática de Benefícios Concedidos (obrigações futuras com atuais Aposentados e Pensionistas) aumentou 13,51% entre dez/18 e dez/19, e aumentou 22,36% entre dez/19 e dez/20. A Reserva Matemática de Benefícios a Conceder (obrigações futuras com Servidores Ativos, líquidas das contribuições futuras) aumentou 5,16% entre dez/18 e dez/19, e aumentou 40,12% entre dez/19 e dez/20.

Em relação ao déficit atuarial, houve um aumento do mesmo de 32,42% entre dez/19 e dez/20, que foi influenciado, principalmente, pelo aumento da Reserva Matemática de Benefícios a Conceder. O crescimento das remunerações tiveram grande influência na evolução desta Reserva Matemática.

*** Identificação dos principais riscos do plano de benefícios;**

A principal finalidade de um RPPS é pagar os benefícios previdenciários de direito do participante, e garantir qualidade de vida ao mesmo, quando se tornar assistido. É considerado risco todos os fatores que influenciam o não cumprimento dessa finalidade. Do ponto de vista atuarial, os riscos estão relacionados, sobretudo, à inadequação das hipóteses atuariais.

WINKLEVOSS (1993) enumera as seguintes variáveis que influenciam a situação financeira e atuarial de qualquer plano de benefícios oferecidos pelas entidades previdenciárias, organizadas no regime de capitalização, podendo ser classificadas da seguinte maneira:

- * Variáveis econômicas:

Taxa de juros, Rentabilidade dos investimentos, Crescimento salarial, Valor do Benefício, Inflação.

* Variáveis Demográficas:

Mortalidade (de válidos e inválidos), Entrada em Invalidez, Geração Futura de Novos Entrados, Rotatividade, Composição Familiar.

* Outras Variáveis:

Idade de aposentadoria, Idade de entrada no emprego, Alíquota de contribuição.

Além dos riscos citados acima, cabe citar o risco de falta de critérios técnicos nos casos de concessão de benefícios de Aposentadoria por Invalidez. Em alguns RPPS's estes benefícios são concedidos a segurados que têm plenas condições de exercício do trabalho profissional, mesmo que seja em função diferente da função original. A administração do RPPS deve estar atenta aos procedimentos periciais a fim de evitar prejuízos a coletividade do Regime Próprio de Previdência.

A Administração Municipal deve sempre tomar as medidas necessárias para o correto funcionamento do Plano Previdenciário, como manter a rentabilidade mínima dos investimentos, fazer as contribuições para o Plano conforme determinado nas avaliações atuariais, e buscar fazer junto ao Regime Geral de Previdência Social (RGPS) as compensações financeiras a que tem direito. Através dessas medidas, e realizando a avaliação atuarial ao menos uma vez a cada ano, o Plano terá condições de cumprir suas obrigações sem comprometer as finanças do Tesouro Municipal.

Alexandre Augusto Moreira Santos
Prefeito do Município de Itamonte

Giovani Santos Costa
Gestor do RPPS de Itamonte



Júlio André Laranjo
Atuário – Miba nº. 1.743
(31) 9994-4414
juliolaranjo@yahoo.com.br

24. PROJEÇÕES ATUARIAIS

Conforme determinado pela Portaria MF nº 464/18, apresentamos a seguir a Projeção Atuarial do RPPS de Itamonte para os próximos 75 anos.

Além das hipóteses descritas no item “Bases Técnicas” do plano de custeio, para a projeção atuarial também utilizamos as seguintes suposições:

- para cada servidor ativo que se aposenta, que falece, ou que seja exonerado, será substituído por outro servidor de 25 anos com o mesmo salário do servidor anterior;
- os rendimentos com as aplicações de recursos atingirão o índice estipulado pela meta atuarial;
- os padrões de mortalidade, de sobrevivência, e de invalidez se comportarão de acordo com as tábuas utilizadas na elaboração do plano de custeio;
- o RPPS seguirá fielmente o plano de custeio proposto na avaliação atuarial.

É importante destacar que a projeção atuarial é sensível a várias variáveis que interferem na composição do Plano Previdenciário ao longo do tempo. Portanto, a mesma deve sempre ser revista nas futuras avaliações atuariais.

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Itamonte

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2020	226	0	226	147	0	21	0	394
2021	208	18	226	145	14	21	1	407
2022	201	25	226	143	18	20	2	409
2023	173	53	226	141	23	20	4	414
2024	158	68	226	138	48	20	5	437
2025	145	81	226	136	65	19	7	452
2026	136	90	226	133	76	19	8	462
2027	125	101	226	130	84	18	10	469
2028	101	125	226	127	92	18	12	475
2029	90	136	226	124	113	18	14	494
2030	79	147	226	121	122	17	16	501
2031	73	153	226	117	133	17	18	510
2032	61	165	226	114	136	16	20	511
2033	55	171	226	110	147	16	22	520
2034	51	175	226	106	151	15	24	522
2035	46	180	226	102	153	15	26	521
2036	38	188	226	98	155	14	28	522
2037	31	195	226	94	160	13	31	523
2038	24	202	226	89	164	12	33	524
2039	18	208	226	85	169	11	35	526

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Itamonte

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2040	17	209	226	81	171	11	37	526
2041	17	209	226	76	170	10	39	521
2042	12	214	226	72	167	9	42	516
2043	7	219	226	67	170	9	44	516
2044	6	220	226	63	171	8	46	514
2045	4	222	226	59	169	8	48	510
2046	3	223	226	54	170	7	50	507
2047	2	224	226	50	178	6	52	513
2048	1	225	226	46	187	6	54	519
2049	0	226	226	42	188	5	56	518
2050	0	226	226	38	186	5	57	513
2051	0	226	226	34	186	4	59	510
2052	0	226	226	31	185	4	61	506
2053	0	226	226	28	187	3	62	506
2054	0	226	226	24	189	3	63	505
2055	0	226	226	22	185	3	64	500
2056	0	226	226	19	183	2	65	496
2057	0	226	226	16	179	2	66	489
2058	0	226	226	14	177	2	67	486
2059	0	226	226	12	174	1	68	481

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Itamonte

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2060	0	226	226	10	176	1	68	481
2061	0	226	226	9	179	1	69	483
2062	0	226	226	7	177	1	69	480
2063	0	226	226	6	177	1	69	479
2064	0	226	226	5	172	1	69	472
2065	0	226	226	4	169	0	69	469
2066	0	226	226	3	168	0	69	466
2067	0	226	226	2	163	0	69	461
2068	0	226	226	2	162	0	69	459
2069	0	226	226	1	158	0	69	454
2070	0	226	226	1	154	0	69	449
2071	0	226	226	1	150	0	68	445
2072	0	226	226	0	144	0	68	439
2073	0	226	226	0	142	0	68	436
2074	0	226	226	0	135	0	68	429
2075	0	226	226	0	132	0	67	426
2076	0	226	226	0	130	0	67	423
2077	0	226	226	0	125	0	67	418
2078	0	226	226	0	121	0	67	414
2079	0	226	226	0	119	0	67	411

Projeção atuarial do número de participantes do RPPS de Itamonte

Ano	Ativos Atuais	Ativos Futuros	Total de Ativos	Aposentados Atuais	Aposentados Futuros	Pensionistas Atuais	Pensionistas Futuros	Total de Participantes
2080	0	226	226	0	114	0	67	406
2081	0	226	226	0	110	0	66	402
2082	0	226	226	0	106	0	66	398
2083	0	226	226	0	103	0	66	395
2084	0	226	226	0	100	0	66	392
2085	0	226	226	0	96	0	66	388
2086	0	226	226	0	95	0	66	387
2087	0	226	226	0	101	0	66	393
2088	0	226	226	0	107	0	66	399
2089	0	226	226	0	105	0	66	397
2090	0	226	226	0	104	0	66	396
2091	0	226	226	0	103	0	66	395
2092	0	226	226	0	102	0	65	393
2093	0	226	226	0	106	0	65	397
2094	0	226	226	0	106	0	65	396
2095	0	226	226	0	104	0	64	394
2096	0	226	226	0	102	0	64	392

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Itamonte

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2020	-	-	-	-	-	-	-	-
2021	9.805.474,22	915.770,56	10.721.244,78	4.546.210,72	769.106,75	481.719,45	63.128,51	16.581.410,20
2022	9.553.775,22	1.274.682,01	10.828.457,23	4.483.462,08	861.219,40	475.366,56	126.406,11	16.774.911,37
2023	7.988.034,02	2.948.707,78	10.936.741,80	4.416.779,41	1.152.176,11	468.643,17	195.571,65	17.169.912,15
2024	7.167.014,84	3.879.094,38	11.046.109,22	4.344.903,94	2.650.962,28	461.527,96	267.822,27	18.771.325,67
2025	6.606.914,07	4.549.656,24	11.156.570,31	4.270.900,41	3.589.789,45	454.004,89	341.397,04	19.812.662,10
2026	6.210.869,93	5.057.266,08	11.268.136,01	4.191.387,33	4.153.417,57	446.060,20	416.631,32	20.475.632,43
2027	5.740.443,64	5.640.373,73	11.380.817,37	4.107.305,02	4.546.811,15	437.681,23	493.841,52	20.966.456,30
2028	4.495.173,59	6.999.451,96	11.494.625,55	4.017.335,47	4.938.109,98	428.853,17	575.471,39	21.454.395,56
2029	4.010.145,24	7.599.426,56	11.609.571,80	3.925.142,85	6.068.698,09	419.562,27	657.297,05	22.680.272,06
2030	3.430.605,16	8.295.062,36	11.725.667,52	3.827.023,75	6.477.520,23	409.805,87	740.654,45	23.180.671,82
2031	3.267.860,50	8.575.063,69	11.842.924,19	3.724.321,20	7.134.412,58	399.590,34	823.260,10	23.924.508,42
2032	2.630.375,70	9.330.977,74	11.961.353,44	3.615.988,71	7.218.383,12	388.923,56	906.520,67	24.091.169,49
2033	2.370.030,64	9.710.936,33	12.080.966,97	3.505.820,85	7.748.901,71	377.812,81	988.615,91	24.702.118,25
2034	2.167.638,45	10.034.138,19	12.201.776,64	3.390.302,12	7.967.347,94	366.265,68	1.069.402,93	24.995.095,30
2035	1.853.149,75	10.470.644,66	12.323.794,41	3.270.880,49	8.068.209,73	354.298,35	1.148.594,37	25.165.777,34
2036	1.522.045,10	10.924.987,25	12.447.032,35	3.146.764,26	8.280.903,16	341.957,26	1.225.803,78	25.442.460,80

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Itamonte

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2037	1.243.429,22	11.328.073,45	12.571.502,67	3.021.559,53	8.464.167,84	329.281,85	1.300.755,43	25.687.267,32
2038	947.534,82	11.749.682,88	12.697.217,70	2.892.351,88	8.633.744,86	262.239,26	1.372.773,96	25.858.327,67
2039	694.559,06	12.129.630,82	12.824.189,88	2.760.629,95	8.787.205,74	249.044,53	1.441.719,63	26.062.789,73
2040	676.000,98	12.276.430,80	12.952.431,78	2.625.912,08	8.870.237,23	235.654,76	1.507.062,63	26.191.298,48
2041	674.452,04	12.407.504,05	13.081.956,09	2.491.432,46	8.753.377,11	222.136,42	1.568.515,27	26.117.417,35
2042	433.471,00	12.779.304,66	13.212.775,66	2.354.980,86	8.634.165,45	208.556,98	1.626.937,16	26.037.416,11
2043	262.053,13	13.082.850,28	13.344.903,41	2.217.988,91	8.704.407,42	194.977,04	1.681.532,40	26.143.809,19
2044	228.371,14	13.249.981,31	13.478.352,45	2.080.344,76	8.793.693,35	181.451,65	1.732.862,94	26.266.705,15
2045	141.814,73	13.471.321,24	13.613.135,97	1.944.578,42	8.755.125,51	168.039,87	1.780.412,90	26.261.292,66
2046	89.824,61	13.659.442,72	13.749.267,33	1.809.423,64	8.746.703,49	154.812,17	1.824.559,35	26.284.765,98
2047	67.759,97	13.819.000,03	13.886.760,00	1.676.178,37	9.505.325,59	141.845,36	1.865.333,37	27.075.442,69
2048	34.798,69	13.990.828,91	14.025.627,60	1.545.185,51	10.361.477,99	129.214,18	1.902.465,21	27.963.970,49
2049	0,00	14.165.883,88	14.165.883,88	1.418.118,96	10.623.314,47	116.989,25	1.938.984,70	28.263.291,26
2050	0,00	14.307.542,72	14.307.542,72	1.294.606,87	10.634.332,29	105.242,90	1.972.685,67	28.314.410,46
2051	0,00	14.450.618,15	14.450.618,15	1.175.599,11	10.844.842,37	94.031,11	2.004.439,75	28.569.530,49
2052	0,00	14.595.124,33	14.595.124,33	1.061.591,66	10.897.476,40	83.401,49	2.035.013,47	28.672.607,35
2053	0,00	14.741.075,57	14.741.075,57	953.270,90	11.179.401,76	73.398,78	2.064.491,13	29.011.638,13

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Itamonte

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2054	0,00	14.888.486,33	14.888.486,33	850.807,03	11.565.852,81	64.068,35	2.094.203,67	29.463.418,19
2055	0,00	15.037.371,19	15.037.371,19	754.505,17	11.548.616,18	55.446,43	2.123.878,62	29.519.817,59
2056	0,00	15.187.744,90	15.187.744,90	664.463,37	11.561.239,39	47.553,39	2.153.650,06	29.614.651,10
2057	0,00	15.339.622,35	15.339.622,35	580.684,35	11.370.350,86	40.391,41	2.184.874,23	29.515.923,21
2058	0,00	15.493.018,57	15.493.018,57	503.203,98	11.453.652,45	33.954,55	2.217.667,06	29.701.496,62
2059	0,00	15.647.948,76	15.647.948,76	432.101,76	11.369.922,96	28.241,15	2.251.838,35	29.730.052,98
2060	0,00	15.804.428,25	15.804.428,25	367.400,27	11.672.756,57	23.245,12	2.288.884,24	30.156.714,45
2061	0,00	15.962.472,53	15.962.472,53	309.004,03	12.186.376,19	18.942,65	2.328.983,27	30.805.778,67
2062	0,00	16.122.097,25	16.122.097,25	256.749,79	12.094.222,76	15.295,40	2.371.393,11	30.859.758,31
2063	0,00	16.283.318,23	16.283.318,23	210.458,28	12.333.922,79	12.256,03	2.416.512,38	31.256.467,71
2064	0,00	16.446.151,41	16.446.151,41	169.926,69	12.156.045,58	9.760,28	2.463.593,11	31.245.477,07
2065	0,00	16.610.612,92	16.610.612,92	134.898,88	12.076.338,06	0,00	2.512.737,09	31.334.586,95
2066	0,00	16.776.719,05	16.776.719,05	105.037,43	12.100.830,74	0,00	2.562.994,23	31.545.581,45
2067	0,00	16.944.486,24	16.944.486,24	79.993,59	11.920.065,40	0,00	2.615.612,60	31.560.157,83
2068	0,00	17.113.931,11	17.113.931,11	59.437,23	11.935.650,21	0,00	2.669.607,71	31.778.626,26
2069	0,00	17.285.070,42	17.285.070,42	43.000,09	11.768.253,95	0,00	2.724.252,56	31.820.577,01
2070	0,00	17.457.921,12	17.457.921,12	30.233,80	11.565.508,42	0,00	2.779.521,30	31.833.184,64

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Itamonte

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2071	0,00	17.632.500,33	17.632.500,33	20.616,50	11.400.993,56	0,00	2.835.055,12	31.889.165,50
2072	0,00	17.808.825,34	17.808.825,34	0,00	11.154.154,96	0,00	2.891.337,53	31.854.317,82
2073	0,00	17.986.913,59	17.986.913,59	0,00	11.052.773,41	0,00	2.946.579,18	31.986.266,18
2074	0,00	18.166.782,72	18.166.782,72	0,00	10.718.929,13	0,00	3.000.860,76	31.886.572,62
2075	0,00	18.348.450,55	18.348.450,55	0,00	10.542.894,09	0,00	3.054.029,33	31.945.373,98
2076	0,00	18.531.935,06	18.531.935,06	0,00	10.551.490,09	0,00	3.106.035,01	32.189.460,16
2077	0,00	18.717.254,41	18.717.254,41	0,00	10.241.352,59	0,00	3.155.725,62	32.114.332,61
2078	0,00	18.904.426,95	18.904.426,95	0,00	10.037.490,35	0,00	3.202.939,13	32.144.856,43
2079	0,00	19.093.471,22	19.093.471,22	0,00	9.862.224,58	0,00	3.247.401,45	32.203.097,25
2080	0,00	19.284.405,93	19.284.405,93	0,00	9.558.146,16	0,00	3.287.658,42	32.130.210,51
2081	0,00	19.477.249,99	19.477.249,99	0,00	9.273.085,63	0,00	3.325.208,91	32.075.544,54
2082	0,00	19.672.022,49	19.672.022,49	0,00	8.988.659,77	0,00	3.358.936,98	32.019.619,24
2083	0,00	19.868.742,72	19.868.742,72	0,00	8.780.722,23	0,00	3.388.870,81	32.038.335,76
2084	0,00	20.067.430,15	20.067.430,15	0,00	8.680.915,83	0,00	3.414.349,10	32.162.695,07
2085	0,00	20.268.104,45	20.268.104,45	0,00	8.417.801,89	0,00	3.437.287,46	32.123.193,79
2086	0,00	20.470.785,49	20.470.785,49	0,00	8.335.682,36	0,00	3.455.195,80	32.261.663,66
2087	0,00	20.675.493,35	20.675.493,35	0,00	9.203.385,33	0,00	3.469.750,46	33.348.629,14

Projeção Atuarial dos Salários e Benefícios dos Servidores de Itamonte

Ano	Salários dos Servidores Ativos Atuais	Salários dos Servidores Ativos Futuros	Total de Gastos com Salários dos Servidores Ativos	Proventos dos Aposentados Atuais	Proventos dos Aposentados Futuros	Benefícios dos Pensionistas Atuais	Benefícios dos Pensionistas Futuros	TOTAL
2088	0,00	20.882.248,28	20.882.248,28	0,00	10.111.953,53	0,00	3.482.816,61	34.477.018,41
2089	0,00	21.091.070,76	21.091.070,76	0,00	10.145.331,76	0,00	3.492.879,73	34.729.282,25
2090	0,00	21.301.981,47	21.301.981,47	0,00	10.186.673,55	0,00	3.500.340,09	34.988.995,10
2091	0,00	21.515.001,28	21.515.001,28	0,00	10.257.420,35	0,00	3.505.584,25	35.278.005,88
2092	0,00	21.730.151,30	21.730.151,30	0,00	10.238.884,79	0,00	3.508.821,99	35.477.858,07
2093	0,00	21.947.452,81	21.947.452,81	0,00	10.683.032,82	0,00	3.510.680,63	36.141.166,26
2094	0,00	22.166.927,34	22.166.927,34	0,00	10.900.666,58	0,00	3.511.070,49	36.578.664,41
2095	0,00	22.388.596,61	22.388.596,61	0,00	10.827.645,85	0,00	3.509.387,88	36.725.630,34
2096	0,00	22.612.482,58	22.612.482,58	0,00	10.758.172,36	0,00	3.506.666,56	36.877.321,49

Projeção Atuarial do Saldo de Caixa do RPPS de Itamonte

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c) = (a) - (b)	Saldo Financeiro do Exercício (d) = (d anterior + c)
2020	-	-	-	334.230,25
2021	3.807.975,04	5.860.165,42	-2.052.190,38	-1.717.960,13
2022	6.187.690,68	5.946.454,14	241.236,54	241.236,54
2023	8.441.718,15	6.233.170,35	2.208.547,80	2.449.784,34
2024	11.419.220,89	7.725.216,45	3.694.004,44	6.143.788,78
2025	12.565.445,22	8.656.091,79	3.909.353,43	10.053.142,21
2026	12.898.502,32	9.207.496,42	3.691.005,90	13.744.148,11
2027	13.221.013,91	9.585.638,92	3.635.374,99	17.379.523,10
2028	13.541.762,67	9.959.770,01	3.581.992,66	20.961.515,76
2029	13.860.882,14	11.070.700,26	2.790.181,88	23.751.697,64
2030	14.138.583,50	11.455.004,30	2.683.579,20	26.435.276,84
2031	14.411.812,09	12.081.584,22	2.330.227,87	28.765.504,71
2032	14.667.280,88	12.129.816,05	2.537.464,83	31.302.969,54
2033	14.935.218,44	12.621.151,27	2.314.067,17	33.617.036,71
2034	15.192.426,54	12.793.318,66	2.399.107,88	36.016.144,59
2035	15.455.543,14	12.841.982,94	2.613.560,20	38.629.704,79
2036	15.731.556,76	12.995.428,45	2.736.128,31	41.365.833,10
2037	16.015.528,24	13.115.764,64	2.899.763,60	44.265.596,70
2038	16.309.684,59	13.161.109,97	3.148.574,62	47.414.171,32
2039	16.618.630,45	13.238.599,85	3.380.030,60	50.794.201,92
2040	16.941.444,17	13.238.866,70	3.702.577,47	54.496.779,39
2041	17.283.049,46	13.035.461,26	4.247.588,20	58.744.367,59
2042	17.655.451,20	12.824.640,45	4.830.810,75	63.575.178,34
2043	18.060.723,19	12.798.905,77	5.261.817,42	68.836.995,76
2044	18.490.675,36	12.788.352,70	5.702.322,66	74.539.318,42
2045	18.945.834,17	12.648.156,69	6.297.677,48	80.836.995,90
2046	19.434.560,63	12.535.498,65	6.899.061,98	87.736.057,88
2047	19.957.194,54	13.188.682,68	6.768.511,86	94.504.569,74
2048	20.474.299,54	13.938.342,89	6.535.956,65	101.040.526,39
2049	20.980.392,63	14.097.407,38	6.882.985,25	107.923.511,64
2050	21.506.728,62	14.006.867,74	7.499.860,88	115.423.372,52
2051	22.067.867,64	14.118.912,34	7.948.955,30	123.372.327,82
2052	22.654.781,81	14.077.483,02	8.577.298,79	131.949.626,61
2053	23.277.148,34	14.270.562,56	9.006.585,78	140.956.212,39
2054	23.924.253,95	14.574.931,86	9.349.322,09	150.305.534,48
2055	24.591.449,55	14.482.446,40	10.109.003,15	160.414.537,63
2056	13.506.421,95	14.426.906,20	-920.484,25	159.494.053,38
2057	13.505.408,63	14.176.300,86	-670.892,23	158.823.161,15
2058	13.518.334,33	14.208.478,05	-690.143,72	158.133.017,43
2059	13.530.713,24	14.082.104,22	-551.390,98	157.581.626,45
2060	13.551.066,70	14.352.286,20	-801.219,50	156.780.406,95
2061	13.558.455,14	14.843.306,14	-1.284.851,00	155.495.555,95
2062	13.540.281,59	14.737.661,05	-1.197.379,46	154.298.176,49
2063	13.527.333,55	14.973.149,48	-1.445.815,93	152.852.360,56
2064	13.501.510,69	14.799.325,66	-1.297.814,97	151.554.545,59

Projeção Atuarial do Saldo de Caixa do RPPS de Itamonte

Ano	Receitas Previdenciárias (a)	Despesas Previdenciárias (b)	Resultado Previdenciário (c) = (a) - (b)	Saldo Financeiro do Exercício (d) = (d anterior + c)
2065	13.484.186,14	14.723.974,03	-1.239.787,89	150.314.757,70
2066	13.470.515,54	14.768.862,40	-1.298.346,86	149.016.410,84
2067	13.454.220,14	14.615.671,59	-1.161.451,45	147.854.959,39
2068	13.445.840,27	14.664.695,15	-1.218.854,88	146.636.104,51
2069	13.434.908,57	14.535.506,59	-1.100.598,02	145.535.506,49
2070	13.430.898,56	14.375.263,52	-944.364,96	144.591.141,53
2071	13.435.862,63	14.256.665,17	-820.802,54	143.770.338,99
2072	13.448.045,38	14.045.492,48	-597.447,10	143.172.891,89
2073	13.472.831,22	13.999.352,59	-526.521,37	142.646.370,52
2074	13.502.009,84	13.719.789,89	-217.780,05	142.428.590,47
2075	13.548.405,20	13.596.923,42	-48.518,22	142.380.072,25
2076	13.604.505,11	13.657.525,10	-53.019,99	142.327.052,26
2077	13.660.949,53	13.397.078,21	263.871,32	142.590.923,58
2078	13.735.067,41	13.240.429,47	494.637,94	143.085.561,52
2079	13.822.222,56	13.109.626,03	712.596,53	143.798.158,05
2080	13.921.730,62	12.845.804,57	1.075.926,05	144.874.084,10
2081	14.041.433,13	12.598.294,54	1.443.138,59	146.317.222,69
2082	14.181.545,50	12.347.596,75	1.833.948,75	148.151.171,44
2083	14.343.345,81	12.169.593,04	2.173.752,77	150.324.924,21
2084	14.524.091,06	12.095.264,93	2.428.826,13	152.753.750,34
2085	14.719.220,57	11.855.089,35	2.864.131,22	155.617.881,56
2086	14.938.455,17	11.790.878,17	3.147.577,00	158.765.458,56
2087	15.173.616,09	12.673.135,80	2.500.480,29	161.265.938,85
2088	15.374.553,55	13.594.770,13	1.779.783,42	163.045.722,27
2089	15.537.307,07	13.638.211,49	1.899.095,58	164.944.817,85
2090	15.707.159,75	13.687.013,63	2.020.146,12	166.964.963,97
2091	15.884.211,97	13.763.004,59	2.121.207,38	169.086.171,35
2092	16.067.393,05	13.747.706,77	2.319.686,28	171.405.857,63
2093	16.261.960,63	14.193.713,45	2.068.247,18	173.474.104,81
2094	16.443.671,00	14.411.737,07	2.031.933,93	175.506.038,74
2095	16.624.126,40	14.337.033,73	2.287.092,67	177.793.131,41
2096	16.819.044,21	14.264.838,92	2.554.205,29	180.347.336,70

ANEXO 1 – PROVISÕES MATEMÁTICAS PARA FINS CONTÁBEIS

Quadro: Demonstrativo das Provisões Matemáticas

	ATIVO GARANTIDOR - PLANO FINANCEIRO (1)	0,00
	Aplicações conforme DAIR - PLANO FINANCEIRO	
	Disponibilidades Financeiras conforme DAIR - PLANO FINANCEIRO	
1.1.2.1.1.71.00	CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS DO PLANO FINANCEIRO	
	ATIVO GARANTIDOR - PLANO PREVIDENCIÁRIO (2)	334.230,25
	Aplicações conforme DAIR - PLANO PREVIDENCIÁRIO	315.346,92
	Disponibilidades Financeiras conforme DAIR - PLANO PREVIDENCIÁRIO	18.883,33
1.1.2.1.1.71.00	CRÉDITOS PREVIDENCIÁRIOS PARCELADOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	0,00
2.2.7.2.1.00.00	PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS A LONGO PRAZO - CONSOLIDAÇÃO	-
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (3)	0,00
2.2.7.2.1.01.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.01.07	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (4)	0,00
2.2.7.2.1.02.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO FINANCEIRO DO RPPS	
2.2.7.2.1.02.06	(-) COBERTURA DE INSUFICIÊNCIA FINANCEIRA	
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS (5)	53.377.079,53
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONC. DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	58.724.204,05
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO APOSENTADO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	61.946,16
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	5.285.178,36
2.2.7.2.1.03.07	(-) APORTES FINANCEIROS PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER (6)	85.545.920,20
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONC. DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	103.324.941,33
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	5.148.435,68
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	3.331.340,73
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS	9.299.244,72
2.2.7.2.1.04.06	(-) APORTES PARA COBERTURA DO DÉFICIT ATUARIAL - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO (7)	138.588.769,47
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO	138.588.769,47
2.2.7.2.1.06.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO FINANCEIRO (8)	0,00
2.2.7.2.1.06.01	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	0,00
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO (9)	0,00
2.2.7.2.1.07.01	AJUSTE DE RESULTADO ATUARIAL SUPERAVITÁRIO	-
2.2.7.2.1.07.02	PROVISÃO ATUARIAL PARA OSCILAÇÃO DE RISCOS	-
2.2.7.2.1.07.03	PROVISÃO ATUARIAL PARA BENEFÍCIOS A REGULARIZAR	-

2.2.7.2.1.07.04	PROVISÃO ATUARIAL PARA CONTINGÊNCIAS DE BENEFÍCIOS	-
2.2.7.2.1.07.98	OUTRAS PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO	-
	RESULTADO ATUARIAL (SUPERÁVIT / DÉFICIT)	
	PLANO FINANCEIRO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL (10) = (1) - (3) - (4) - (8)	0,00
	PLANO PREVIDENCIÁRIO - EQUILÍBRIO TÉCNICO ATUARIAL (11) = (2) - (5) - (6) + (7) - (9)	(0,01)

ANEXO 2 – PROVISÕES MENSAIS PARA CONTABILIDADE

Mês	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
dez/20	53.377.079,52	58.724.204,05	0,00	61.946,16	0,00	5.285.178,36	0,00
jan/21	54.083.565,95	59.500.382,04	0,00	61.781,70	0,00	5.355.034,38	0,00
fev/21	54.790.052,38	60.276.560,03	0,00	61.617,24	0,00	5.424.890,40	0,00
mar/21	55.496.538,81	61.052.738,02	0,00	61.452,78	0,00	5.494.746,42	0,00
abr/21	56.203.025,24	61.828.916,01	0,00	61.288,32	0,00	5.564.602,44	0,00
mai/21	56.909.511,68	62.605.094,00	0,00	61.123,86	0,00	5.634.458,46	0,00
jun/21	57.615.998,11	63.381.271,99	0,00	60.959,40	0,00	5.704.314,48	0,00
jul/21	58.322.484,54	64.157.449,98	0,00	60.794,94	0,00	5.774.170,50	0,00
ago/21	59.028.970,97	64.933.627,97	0,00	60.630,48	0,00	5.844.026,52	0,00
set/21	59.735.457,40	65.709.805,96	0,00	60.466,02	0,00	5.913.882,54	0,00
out/21	60.441.943,83	66.485.983,95	0,00	60.301,56	0,00	5.983.738,56	0,00
nov/21	61.148.430,27	67.262.161,95	0,00	60.137,10	0,00	6.053.594,58	0,00
dez/20	61.854.916,70	68.038.339,94	0,00	59.972,64	0,00	6.123.450,59	0,00

2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISOES DE BENEFICIOS CONCEDIDOS
2.2.7.2.1.03.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO INATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.04	(-) CONTRIBUIÇÕES DO PENSIONISTA PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.05	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.03.06	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS

Mês	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.98
dez/20	85.545.920,20	103.324.941,33	5.148.435,68	3.331.340,73	9.299.244,72	0,00	138.588.769,47	138.588.769,47
jan/21	85.191.178,35	102.932.707,61	5.147.105,52	3.330.480,04	9.263.943,68	0,00	138.323.415,50	138.323.415,50
fev/21	84.836.436,51	102.540.473,88	5.145.775,37	3.329.619,35	9.228.642,65	0,00	138.058.061,54	138.058.061,54
mar/21	84.481.694,66	102.148.240,15	5.144.445,21	3.328.758,67	9.193.341,61	0,00	137.792.707,57	137.792.707,57
abr/21	84.126.952,81	101.756.006,42	5.143.115,05	3.327.897,98	9.158.040,58	0,00	137.527.353,60	137.527.353,60
mai/21	83.772.210,96	101.363.772,69	5.141.784,90	3.327.037,29	9.122.739,54	0,00	137.261.999,64	137.261.999,64
jun/21	83.417.469,12	100.971.538,96	5.140.454,74	3.326.176,60	9.087.438,51	0,00	136.996.645,67	136.996.645,67
jul/21	83.062.727,27	100.579.305,23	5.139.124,58	3.325.315,91	9.052.137,47	0,00	136.731.291,70	136.731.291,70
ago/21	82.707.985,42	100.187.071,50	5.137.794,43	3.324.455,22	9.016.836,44	0,00	136.465.937,73	136.465.937,73
set/21	82.353.243,57	99.794.837,77	5.136.464,27	3.323.594,53	8.981.535,40	0,00	136.200.583,77	136.200.583,77
out/21	81.998.501,73	99.402.604,04	5.135.134,11	3.322.733,84	8.946.234,36	0,00	135.935.229,80	135.935.229,80
nov/21	81.643.759,88	99.010.370,31	5.133.803,96	3.321.873,15	8.910.933,33	0,00	135.669.875,83	135.669.875,83
dez/21	81.289.018,03	98.618.136,58	5.132.473,80	3.321.012,46	8.875.632,29	0,00	135.404.521,87	135.404.521,87

2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIARIO - PROVISOES DE BENEFICIOS A CONCEDER
2.2.7.2.1.04.01	APOSENTADORIAS/PENSÕES/OUTROS BENEFÍCIOS A CONCEDER DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.02	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ENTE PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.03	(-) CONTRIBUIÇÕES DO ATIVO PARA O PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.04	(-) COMPENSAÇÃO PREVIDENCIÁRIA DO PLANO PREVIDENCIÁRIO DO RPPS
2.2.7.2.1.04.05	(-) PARCELAMENTO DE DÉBITOS PREVIDENCIÁRIOS
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIARIO - PLANO DE AMORTIZACAO
2.2.7.2.1.05.98	(-) OUTROS CRÉDITOS DO PLANO DE AMORTIZAÇÃO

ANEXO 3 – TÁBUAS UTILIZADAS

IDADE (x)	Tábua de Mortalidade IBGE-2019 Masculino (qx)	Tábua de Mortalidade IBGE-2019 Feminino (qx)	Tábua de Entrada em Invalidez – Álvaro Vindas (ix)
0	0,01284626	0,01097835	0,000000
1	0,00088349	0,00071552	0,000000
2	0,00058009	0,00045656	0,000000
3	0,00044632	0,00034528	0,000000
4	0,00036887	0,00028177	0,000000
5	0,00031838	0,00024067	0,000000
6	0,00028376	0,00021245	0,000000
7	0,00026026	0,00019290	0,000000
8	0,00024608	0,00018016	0,000000
9	0,00024133	0,00017371	0,000000
10	0,00024791	0,00017410	0,000000
11	0,00026987	0,00018295	0,000000
12	0,00031430	0,00021335	0,000000
13	0,00039293	0,00024983	0,000000
14	0,00052467	0,00027966	0,000000
15	0,00100747	0,00033584	0,000575
16	0,00128578	0,00038509	0,000573
17	0,00153906	0,00042392	0,000572
18	0,00174694	0,00044674	0,000570
19	0,00191490	0,00045798	0,000569
20	0,00208339	0,00046780	0,000569
21	0,00224607	0,00048197	0,000569
22	0,00235234	0,00049740	0,000569
23	0,00238691	0,00051556	0,000570
24	0,00236828	0,00053665	0,000572
25	0,00232531	0,00055882	0,000575
26	0,00228887	0,00058313	0,000579
27	0,00226945	0,00061314	0,000583
28	0,00228229	0,00065027	0,000589
29	0,00232099	0,00069368	0,000596
30	0,00236558	0,00074328	0,000605
31	0,00240724	0,00079629	0,000615
32	0,00245760	0,00084981	0,000628
33	0,00251715	0,00090232	0,000643
34	0,00258732	0,00095649	0,000660
35	0,00267130	0,00101722	0,000681
36	0,00276983	0,00108786	0,000704
37	0,00288162	0,00116819	0,000732
38	0,00300722	0,00125978	0,000764
39	0,00314920	0,00136344	0,000801
40	0,00330918	0,00147634	0,000844
41	0,00349181	0,00160167	0,000893
42	0,00370233	0,00174671	0,000949
43	0,00394444	0,00191462	0,001014

IDADE (x)	Tábua de Mortalidade IBGE-2019 Masculino (qx)	Tábua de Mortalidade IBGE-2019 Feminino (qx)	Tábua de Entrada em Invalidez – Álvaro Vindas (ix)
44	0,00421759	0,00210277	0,001088
45	0,00451729	0,00230895	0,001174
46	0,00484364	0,00252682	0,001271
47	0,00520237	0,00275133	0,001383
48	0,00559557	0,00297914	0,001511
49	0,00602314	0,00321470	0,001657
50	0,00648470	0,00346936	0,001823
51	0,00697937	0,00374706	0,002014
52	0,00750755	0,00404242	0,002231
53	0,00806976	0,00435645	0,002479
54	0,00866870	0,00469358	0,002762
55	0,00931621	0,00506411	0,003085
56	0,01001012	0,00547043	0,003452
57	0,01073841	0,00590809	0,003872
58	0,01149899	0,00637879	0,004350
59	0,01230437	0,00689111	0,004895
60	0,01317220	0,00745416	0,005516
61	0,01412257	0,00808139	0,006223
62	0,01516839	0,00878490	0,007029
63	0,01632589	0,00957625	0,007947
64	0,01760303	0,01045987	0,008993
65	0,01897175	0,01142647	0,010183
66	0,02046396	0,01248810	0,011542
67	0,02215924	0,01367607	0,013087
68	0,02410230	0,01500866	0,014847
69	0,02628315	0,01648873	0,016852
70	0,02863970	0,01809038	0,019135
71	0,03116261	0,01983100	0,021734
72	0,03392108	0,02176920	0,024695
73	0,03694298	0,02393749	0,028066
74	0,04023660	0,02633688	0,031904
75	0,04378610	0,02891615	0,036275
76	0,04760613	0,03169652	0,041252
77	0,05175378	0,03477672	0,046919
78	0,05626937	0,03821214	0,055371
79	0,06118061	0,04200779	0,060718
80	0,06547376	0,04611293	0,069084
81	0,07002442	0,05037890	0,078608
82	0,07486853	0,05483014	0,089453
83	0,08004823	0,05949440	0,101800
84	0,08561323	0,06440347	0,115899
85	0,09162272	0,06959413	0,131865
86	0,09814765	0,07510920	0,150090
87	0,10527396	0,08099906	0,170840
88	0,11310665	0,08732340	0,194465
89	0,12177536	0,09415365	0,221363
90	0,13144202	0,10157609	0,251989

IDADE (x)	Tábua de Mortalidade IBGE-2019 Masculino (qx)	Tábua de Mortalidade IBGE-2019 Feminino (qx)	Tábua de Entrada em Invalidez – Álvaro Vindas (ix)
91	0,14231133	0,10969596	0,000000
92	0,15464556	0,11864304	0,000000
93	0,16878579	0,12857921	0,000000
94	0,18518282	0,13970894	0,000000
95	0,20444312	0,15229404	0,000000
96	0,22739863	0,16667475	0,000000
97	0,25521444	0,18330057	0,000000
98	0,28955711	0,20277597	0,000000
99	0,33285755	0,22592988	0,000000
100	0,38870405	0,25392274	0,000000
101	0,46233162	0,28841412	0,000000
102	0,56073333	0,33182416	0,000000
103	0,68992335	0,38772503	0,000000
104	0,84086291	0,46132955	0,000000
105	0,96079287	0,55961094	0,000000
106	0,99806113	0,68861626	0,000000
107	0,99999605	0,83955511	0,000000
108	1,00000000	0,96010023	0,000000
109	1,00000000	0,99798792	0,000000
110	1,00000000	0,99999575	0,000000